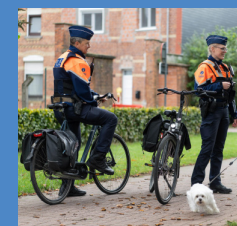


Lokale Politie Sint-Niklaas



Jaarverslag 2023



Beste lezer

Op 1 juni 2023 legde ik de eed af als nieuwe korpschef van de politiezone Sint-Niklaas, voor een periode van vijf jaar.

Ter voorbereiding van mijn opdrachtbrief organiseerden we in de zomer en het najaar inspiratievoormiddagen en denkdagen voor de medewerkers, om input te vragen voor mijn beleid en het organogram.

2023 is daarom een overgangsjaar, waarin heel wat beleidsvoorbereidend werk werd verricht. In 2024 wil ik landen met enkele nieuwe interne en externe projecten.

Ik lanceer meteen een nieuw devies *dienstbaar waar het kan, kordaat waar het moet*, waarmee ik enerzijds benadruk dat de medewerkers in de eerste plaats ten dienste staan van de bevolking. Anderzijds is het soms nodig en wenselijk om de criminaliteit en overlast kordaat aan te pakken.

Het is dan ook een belangrijke uitdaging voor ons korps om ervoor te zorgen dat de bewoners en bezoekers van Sint-Niklaas zich veilig voelen in deze stad. Uiteraard staat de politie hierin niet alleen en moet zij samenwerken met tal van partners binnen de stad, maar ook extern.

De input door en feedback van de bevolking is hierbij zeer wenselijk. Hiervoor moet onze politie zichtbaar, aanspreekbaar en gemakkelijk te contacteren zijn.

In dit jaarverslag staan we stil bij enkele belangrijke opdrachten van onze verschillende afdelingen en geven we een blik achter de schermen van ons politiekorps.

Hoofddcommissars Jo De Geest Korpschef



Welkom



2023 in een notendop	4
Beleid en communicatie	5
Wie bepaalde mee de koers?	6
Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025	7
Organisatie van het korps	8
Beleid en communicatie	9
Onze diensten	10
Dringende Politiehulp	11
Niet-Dringende Politiehulp	12
Verkeer	13
Tweedelijns politiehulp	14
Slachtofferbejegening	15
Openbare orde	16
Resultaten Veiligheidsplan	17
Verkeersveiligheid en -leefbaarheid	18
Seksueel geweld	20
Drugshandel	21
Centrumproject	22
Dadergericht project	23
Werken met mensen	24
Onze medewerkers	23
Welzijn op het werk	27
Werken met middelen	28
Uitgaven en ontvangsten	29
Wagenpark	30
Infrastructuur	30
Nieuwbouw politie	31
En wat in 2024?	32

Inhoud

2023 in een notendop



DRINGENDE POLITIEHULP

18.552

interventies

1.222

arrestaties
(685 gerechtelijke en
537 administratieve)

23.771

processen-verbaal
(14.336 door
dringende politiehulp)

7.143

afspraken voor
aangiften en klachten



NIET-DRINGENDE POLITIEHULP

6.928

woonstveranderingen

1.811

kantschriften
(opdrachten parket)

873

controles vrijheid
onder voorwaarden

201

herbezoeken na
(poging) inbraak

949

GAS-vaststellingen
overlast



VERKEER

107.193

pv's verkeer, waarvan
60.883 voor snelheid,
46.310 voor andere
inbreuken (gsm,
gordel, rijbewijs,
technische eisen)

4.927

alcoholcontroles
(111 positief: 2,9 %)

364

verkeersongevallen
met gewonden

4.850

GAS-vaststellingen
stilstaan en parkeren



DRUGSDEALING

68

dealers
geïdentificeerd

63 %

dealers 25 jaar of
jonger

75 %

dealers woonplaats
Sint-Niklaas

50

drugsverkopten
36 x cannabis
22 x gemengde
verkoop
11 x cocaïne
2 x synthetische drugs



SEKSUEELGEWELD

141

aangiftes

46 %

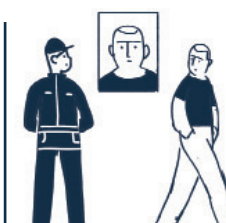
daders gekend door
slachtoffer

18

seksuele agressie
set onderzoeken bij
verkrachting (FOSTA)

11

opgeleide
zedensinspecteurs



DADERPROJECT

56

opgevolgde daders

15

opgevolgde leden
overlastbende

41

opgevolgde
veelplegers

26

daders aangehouden

3.103

gerechtelijke
inbeslagnames



CENTRUMPROJECT

191

uur per maand
toezicht station,
stadspark, scholen,
skatepark

483

incidenten
(geregistreeerde
criminaliteit)

260

GAS-vaststellingen

Beleid en communicatie

De organisatie en het beheer van het lokaal politiekorps wordt in een ééngemeentezone waargenomen door het college van burgemeester en schepenen en de gemeenteraad.

De Zonale Veiligheidsraad bereidt het Zonaal Veiligheidsplan voor, evalueert het en bevordert de optimale coördinatie van de uitvoering van de opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie.

Kwaliteitsvol werk leveren is een prioriteit, maar een goede communicatie hieromtrent uitbouwen is voor een politieorganisatie evenzeer van cruciaal belang. In dit jaarverslag stellen wij u graag onze belangrijkste realisaties van 2023 voor:

- **Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025**
- **Organisatie van het korps**
- **Beleid en communicatie**





Wie bepaalde mee de koers?

Burgemeester

- Lieven Dehandschutter (N-VA)

Schepenen

- Filip Baeyens (N-VA)
- Peter Buysrogge (N-VA)
- Maxime Callaert (N-VA)
- Bart De Bruyne (Groen)
- Wout De Meester (Groen)
- Carl Hanssens (N-VA)
- Sofie Heyrman (Groen)
- Ine Somers (Open Vld)

Zonale veiligheidsraad

- Lieven Dehandschutter, burgemeester
- Jo De Geest, hoofdcommissaris-korpschef
- Geert Merchiers, procureur des Konings, parket O-VL
- Bart Van Den Branden, afdelingsprocureur parket O-VL
- Femke Van Damme, zonemagistraat parket O-VL
- Rudi Vervaeke, bestuurlijk directeur-coördinator federale politie Gent
- Luc Cap, gerechtelijk directeur, federale politie Gent
- Bart De Bruyne, schepenen
- Peter Buysrogge, schepenen

Gemeenteraadsleden

• N-VA

Veerle De Beule
Koen De Smet
Filip Herman
Luk Huys
Christine Meert
Bart Merckx
Kelly Van Elslande
Tchantra Van De Walle
Marcel Van Looy

• Vooruit

Ilse Bats
Hasan Bilici
Kris Van der Coelden
Gaspard Van Peteghem
Steve Vonck

• CD&V

Jos De Meyer
Anita Dhollander
Saloua El Moussaoui
Julien Ghesquière
Kristof Van Gansen
Johan Uytendhouwen

• Groen

Aster Baeck
Fatjona Hoxha
Mia Mortier

• Vlaams Belang

Tamara De Boey
Marc Huys
Anneke Luyckx
Roland Pannecoucke
Femke Pieters
Jan Snellings
Frans Wymeersch

• Open Vld

Karel Noppe

• PVDA

Chris Wauman

Decretale graden

- Johan Verhulst, algemeen directeur
- Tarik Van Ballaer, adjunct-algemeen directeur
- Bart Foubert, financieel directeur



Zonaal veiligheidsplan 2020-2025

De Lokale Politie Sint-Niklaas heeft een beleidsplan opgesteld voor vijf jaar: het Zonaal Veiligheidsplan. In dit plan geeft de politie informatie over haar zeven kerntaken: onthaal, interventie, wijk, verkeer, lokale recherche, slachtofferbejegening en openbare orde. Daarnaast lees je in dit plan meer over projecten waarin de politie vijf jaar lang extra mensen en middelen wil investeren. In al deze projecten werkt de politie samen met verschillende partners.

Verkeersveiligheid en -leefbaarheid

De politie wil bijdragen tot de stabilisering of daling van het aantal verkeersongevallen met gewonden. De politiezone richt zich hiervoor op de belangrijkste oorzaken van gewonden in het verkeer: snelheid, alcohol en drugs, niet respecteren van de voorrangregels, niet dragen van de veiligheidsgordel en afleiding achter het stuur. Daarnaast besteedt ze aandacht aan zwaar vervoer.

Naast verkeersveiligheid, zal de politie bijdragen aan de verkeersleefbaarheid met focus op de zwakke weggebruiker. Ze steunt het stadsbestuur in haar voornemen om het centrum fiets- en wandelvriendelijk te maken, veilige schoolroutes en -omgevingen te realiseren en de hoffelijkheid in het verkeer te bevorderen.

Drugs

De politie wil het fenomeen van drugsdealen op het grondgebied doen afnemen. Ze wil lokale dealers en dealers uit grootsteden ontmoedigen hun activiteiten te ontplooiën in Sint-Niklaas en wil het veiligheidsgevoel verhogen op die

plaatsen die dealers uitkiezen voor hun handel. De politie wil een beleid ontwikkelen voor de opvang van druggebruikers en hen voorzien van een gepaste doorverwijzing naar de hulpverlening.

Seksueel geweld

De politie zal de aangiftebereidheid voor seksuele misdrijven verhogen en de kwaliteit van de opvang verbeteren, onder meer door zedeninspecteurs op te leiden die slachtoffers goed kunnen opvangen en begeleiden.

Verhogen veiligheidsgevoel centrum

De politie zal de veiligheid en het veiligheidsgevoel verhogen in het winkelkerengebied en de stationsomgeving. Ze zal aandacht geven aan de fenomenen drugs, diefstallen, geweld, samenscholing, geluidshinder, zwerfvuil, gauwdiefstal en fietsdiefstal.

Daders

De politie zal gekende daders nauwgezet opvolgen en snel inspelen op problemen veroorzaakt door overlastbendes.

Organisatie van het korps

Elk lokaal politiekorps staat onder leiding van een korpschef. Voor Lokale Politie Sint-Niklaas is dit sinds 1 juni 2023 HCP-korpschef Jo De Geest. De korpschef is verantwoordelijk voor de uitvoering van het lokale politiebeleid, meer bepaald het Zonaal Veiligheidsplan en staat in voor de leiding, de organisatie en de taakverdeling binnen het korps.

Lokale Politie Sint-Niklaas telde op 1 januari 2024 224 medewerkers (226 op 1 januari 2023):

- 36 burgerpersoneelsleden (34,4 FTE)*
- 180 operationele medewerkers (176,3 FTE) waarvan:
 - 2 agenten van politie (2 FTE)
 - 136 inspecteurs (134,2 FTE)
 - 32 hoofdinspecteurs (31,6 FTE)
 - 9 commissarissen (waarvan 2 gedetacheerd) (8,5 FTE)
 - 1 hoofdcommissaris (1 FTE)
- 8 stadsmedewerkers (7,8 FTE) zijn ter beschikking gesteld van de Lokale Politie Sint-Niklaas.

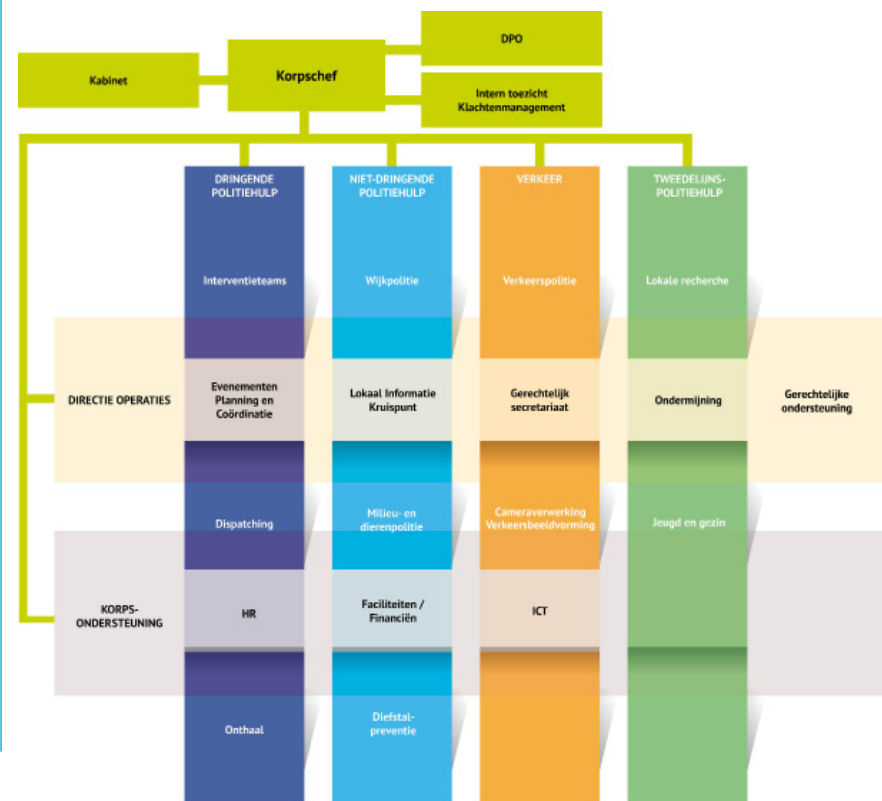
Goedgekeurd operationeel kader: 201 FTE (minimum: 190)

- Officieren (HCP, CP): 10
- Middenkader (HINP): 40
- Basiskader (INP): 149
- Hulpkader (A): 2

Goedgekeurd administratief en logistiek kader: 46 FTE

- Adviseurs (A): 5
- Consulents (B): 5
- Assistenten (C): 36

*FTE: fulltime equivalenten: beschikbare capaciteit in FTE's in de zone zelf min loopbaanonderbreking, langdurig ziek en afgedeelde.



Beleid en communicatie

Voor een kwaliteitsvolle externe communicatie doet Lokale Politie Sint-Niklaas een beroep op verschillende communicatiekanalen. Dit zijn zowel de klassieke kanalen zoals e-mail en telefoon, als de meer hedendaagse digitale kanalen zoals sociale media.

Naast het beantwoorden van vragen, verspreidt Lokale Politie Sint-Niklaas informatie zoals preventieve boodschappen en resultaten van acties, voornamelijk op **sociale media**. Dit gebeurt via Facebook, Twitter, LinkedIn en Instagram. Op 31 december 2023 telde de Facebookaccount 15.600 leden, waren er 3.190 volgers op X en 2.600 volgers op Instagram. Het TikTok account met 17.800 volgers is niet meer actief. Op LinkedIn volgden 535 personen de zone.

De politie organiseerde 1 persconferentie en was in de **media** 11 keer te zien op TV Oost en 1 keer op VRT nieuws, en 8 keer te horen op Radio 2, 1x op Radio 1 en 1x op StuBru.

Het kabinet en de afdeling niet-dringende politiehulp verwerkten 1.164 webformulieren die binnenkwamen via het Sint-Niklase Blauwe Loket, 15 berichten via de klantendienst en 285 berichten via Messenger. Gemiddeld gaat dit over **6 webformulieren/berichten** per werkdag.

In november 2023 lanceerde de zone de campagne *aangifte op afspraak*, met als doel de burgers te informeren over dit afsprakensysteem bij de politie.

De aanleiding hiervoor waren klachten van burgers die zich niet geholpen voelden door de politie. Op de sociale media bereikte deze campagne 4.800 mensen.



Onze diensten

De lokale politie heeft als kerntaak om de basispolitiezorg op haar grondgebied te verzekeren. De afdelingen van Lokale Politie Sint-Niklaas die hiervoor zorgen zijn:

- **Dringende Politiehulp**
- **Niet-Dringende Politiehulp**
- **Verkeer**
- **Tweedelijnspolitiehulp**

De medewerkers van onze afdelingen staan, naast hun hoofdtaak, ook in voor:

- **Slachtofferbejegening**
- **Openbare orde (Directie Operaties)**



Dringende politiehulp

De afdeling Dringende Politiehulp geeft binnen een zo kort mogelijke tijd een passend gevolg aan oproepen waarbij een dringende politionele tussenkomst ter plaatse noodzakelijk is.

Minstens vier ploegen (acht politieambtenaren) vormen een 24-urenpermanentie. In de weekendnachten wordt een extra ploeg ingezet. Een teamchef stuurt deze ploegen aan. De ploegen moeten naast de dringende tussenkomsten en slachtofferopvang, ook bijdragen aan een maximale zichtbaarheid en aanspreekbaarheid, om zo het veiligheidsgevoel binnen de zone te vergroten. De medewerkers worden daarnaast ingezet voor acties waarbij zij op criminaliteitsfenomenen uit de zonale actieplannen werken.

De afdeling Dringende Politiehulp voerde in 2023 in totaal **18.552 dringende interventies** uit (17.222 in 2022): 32,92 % van de interventies zijn persoonsgerelateerd (noodsituaties, problemen), 29,61 % verkeersgerelateerd (verkeer algemeen en verkeersongevallen) en 10,44 % zijn opdrachten voor bijstand aan andere hulp- en politiediensten. In Oost-Vlaanderen komt Sint-Niklaas op de 3de plaats op het vlak van aantal dringende interventies. Enkel Gent en Aalst hebben nog meer oproepen te verwerken.

Samen met de afdelingen Niet-Dringende Politiehulp en Tweedelijns politiehulp werden in 2023 **1.222 arrestaties** verricht (1.043 in 2022), waarvan 685 gerechtelijke en 537 administratieve. De dienst schreef 14.336 **gerechtelijke pv's** uit, wat neerkomt op 60 % van het totaal aantal pv's in de zone.



Het geheel van onthaal, dispatching en telefonie (Sint-Niklase Blauwe Lijn) wordt **meldkamer** genoemd. De dispatchers werken in een 12-uren systeem. De calltakers en de onthaalmedewerkers hebben een werkdag van 8 uur. Deze dienst zorgt voor de algemene coördinatie van alle inkomende meldingen en onthaalt de bezoekers.

Het **werken op afspraak** is in voege sinds 2021. Er werden in 2023 7.143 afspraken geboekt (7.091 in 2022). 70 % kwam de afspraak na, 13 % annuleerde de afspraak en 17 % daagde niet op.

De Dringende Politiehulp kreeg **extra medewerkers** in dienst, maar bleef onderbemenst. De zone wierf 9 inspecteurs en 1 hoofdinspecteur aan.



Niet-Dringende Politiehulp

De afdeling Niet-Dringende Politiehulp groepeert alle aspecten van het eerstelijns politiewerk waarvoor geen dringende politietussenkost nodig is: wijkpolitie, milieu- en dierenpolitie en inbraakpreventie.

Wijkpolitie

In 2023 steeg de werklust van de wijkpolitie aanzienlijk binnen enkele vaste taakgebieden:

- **6.928 woonstveranderingen** waarbij de wijkinspecteur nagaat of er werkelijk bewoning is in de nieuwe woning (6.921 in 2022)
- **201 herbezoeken** na een poging inbraak (128 in 2022)
- **949 gemeentelijke administratieve sancties** (522 in 2022)
- **873 dossiers** in het raam van vrijheid onder voorwaarden en probatiemaatregelen (590 in 2022)
- **1.811 kantschriften** (opdrachten parket) (1.655 in 2022)

De wijk voerde talrijke **toezichten** uit op evenementen, de donderdagse markt, aan het station en aan scholen.

Milieu- en dierenpolitie

Deze dienst komt tussen bij meldingen over verwaarloosde en mishandelde dieren. Ook

inbreuken op geluidsnormen, bouwvovertredingen, sluikstort enz. behoren tot het brede takenpakket.

- Aantal inbeslaggenomen dieren: 12 (5 honden, 1 papegaai, 5 slangen en 1 uil)
- Aantal GAS-pv's: 57, met als voornaamste inbreuken: sluikstorten en hondenpoepzakjes
- Aantal eigen opgestarte dossiers: 56, met als voornaamste inbreuken: dierenwelzijn en sluikstorten
- Aantal kantschriften: 124
- Aantal meldingen (waar een tussenkomst van deze dienst vereist is): 170
- Aantal pv's: 202
- Aantal APO-opdrachten: 25

In 2023 vervolmaakte de 2de politiehond zijn opleiding tot patrouillehond.

Inbraakpreventie

De politie kreeg 316 aanvragen voor **afwezigheidstoezicht** en voerde 2.111 controles uit. De diefstalpreventieadviseur gaf 109 **adviezen** aan huis en 5 voordrachten aan diverse doelgroepen.



6.928
woonstveranderingen

201
herbezoeken na een
(poging tot) inbraak

949
processen-verbaal
in het raam van de
GAS-boetes

873
controles vrijheid
onder voorwaarden en
probiatiemaatregelen

Verkeer

De Lokale Politie Sint-Niklaas richt zich wat verkeersveiligheid betreft voornamelijk op de vier belangrijkste oorzaken van gewonden in het verkeer:

- Overdreven snelheid
- Alcohol en drugs
- Het niet dragen van de gordel en afleiding achter het stuur
- Het niet respecteren van de voorrangsregels (o.a. door het rode licht rijden)

In 2023 stelde de politie in totaal 107.193 **processen-verbaal verkeer** op (64.396 in 2022), waarvan 60.883 pv's voor snelheidsovertredingen (33.731 in 2022).

Voor de **overtredingen van de wegcode**, met onder andere aandacht voor gordeldracht, het niet handenvrij bellen en het niet respecteren van de voorrangsregels werden 30.665 pv's opgesteld in (11.127 in 2022).

Er werden 4.927 chauffeurs gecontroleerd tijdens een **alcoholcontrole**, waarvan er 111 positief bliezen. 2,2 % overtredingen in 2023 is een daling t.o.v. 2,5 % in 2022, 3 % in 2021, 2,7 % in 2020 en 2,6 % in 2019.

In 2023 werden 4.850 **GAS-vaststellingen** gedaan inzake stilstaan en parkeren (6.275 in 2022). 46 % van de overtredingen werd vastgesteld door de politie, 54 % door de gemeenschapswachten/GAS-vasteller.

60.883	46.310	4.927
pv's snelheids- overtreding	andere verkeers- overtredingen	ademtesten alcohol



Tweedelijns politiehulp

Lokale Recherche werkt met twee teams:

- Het team crim onderzoekt alle misdrijven van het strafwetboek: diefstallen, oplichting, geweld, verdwijningen, brandstichting, zeden, mensenhandel en prostitutie.
- Het team bijzondere wetten onderzoekt bijzondere wetgeving zoals drugs, hormonen, ecofin, migratie en wapens.

Cybercrime blijft als specialisatie aanwezig in beide teams. Binnen de recherche zijn rechercheurs aangesteld die eerste aanspreekpersoon zijn voor interventie.

Drugsriminaliteit

- Cannabisplantages: 3 dossiers
- 107 arrestaties inzake drugsdelicten
- Drugsdealing: 20 dossiers, waarvan:
 - 8 dossiers dealing van verschillende soorten drugs
 - 1 dossier verkoop lyrica (medicatie)
 - 1 dossier waarbij minderjarigen betrokken zijn
 - 4 dossiers met een internationaal karakter

Economische en financiële crim.

- Aantal kantschriften: 80
- Er werden 6 nieuwe dossiers opgestart en er werd verder gewerkt in 3 dossiers van 2022.
- Er werden 1.697 bedrijven gecontroleerd.
- Er werden 23 pv's opgesteld wegens verdachte activiteiten.

Migratie

- Aantal kantschriften: 76
- Er werden 8 acties uitgevoerd samen met andere afdelingen.
- Op verzoek van Stad Sint-Niklaas, team vreemdelingen of burgerzaken, zijn er 93 nazichten uitgevoerd in het kader van schijnrelaties, frauduleuze erkenningen of schijn-wettelijke samenwonen.
 - Voorgenomen huwelijk: 35
 - Voltrokken huwelijk: 23
 - Prenatale erkenning: 16
 - Postnatale erkenning: 4
 - Wettelijke samenwoning: 15

Onderzoeken 3M (mensenhandel, mensensmokkel, migratie)

- op verzoek van Stad Sint-Niklaas werden er 53 dossiers aan het Parket 3M ingediend voor (bijkomend) advies met uitzondering van de staatslozen (advies personenrecht). Dit betreft 47,31 % van de antecedentenonderzoeken.
- Schijnrelatie (huwelijken en samenwonen): 39

Herhaaldelijk verlies identiteitsdocumenten

Aangifte's van een tweede verlies/diefstal van een identiteitsdocument binnen de 5 jaar: 23 pv's van bedrieglijke verberging.

Navolgend onderzoek leverde 8 bijkomende processen-verbaal voor vating ANG.

Adrescontrole SEFOR

- Op verzoek van Dienst Vreemdelingenzaken (BGV/SEFOR) werden er 27 controles gevraagd. 4 controles waren positief waarbij betrokkene(n) werden overgebracht naar een gesloten centrum voor repatriëring.

Wapens

- Aantal kantschriften: 3
- 1 dossier opgestart



Slachtofferbejegening

Het team jeugd en gezin bestaat uit 7 leden, waaronder één hoofdinspecteur, één consultant en vijf inspecteurs.

De dienst richt zich in de eerste plaats op minderjarigen die zich in **verontrustende opvoedsituaties** bevinden. Deze gezinssituaties wil de dienst zo snel mogelijk opsporen om de gepaste opvolging en hulpverlening te kunnen bieden. Dit is belangrijk om te vermijden dat het op latere leeftijd uit de hand zou kunnen lopen en de minderjarige een crimineel parcours zou volgen.

Vroegdetectie en actieve opvolging zijn voor deze medewerkers geen holle woorden. Ze zijn er zich goed van bewust dat als de nodige opvolging niet of onvoldoende kan geboden worden, dit voor extra menselijk leed, extra werklast voor onze interventieploegen, bestuurlijke overlast, enz. zorgt. Ze kijken naast de persoon zelf ook naar de bredere context waarin deze minderjarige leeft en zich begeeft.

Ook de problematiek van huiselijk geweld **brengen ze in kaart** en trachten ze zo goed mogelijk op te volgen, zodat dader en slachtoffer de nodige hulp krijgen om de cirkel van geweld te kunnen doorbreken.

Binnen het team jeugd en gezin klopt ook het hart van de dienst slachtofferbejegening. Elk

slachtoffer heeft immers het recht om erkend te worden en de gepaste doorverwijzing naar de hulpverlening te krijgen. In het kader van slachtofferbejegening worden de leden van het team Jeugd en gezin aangevuld met verschillende gemotiveerde collega's (zowel operationeel als calog) vanuit de andere diensten om zo 24/7 aan bejegening te kunnen doen.

Lokale Politie Sint-Niklaas beschikt sinds begin januari 2023 over een team van **21 slachtofferbejegenaars**.

Dit team werd in 2023 5 keer opgeroepen.

Wanneer blijkt dat er een meer gespecialiseerde hulpverlening nodig is, wordt er doorverwezen naar de meest aangewezen instantie.

De meeste tussenkomsten gebeuren naar aanleiding van zelfdoding, zedenfeiten en zware verkeersongevallen.

In 2023 deed team jeugd en gezin 43 **doorverwijzingen** (81 in 2022), waarvan 17 in het raam van intrafamiliaal geweld en 26 als gevolg van andere feiten (verkeersongevallen, slachtoffer zeden, slachtoffer geweld, diefstal, ...).



Openbare orde - Directie Operaties

Lokale Politie Sint-Niklaas heeft een taak in het raam van de openbare orde, zowel bij manifestaties in de eigen zone als daarbuiten. Manifestaties en evenementen binnen de eigen zone worden gecoördineerd door de **Directie Operaties**.

In 2023 behandelde Directie Operaties 681 **evenementen** (650 in 2022). De politie zette het meeste personeel in voor de Vredefeesten, Dag van de Sint (door terreurniveau 3 en anti-zwarte pietenactie), OLF Nieuwkerken en Crazy Dating. Onze zone moest 54 keer **bijstand** leveren aan andere zones (incl. bijstand voetbalwedstrijden). Dit ging in totaal over 5.661 uren.

Lokaal InformatieKruispunt (LIK)

De politie registreerde in 2023 30.565 **meldingen** (28.764 in 2022), waarvan het LIK er 9.769 (33 %) heeft uitgelicht en verwerkt. De dienst stelde 975 **briefingitems** op. Het LIK centraliseert de externe en interne **informatierapporten** (RIR) waarin zachte informatie bijgehouden wordt. In 2023 ging dit over 325 interne en 172 externe RIR's (448 en 183 in 2022). Het LIK stelde 61 **fotodossiers** samen (85 in 2022). De dienst verwerkte 4.531 beelden via **ANPR** (5.035 in 2022), met 132 hits als gevolg.

Gerechtelijk secretariaat

Het gerechtelijk secretariaat verwerkte in 2023 12.682 **aanvankelijke processen-verbaal** (12.691 in 2022) en

11.089 **navolgende processen-verbaal** (10.801 in 2022). 85 % zijn gerechtelijke dossiers, 9 % verkeersongevallen en 6 % verkeersinbreuken. De dienst verwerkte in 2023 6.797 **kantschriften** of opdrachten van parketten, politieparketten en andere politiezones (6.622 in 2022).

Ondermijning

Deze dienst verzamelt informatie in de domeinen overlast, radicalisering en groeperingen. De politie volgde afgelopen jaar 109 **personen** op (112 in 2022) die een link hebben met extremisme, terrorisme en radicalisering.

Team Gerechtelijke Ondersteuning

Deze dienst staat in voor het beheer en de uitvoering van alle **Saldus 3 verhoren** en handelt losse kantschriften af die worden toebedeeld aan dringende politiehulp, evenals bepaalde verdere verrichtingen die voortvloeien uit aangiftes. De dienst voerde in 2023 381 kantschriften (705 in 2022) uit en stelde 1.051 pv's op (1.344 pv's in 2022).



Zoals ieder jaar worden de actieplannen van de prioriteiten van het Zonaal Veiligheidsplan uitgevoerd:

- Verkeersveiligheid en -leefbaarheid
- Seksueel geweld
- Drugsdealing
- Dadergericht
- Centrumgebied

Resultaten Veiligheidsplan



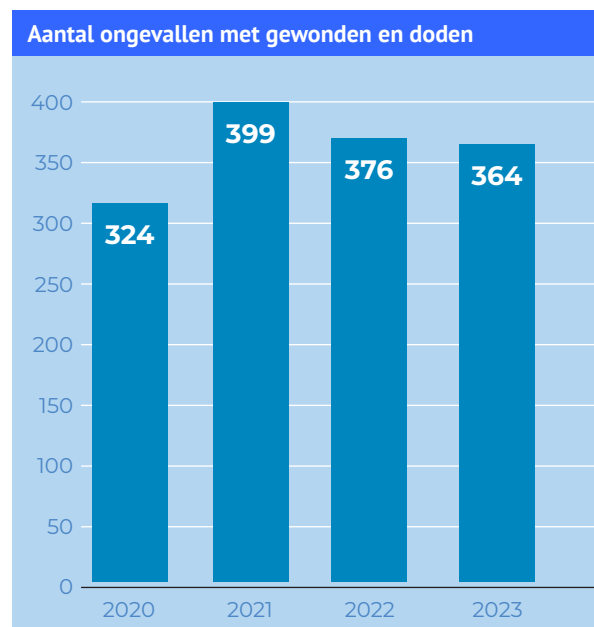
Verkeersveiligheid- en leefbaarheid

Ongevallencijfers

In 2023 vonden 364 ongevallen met gewonden plaats. Dit zijn er 12 minder dan in 2022. Het aantal dodelijke ongevallen steeg van 4 naar 5. Hierbij kwamen 4 fietsers en 1 automobilist om het leven.

De meeste ongevallen vonden plaats in de Parklaan, Plezantstraat, Heistraat en Grote Markt.

Bij 176 van de 364 ongevallen met lichamelijk letsel waren fietsers betrokken: dit betreft 48 % van het aantal ongevallen (49 % in 2022).



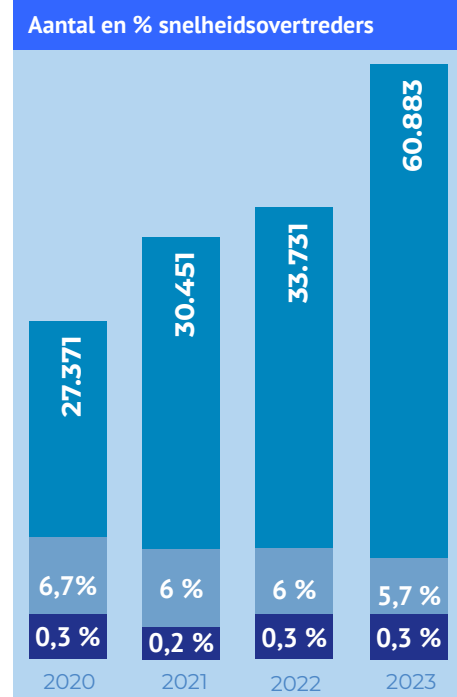
Gerichte acties

In 2023 werkte de Lokale Politie Sint-Niklaas mee aan de verschillende acties van het Vias Institute. Hierbij werd vooral aandacht besteed aan de vier belangrijkste oorzaken van gewonden in het Europese verkeer:

- Rijden onder invloed van alcohol of drugs
- Overdreven snelheid
- Het niet dragen van de veiligheidsgordel en afleiding achter het stuur
- Overtredingen tegen de voorrangsregels (o.a. door het rode verkeerslicht rijden...)

Voor 29.233 snelheidsovertredingen werd een GAS-boete opgelegd (48 %). Sinds 1 september 2022 wordt GAS 5 toegepast op snelheidsovertredingen tot max. 20 km te veel in de zones 30 en 50, vastgesteld met de bemande camera. De politie flitst 7/7 en verwerkt de overtredingen met een team van 6 medewerkers.

Sinds oktober 2023 verwerkt de politie ook zelf de snelheidsovertredingen vastgesteld door de trajectcontroles in de Hoge Bokstraat en de Bellestraat.





Rijden onder invloed

Lokale Politie Sint-Niklaas werkte mee aan de jaarlijkse **BOB-campagnes**. Tijdens de zomer en winter werden er 4.927 chauffeurs gecontroleerd op het al dan niet rijden onder invloed. Hierbij testten 111 chauffeurs positief (2,2 %).

Snelheid

In 2023 werden 628.492 voertuigen gecontroleerd op snelheid door bemenste camera's. 36.300 voertuigen reden te snel, wat overeenkomt met bijna 5,8 % van de gecontroleerde voertuigen (6 % in 2022). Via de onbemenste camera werden 4.356.845 voertuigen gecontroleerd, met als resultaat 13.602 pv's voor snelheid, 44 pv's voor rood licht en 3 voor de combinatie ervan.

Trajectcontroles

De trajectcontroles in de Hoge Bokstraat en de Bellestraat genereerden 8.933 vaststellingen, die verwerkt werden door het Gewestelijk verwerkingscentrum tot oktober, en daarna door de politiezone (13.552 in 2022).

Gordel en gsm

Tijdens specifieke acties op **gordel** moest de politie 203 personen verbaliseren (203 in 2022). Het aantal chauffeurs dat zich bezondigde aan afleiding achter het stuur, daalde van 1.504 vaststellingen in 2022 naar 936 in 2023.

Verkeersleefbaarheid

Voor een populatie van meer dan 22.132 scholieren investeert Lokale Politie Sint-Niklaas dagelijks in **toezicht in de schoolomgevingen**. De grootste inzet van personeel gebeurt jaarlijks bij de start van het nieuwe schooljaar.

Tijdens de donkere maanden controleerde de politie de **verlichting** van 1.193 **fietssers** waarvan er 25 een

waarschuwing of pv kregen.

De politie organiseerde 36 **controles zwaar vervoer**, vooral gericht op het rijden door zones waar 3,5 ton niet toegelaten is (tenzij met een bestemming in de zone). 220 vrachtwagens werden gecontroleerd, waarvan er 129 in overtreding waren (216 in 2022).

De politie probeert zoveel mogelijk resultaten van verkeersacties mee te geven op de sociale media. In 2023 ging dit over 62 posts, of gemiddeld 5 per maand.

Verkeersklas

93 jongeren tussen 12 en 16 jaar die een verkeersinbreuk begingen, kregen de gelegenheid om een verkeersklas te volgen

(104 in 2022).

Fietslabeling

De politie organiseerde in 2023 14 **fietstabelacties** waarbij 978 fietsen gelabeld en gefotografeerd werden (865 in 2022).

Patsers

De verkeerspolitie organiseerde geregeld acties naar voertuigen die **onaangepast en onveilig gedrag** vertonen in het verkeer. Hiervoor werd o.a. politievoertuig met nummerplaatherkenning gebruikt.



Seksueel geweld

In 2023 noteerde de politie 141 aangiften van seksueel geweld die plaatsvonden in Sint-Niklaas (148 in 2022).

Type seksueel geweld

69 % van de aangiften waren zwaardere misdrijven, zoals verkrachting en aantasting van de seksuele integriteit. In 2023 stelden we een daling vast van verkrachting met 8 %. Een belangrijke tendens was het stijgend aantal online delicten die 20,5 % vertegenwoordigt. Het intrafamiliaal seksueel geweld daalde van 18 % in 2022 naar 11 % in 2023.

Dader en slachtoffer

De gemiddelde dader was in 90 % van de incidenten een meerderjarige man die de feiten alleen pleegde. De dader was in 46 % van de feiten gekend door het slachtoffer.

Het slachtoffer was bij 82 % van de feiten een vrouw. 48 % van de slachtoffers was jonger dan 20 jaar.

Locatie en tijdstip van de feiten

35 % van de feiten vond in een woning plaats. 54 % van de feiten vond op een weekday plaats. Het aantal meerdaagse feiten steeg van 12 % in 2022 naar 26 % in 2023. De andere feiten vonden verspreid over het stadscentrum plaats met clusters in de stationsomgeving, het stadspark en uitgaansbuurt. Opvallend was de toename met 7 % van de feiten op het openbaar vervoer.

Vergelijking met 2022

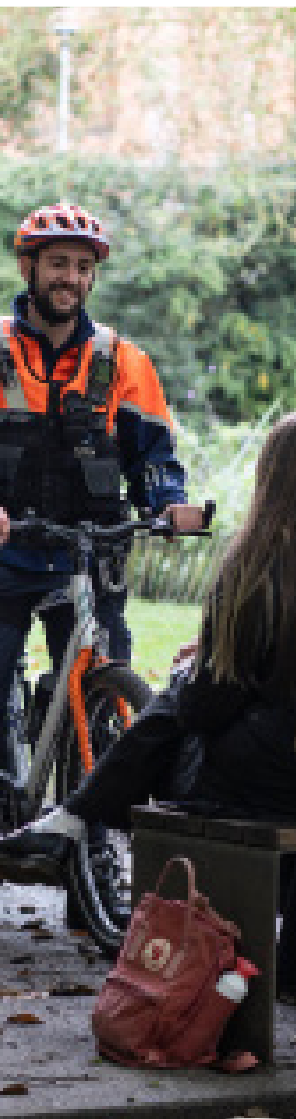
Het aantal feiten van seksueel geweld daalde van 148 feiten naar 141 feiten. Het aantal feiten waarbij de (ex)-partner dader was, daalde van 8 % naar 6,8 %. Het aantal feiten dat in de eigen woning plaatsvond steeg licht van 30 % naar 31 %.

Aangifte

67 % van de slachtoffers deed binnen de 7 dagen aangifte, waarvan 44 % onmiddellijk na de feiten. De Zorgcentra na Seksueel Geweld (ZSG) staan in voor het uitvoeren van het forensisch stappenplan (Fosta). In 2023 werd dit in 8,5 % van de feiten uitgevoerd.

Het bijstaan en verhoren van de slachtoffers gebeurt door gespecialiseerde politieambtenaren, de zedeninspecteurs. Intussen telt de zone 11 geschoolde medewerkers. In 2023 voerden zij 50 gesprekken lokaal (41 in 2022) en 27 in het ZSG (10 in 2022).

	2022	2023
Verkrachting	45	31
Aantasting van de seksuele integriteit	50	55
Openbare zedenschennis	16	12
Aanzetten tot ontucht	9	
Voyeurisme	12	12
Verspreiden/bezitten van seksueel getinte inhoud	10	20
Grooming	2	5
Bezit pornografie	4	
Niet-naleven verbod seksuele delinquent		1
Prostitutie gerelateerd		5
Totaal	148	141



Drughandel

In 2023 werden er 68 verdachten geïdentificeerd bij 50 drugsverkoop op het grondgebied (48 verdachten en 39 dossiers in 2022).

Profiel

92 % van de verdachten waren mannen. 63 % was jonger dan 25 jaar en 13 % jonger dan 18 jaar. 76 % van de daders had de Belgische nationaliteit. 44 daders hadden hun officiële woonplaats in Sint-Niklaas. De andere daders kwamen uit andere gemeenten in Oost-Vlaanderen en Antwerpen.

Soorten drugs

Bij 47 van de 50 drugsverkoop werd de soort verhandelde drugs genoteerd: bij 36 feiten ging dit over cannabis, 22x werd een gemengde verkoop van drugs vastgesteld, 11x cocaïne en 2x synthetische drugs.

Andere drugsdelicten 2023

- 230 pv's voor druggebruik- en bezit (256 in 2022)
- 6 dossiers voor fabricatie drugs (2 in 2022)
- 2 dossiers verhandelen drugs over de landsgrenzen heen (2 in 2022)

Aanvulling

Het valt op dat drugdealers die cannabis verkopen vaker de Belgische nationaliteit hebben, jonger zijn dan 25 jaar en vaker minderjarig zijn.

Centrumgebied

Geregistreerde criminaliteit

In 2023 registreerde de politie 483 incidenten aan het hoofdstation (455 in 2022): dit is een stijging met 6 % t.o.v. 2022. De stijging manifesteert zich in de fenomenen extrafamiliaal geweld, drughandel, diefstal met geweld en bedreiging. 41 % vindt plaats op het Stationsplein, 20 % in de Stationsstraat en 15 % in de Oosterlaan.

Overlast

De politie stelde in 2023 107 GAS-pv's op in de ruime stationsomgeving, waarvan het vaakst voor sluikstorten (28), foutief aanbieden van afval (18) en wildplassen (12).

Dagelijkse toezichten

De politie was in 2023 gemiddeld 191 uur per maand aanwezig in de stationsomgeving, het stadspark, skatepark, de donderdagse markt, aan scholen enz. voor toezichtstaken.





Dadergericht project

In 2023 volgde de zone 56 **gekende daders** (70 in 2022) op: 15 leden van **overlastbendes** (34 leden in 2022) en 41 **veelplegers** (36 in 2022) op. De opvolging had tot doel een maximale informatie-inwinning te bekomen zodat recidive beperkt wordt. 26 daders werden aangehouden (23 in 2022).

In juni 2023 kon de politie een groep jongeren in beeld brengen die in wisselende bezetting betrokken waren bij verschillende incidenten in de stationsomgeving en in het centrum.

De 32 jongeren, waarvan 30 minderjarig, konden gelinkt worden aan 32 verschillende incidenten, voornamelijk **steaming** (vorm van afpersen waarbij het slachtoffer wordt afgedreigd, vernederd of geïntimideerd tot hij geld of een goed afgeeft).



Gerechtelijke inbeslagname

Sinds 2021 moet de politie de gerechtelijk inbeslaggenomen stukken en voorwerpen zelf verpakken, nummeren en invoeren in een gemeenschappelijke databank voor politie en justitie, PACOS genaamd.

Het doel hiervan is de overtuigingsstukken gemakkelijker traceerbaar maken en een efficiënter beheer van de in- en uitstroom organiseren, zodat ook de neerlegging ter griffie probleemloos verloopt.

In 2023 nam de politie **3.103 stukken** in beslag (2.895 in 2022).



Onder het management van de medewerkers vallen onder andere de externe rekruteringsinspanningen, de aanwervingen via mobiliteit, het opleidingsbeleid, het naleven en implementeren van de verschillende statuten, het berekenen van de wedden en vergoedingen, het opvolgen van felicitaties en klachten, het intern toezicht, de preventie en veiligheid op het werk, het stroomlijnen van de korpscultuur met onze missie, visie en waarden, het aanwezigheidsbeleid en nog tal van andere aspecten op het vlak van human resources.

- **Onze medewerkers**
- **Welzijn op het werk**

Werken met mensen



Onze medewerkers

Beroepenvoorlichters en begeleiders

De Lokale Politie Sint-Niklaas telt 14 **beroepenvoorlichters** die geïnteresseerde kandidaat-politieambtenaren alles kunnen vertellen over de selectieprocedure en loopbaanmogelijkheden binnen de politie. Zij ontvangen kandidaten in het Politiehuis voor een uitgebreid gesprek en nemen deel aan jobbeurzen.

In 2023 dienden 61 **potentiële kandidaten** zich aan bij de beroepenvoorlichters. Niet-Dringende Politiehulp voerde 56 **omgevings- en antecedentenonderzoeken** uit van kandidaat-politieambtenaren.

In 2023 liepen 9 **aspirant-inspecteurs**, 4 **aspirant-hoofdinspecteurs** en 1 **aspirant-commissaris** stage in onze zone. We ontvingen ook 8 **stagiairs** in de domeinen criminologie, gender en diversiteit, maatschappelijk werk en integrale veiligheid.



Diversiteitsbeleid

Diversiteit is voor de zone niet enkel een waarde op papier, maar een permanent aandachtspunt. Bij het aantrekken van medewerkers naar onze zone streven we ernaar een verscheidenheid aan nieuwe collega's (jong/minder jong, vrouwen/mannen, hetero/lgbtq+, migratieachtergrond, ...) aan te trekken.

Bij de selectie-interviews is diversiteit een belangrijk aandachtspunt.

Vrouwen vertegenwoordigen 40 % van alle medewerkers. Daarnaast is 26,5 % van de leidinggevenden in onze zone een vrouw (30 % in 2022).

Het aantal medewerkers met een migratieachtergrond is 6.

De gemiddelde leeftijd voor het gehele korps is 41 jaar, waarvan 45 % jonger is dan 40 jaar.

Kader	Vrouwen				Mannen
Leidinggevende politieambtenaren*	7				33
Leidinggevende burgerpersoneelsleden**	6				3
Operationeel basiskader	51				93
Niet-leidinggevende burgerpersoneelsleden	25				5
Totaal	89 (40 %)				134 (60 %)
Leeftijd	- 31	31-40	41-50	51-55	+55
Leidinggevende politieambtenaren	0	7	15	10	8
Leidinggevend burgerpersoneel	0	0	6	1	2
Operationeel basiskader	54	30	30	15	15
Niet-leidinggevend burgerpersoneel	7	9	6	3	5
Totaal	61	46	57	29	30
*Hoofdcommissaris, commissaris en hoofdinspecteurs					
**Adviseurs (niveau A) en consultants (niveau B)					



Klachten

De dienst intern toezicht (DIT) behandelde in 2023 **392 klachten** (323 in 2022). De voornaamste redenen om klacht neer te leggen, waren:

- Niet akkoord gaan door burgers met vaststellingen: 24
- Niet akkoord gaan door burger met wijze van handelen door politieambtenaar: 130
- Disfuncties in professioneel handelen medewerker: 40
- Disfuncties in privésfeer medewerker: 12
- Dossiers lastens medewerkers andere zones: 10
- Informatieverstrekking: 42

De klachten resulteerden in 17 voorafgaande onderzoeken en 4 tuchtstraffen: 1 waarschuwing, 1 blaam en 2x zware tucht (inhouding wedde).

De klachten bereikten de dienst via 17 kanalen (waarvan sommige zelfs via meerdere kanalen tegelijk). 45 dossiers werden aangemeld bij het Comité P en de Algemene Inspectie.

Voor het onderzoek exploiteerde DIT 48x camerabeelden en beluisterde 42 opnames van gesprekken. De dienst ontving ook 19 onsamenhangende verhalen. De dienst intern toezicht geeft steeds feedback aan de klagers en betrokken medewerkers. Waar nodig worden procedures bijgestuurd.

Opleidingen en ontwikkeling

Op basis van het organogram en de noden inzake competentieontwikkeling, persoonlijke ontwikkeling en inrichting van het korps, wil de korpsleiding het algemeen opleidingsplan vertalen naar individuele opleidingsplannen. Hiermee leggen we een deel van de verantwoordelijkheid voor het leren en ontwikkelen bij de medewerkers zelf. Hij of zij dient aan te geven welke individuele behoeften en interesses er zijn op het vlak van opleiding en ontwikkeling.

Er werden in 2023 in totaal **134 verschillende opleidingen** gevolgd door medewerkers (90 in 2022). Sommige opleidingen werden verspreid over meerdere dagen en over meerdere medewerkers.

In 2023 hebben onze personeelsleden in **PAULO** 58 verschillende opleidingen gevolgd. Enkele opmerkelijke opleidingen die een impact hadden op onze zone/inzet:

- Cybercrime: how to act (40 personen)
- Heropfrissing specialist geweldbeheersing (20 personen)
- Jaarlijkse bijscholing fietsteam (16 personen)
- Bijscholing over de mensenrechten en Holocaust (15 personen)
- Commerciële nummerplaten (13 personen)
- Operationele informatieverwerking door CALog (11 personen)

Toegekend budget PAULO: 49.828 euro



Absenteïsmebeleid

Binnen onze politiezone dragen we het welzijn van onze medewerkers hoog in het vaandel. Naast het zorgen voor zo optimaal mogelijke werkomstandigheden, hebben we bijzondere aandacht voor het absenteïsme en voor de mogelijke werkgerelateerde oorzaken ervan.

Het absenteïsmepercentage daalde van 5,9 % in 2022 naar 5,3 % in 2023.

Absenteïsme	
2020	4,4 %
2021	5,6 %
2022	5,9 %
2023	5,3 %



Personeelskader

Politiemedewerkers kunnen via mobiliteit van de ene politiezone overstappen naar een andere politiezone of naar een federale politiedienst.

In 2023 verlieten 2 operationele medewerkers en 2 CALogs de zone om elders te gaan werken, gingen er 5 medewerkers met (vervroegd) pensioen en namen er 2 CALogs vrijwillig ontslag. 15 medewerkers kwamen nieuw in dienst, waaronder 13 operationele medewerkers en 2 CALog-medewerkers. 5 medewerkers vatten de opleiding tot hoofdinspecteur of commissaris aan.

Mobiliteit in en uit		
	OPS	CALog
Mobiliteit in	13	2
Mobiliteit uit	2	2
Interne mobiliteit	3	2
Pensioen gewoon	2	
Pensioen medisch	1	
NAPA/LBO		1
NAVAP	2	
Vrijwillig ontslag		2
Opleiding	4 AHINP	
	1 ACP	

Betrekken van de medewerkers

In de zomermaanden van 2023 werden de medewerkers (niet-leidinggevend) uitgenodigd om kennis te maken met de nieuwe korpschef. Dit gebeurde op interactieve wijze. Eerst stelde de korpschef zich kort voor: hij gaf informatie over zijn loopbaan en stond stil bij het devies *dienstbaar waar het kan, kordaat waar het moet*. Nadien werden de medewerkers verdeeld in kleine groepen, waar zij o.l.v. een moderator hun mening konden geven over drie stellingen:

- Wat verwacht ik van de korpschef?
- Indien we een nieuwe missie, visie, waarden zouden uitwerken, wat zijn dan voor u de drie belangrijkste waarden?
- Indien we binnen 2 jaar terugkijken naar onze organisatie, wat zou je dan willen dat er veranderd is?

Na dit groepswork werden alle antwoorden van de verschillende groepen samengebracht en gaf de korpschef duiding waar nodig.

De verslagen van deze inspiratiedagen werden gebruikt tijdens de **terugkomdag voor leidinggevenden** in september 2023, waarin 9 strategische doelstellingen werden verfijnd die de basis zullen vormen voor projecten en acties vanaf 2024.

Welzijn op het werk

Oprichting Copains

In 2023 werd een vriendenkring opgericht, de COPains genaamd. Deze vzw wil de sociale cohesie bevorderen tussen de medewerkers door het aanbieden van sportieve en culturele activiteiten in de vrije tijd aan democratische prijzen.

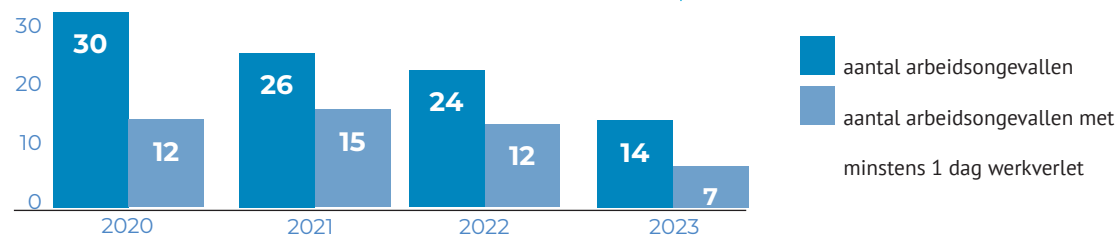
In 2023 organiseerde de COPains vier activiteiten waaronder een padeltornooi, een familiewandeling, een bezoek aan het KMSKA en een winetasting. Ze faciliteerde de deelname aan sportevents door het inschrijvingsgeld terug te betalen. 76 collega's namen in 2023 deel aan de verschillende activiteiten. 26 maal werd het inschrijvingsgeld voor een sportevent terugbetaald. Er werd ook door de COPains een bus ingelegd voor de deelnemers van Police For Solidarity. Om de hulpdiensten op een ongedwongen manier te leren kennen, werd er een after work georganiseerd met de vriendenkring van de hulpverleningszone.

Bij het begin van het nieuwe jaar wordt de kalender voorgesteld, waarbij de medewerkers worden getraakteerd op een pastabeker.

Arbeidsongevallen

De investeringen in materialen, middelen en opleiding moeten er niet alleen voor zorgen dat onze medewerkers hun taak op een degelijke manier kunnen uitvoeren, maar moeten er tegelijkertijd voor zorgen dat arbeidsongevallen tot een minimum beperkt blijven.

In 2023 was er een daling van het aantal arbeidsongevallen van 24 naar 14, waarvan 7 met werkverlet. De meeste ongevallen gebeurden tijdens de trainingen. In voorgaande jaren was agressie tegen de politie de voornaamste oorzaak. Het aantal dagen werkverlet daalde van 126 dagen in 2022 naar 47 dagen in 2023.



Basis OverlegComité voor politie (BOC)

Er vonden in 2023 **3 BOC's** plaats. Dankzij een transparante communicatie binnen onze zone over mogelijke initiatieven en projecten die tijdens de formele en informele interne overlegmomenten aan bod komen, krijgen de beslissingen binnen het BOC een goed draagvlak.



Met een goed doordacht aankoop- en investeringsbeleid zorgen we ervoor dat onze mensen beschikken over voldoende en kwaliteitsvolle middelen, dat ze een veilige en aangename werkomgeving hebben en dat we ook op het vlak van ICT kunnen werken met hedendaagse technologieën.

- **Uitgaven en ontvangsten**
- **Wagenpark**
- **Informatica**
- **Infrastructuur**
- **Nieuwbouw politie**

Werken met middelen



Uitgaven en ontvangsten

De Lokale Politie Sint-Niklaas had in 2023 een bedrag van 22.964.319,94 euro (20.887.013,04 euro in 2022) ingeschreven op de uitgaven van de gewone dienst en 1.023.613,07 (1.789.344,38 euro in 2022) voor de buitengewone dienst. 86 % van de uitgaven gaan naar personeelskosten.

Aan de ontvangstzijde werd in 2023 22.978.485,81 (21.530.863,41 euro in 2022) geboekt voor de gewone dienst en 371.655,18 (106.421,00 euro in 2022) voor de buitengewone dienst.

De normale jaarlijkse investeringen bedragen circa 4 % van het totale budget.

Uitgaven gewone dienst (in euro)	2022	2023	
Personeel	18.466.818,02	20.515.743,73	86 %
Werkingskosten	1.721.954,17	1.787.609,38	7,5 %
Overdracht	176.295,58	102.549,39	0,5 %
Schulden	511.945,27	505.068,56	2 %
Uitgaven buitengewone dienst (in euro)			
Investeringen	1.786.344,27	1.023.316,07	4 %
Totaal	22.663.357,42	23.934.584,13	

Het **beschikbaar budget (werkingsbudget)** is als volgt samengesteld:

Ontvangsten gewone dienst (in euro) (2023)	
Prestaties	134.907,17 97.082,94
NAVAP	405.406,48 299.080,05
Gedetacheerden	262.808,43 290.269,26
Federale toelagen	6.980.815,58 6.238.780,73
Gemeentelijke toelage	13.425.829,84 13.362.645,84
Verkeersveiligheidsfonds	1.684.956,58 1.192.359,27
Andere overdrachten	4.740,66 2.375,66
Schuld	52.074,48 45.266,81

Ontvangsten buitengewone dienst (in euro) (2022)	
Overdrachten	371.655,18 350.000,00
Investeringen (uitgaven)	0 3.718,98
Totaal gewone en buitengewone dienst	23.323.194,40 21.881.579,84

Wagenpark

- Aantal politievoertuigen (waaronder een politiemobiel en een voertuig openbare orde): 20
- Aantal anonieme voertuigen: 14
- Aantal motorfietsen: 8
- Aantal politiefietsen: 14
- Aantal anonieme fietsen: 17 gewoon, 20 elektrisch
- Aantal voertuigen voor transport personen: 3
- Aantal bodycams: 36

Sinds 1 februari 2024 is de 30 seconden pre-opname op de bodycam verplicht. Dit is intussen zo ingesteld op de bodycams.

Informatica

- Vernieuwing serverinfrastructuur (HP Simplivity): op deze server draaien alle politietoepassingen.
- Implementatie hardware monitoring (PRTG): monitoring werking intern netwerk.
- Aankoop 25 virtuele pc's (mobile office), waardoor plaatsonafhankelijk werken mogelijk wordt.
- Vervanging toestellen tijdsregistratie (eindapparatuur).

Infrastructuur

- In 2023 werd de **toegangscontrole** vernieuwd. De verschillende systemen voor het inprijken, het openen van badgedeuren en de toegang tot de personeelsparkeerplaats werd geïntegreerd in één systeem.
- De zone kocht 45 nieuwe **draagbare radio's** aan. Deze radioposten worden dagelijks gebruikt door de interventieteams. Via deze radio's worden zij door de 101-centrale gedispacht naar een interventie.
- Heel wat kantoren werden uitgerust met **nieuw meubilair**, dat in de hoogte elektronisch verstelbaar is, zodat de medewerker tijdens het administratieve werk geregeld rechtopstaand kan verderwerken.

Toezihtcamera's

- In 2023 werden toezihtcamera's bijgeplaatst op de volgende locaties: Stadspark (5), Zeildoekstraat (1), Kokkelbeekplein (1) en sportpark De Witte Molen (2).



Nieuw politiegebouw Kroonmolen

De zone kocht in 2021 een woning aan in de Dalstraat 70 voor een aankoop prijs van 375.000 euro.

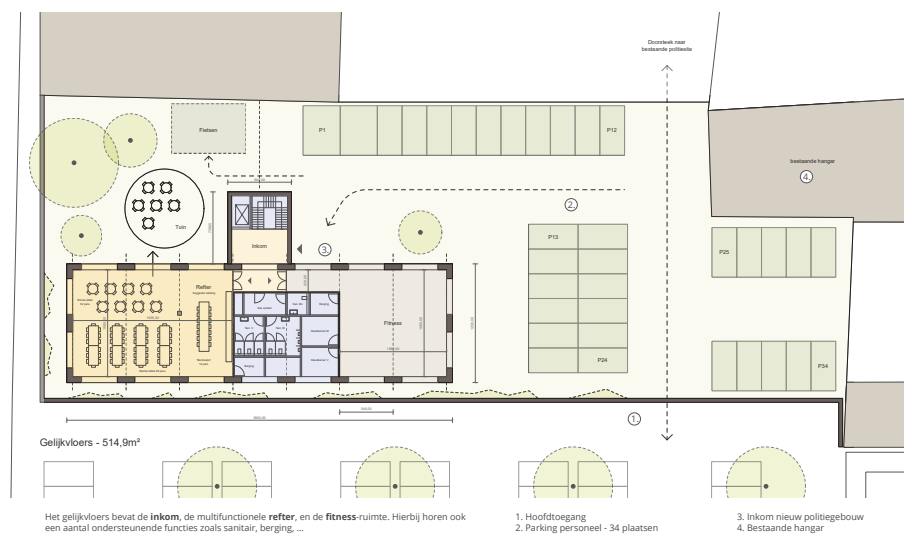
Eind 2022 werd de ontwerp opdracht voor een nieuw politiegebouw toegewezen aan een architectenbureau. Het nieuwe gebouw zal gebouwd worden op het Kroonmolenplein en geïntegreerd in de huidige politiesite. Tegen de zomer van 2024 zal het architectenbureau een definitief ontwerp indienen en zal de opdracht aanbesteed worden.

In het najaar van 2024 zal de aannemer starten met de afbraak van de aangekochte woning en nadien de werf opstarten. In het gebouw komt een ruime refter, een fitnesszaal, vergaderzalen, de diensten van de korpschef (stafdienst, kwaliteitszorg, directeurs), de dienst HRM, directie operaties en de dispatching. Deze dispatching zal zo ingericht worden dat de zone zelf terug de eigen ploegen kan aansturen op het terrein, mocht dit scenario werkelijkheid worden, bijv. n.a.v. een schaalvergroting. Het streefdoel is om het nieuwe politiegebouw te betrekken in het voorjaar van 2026.



PLANNEN VOORONTWERP

GELIJKVLOERS / SITE



FYNK architecten

Na de participatiemomenten met alle medewerkers in 2023, zal de korpschef in 2024 een **nieuw organogram** uitwerken om tegemoet te komen aan de maatschappelijke en organisatorische uitdagingen.

In de **opdrachtbrief** die een nieuwe mandaathouder geacht wordt te schrijven, zal de korpschef zijn persoonlijke bijdrage verwoorden aan de werking, organisatie en resultaten van het korps.

Aanvullend aan de bestaande strategische doelstellingen van het zonaal veiligheidsplan 2020-2025, zal hij **nieuwe beleidslijnen** uitstippelen met o.a. focus op de relatie tussen de politie en jongeren, een diversiteits- en inclusiebeleid en de versterking van de integrale en geïntegreerde aanpak van overlast en criminaliteit.

Binnen de organisatie zal er meer aandacht gaan naar een sport- en bewegingsbeleid en komt er een nieuwe rekruteringscampagne om de politiezone Sint-Niklaas te positioneren als aantrekkelijke werkgever.

De beleidsvisie van de politie zal opgenomen worden als bijlage aan het **administratief memorandum** van de stedelijke ambtenaren, dat op 14 oktober 2024 zal worden overhandigd aan de nieuwe gemeenteraadsleden.

En wat in 2024?



