



Sint-Niklaas

Zonaal Veiligheidsplan 2026-2031

Lokale Politie
Sint-Niklaas



Lokale Politie
Sint-Niklaas

Dienstbaar waar het kan, kordaat waar het moet

Inhoudstafel

Leeswijzer.....	5
1 Voorwoord en goedkeuring.....	6
1.1 Voorwoord.....	7
1.2 Goedkeuring zonaal veiligheidsplan 2020-2025.....	8
2 Missie, visie en waarden.....	10
2.1 Missie, visie en waarden.....	11
Scanning en analyse.....	12
2.2 Socio-economische en demografische beschrijving van de zone.....	12
2.2.1 Geografische gegevens.....	12
2.2.2 Demografische informatie.....	13
2.2.3 Sociaal-economische kenmerken.....	14
2.2.4 Mobiliteit.....	14
2.2.5 Onderwijs.....	15
2.2.6 Dierenwelzijn.....	15
2.2.7 Samenleven.....	15
2.2.8 Conclusie.....	16
2.3. Beeld van de veiligheid en leefbaarheid.....	17
2.3.1 Objectieve gegevens.....	17
2.3.2 Subjectieve gegevens.....	20
2.4 Verwachtingen en doelstellingen van de overheden en de andere belanghebbenden.....	23
2.4.1 Nationaal veiligheidsplan 2020-2025.....	23
2.5 Inrichting van het korps.....	24
2.5.1 Personeelscapaciteit.....	24
2.5.2 Organogram.....	25
2.6 Beeld van de dienstverlening en de werking.....	26
2.6.1 Uitvoering van de dienstverlening aan de bevolking.....	26
2.6.2 Opdrachten en taken van federale aard.....	30
2.7 Samenwerking.....	31
2.7.1 Interzonale en bovenlokale samenwerking.....	31
2.7.2 Andere protocols of samenwerkingsakkoorden met niet-politionele partners en derden.....	32
3 De strategische doelstellingen 2026-2031.....	34
3.1 Het verhogen van de kwaliteit van politieprestaties op het vlak van handhaven en opsporen.....	36
3.2 De relatie tussen jongeren en politie verbeteren met focus op preventie en handhaving.....	38
3.3 De politiemedewerkers als kritieke succesfactoren.....	39
4 Het communicatiebeleid.....	40
4.1 Externe communicatie.....	41
4.2 Interne communicatie.....	42

Leeswijzer

Dit zonaal veiligheidsplan 2026-2031 bestaat uit vier delen.

In deel één komen het voorwoord en de goedkeuring van het zonaal veiligheidsplan aan bod.

Het tweede deel handelt over de missie, visie en waarden van Politie Sint-Niklaas en stelt de volledige scanning en analyse voor. Er wordt een inkijk gegeven in de organisatie van het korps, de invulling van de basispolitiezorg en de samenwerkingsverbanden.

In een derde deel worden de strategische doelstellingen van Politie Sint-Niklaas voor de periode 2026-2031 toegelicht.

In het vierde deel wordt het communicatiebeleid voorgesteld.

We wensen u veel leesplezier.

1

Voorwoord

Goedkeuring zonaal veiligheidsplan 2026-2031

1.1

Voorwoord

Veiligheid is een fundamentele voorwaarde om vrij te kunnen samenleven. Het is een basisbehoefte voor elke inwoner van onze stad en tegelijk een gedeelde verantwoordelijkheid. Politie Sint-Niklaas wil zich als betrouwbare partner in een breed netwerk samen met het stadsbestuur, het parket en alle andere partners blijven inzetten voor een veilige en leefbare stad.

Dit Zonaal Veiligheidsplan 2026–2031 vertaalt de gedeelde ambitie in concrete doelstellingen en acties. Onze politiezone is en blijft een **dienstverlenende organisatie**, stevig verankerd in het concept van de **gemeenschapsgerichte politiezorg**. Dat betekent dat we nabij en aanspreekbaar willen zijn, dat we luisteren naar wat er leeft en dat we onze werking voortdurend afstemmen op de noden van de gemeenschap.

We doen dat **fenomeengericht**, door de oorzaken en patronen van veiligheidsproblemen en criminaliteit te analyseren en gericht aan te pakken. We werken **gebiedsgericht**, met oog voor de eigenheid van specifieke wijken en buurten en in nauwe samenwerking met bewoners en lokale actoren. We blijven werken aan een **persoonsgerichte aanpak**, met bijzondere aandacht voor slachtoffers, daders en kwetsbare personen, met een evenwicht tussen preventieve omkadering en kordate opvolging.

De uitdagingen in de context van een groeiende centrumstad waar georganiseerde criminaliteit, tal van vormen van overlast, ondermijnende activiteiten, maatschappelijke spanningen en verkeersveiligheid belangrijke aandachtspunten zijn, is niet min. Meer dan 83.000 inwoners, ruim 20.000 leerlingen, 2 opvangcentra voor asielzoekers en 2 instellingen voor psychiatrische zorg en een drukbezochte stationsomgeving zijn slechts enkele factoren die onze bijzondere aandacht vragen.

De uitvoering van dit plan steunt op een sterk en wederzijds vertrouwen tussen alle partners die mee instaan voor veiligheid. Alleen door een hechte samenwerking tussen burgers, partners en overheden kunnen we onveiligheid op een duurzame en performante manier aanpakken. Elk van deze partners draagt bij vanuit de eigen verantwoordelijkheid, expertise en positie in de samenleving. Door deze krachten te bundelen streven we naar duurzame oplossingen die zowel het veiligheidsgevoel versterken als de leefkwaliteit in onze stad verhogen.

Samen blijven we bouwen aan een veilig Sint-Niklaas.

Dienstbaar waar het kan, kordaat waar het moet!

Jo De Geest

HCP-korpschef

1.2 Goedkeuring zonaal veiligheidsplan 2026-2031

Sint-Niklaas, december 2025

De leden en experts van de Zonale Veiligheidsraad van de Politie Sint-Niklaas,

De leden en experts van de Zonale Veiligheidsraad van de Politie Sint-Niklaas,

Digitaal ondertekend door
Geert Merchiers (Signature)
Datum: 11/12/2025 17:07:07

Geert Merchiers
Procureur des Konings
Parket Oost-Vlaanderen

Digitaal ondertekend door
Johan De Paepe (Signature)
Datum: 06/12/2025 06:15:30

Johan De Paepe
Bestuurlijk Directeur-coördinator Federale
Politie Oost-Vlaanderen

Digitaal ondertekend door
Lieven Dehandschutter
(Signature)
Datum: 04/12/2025 18:18:18

Lieven Dehandschutter
Burgemeester
Voorzitter Zonale Veiligheidsraad

Digitaal ondertekend door Jo
De Geest (Signature)
Datum: 04/12/2025 16:33:19

Jo De Geest
Hoofdcommissaris-Korpschef

Digitaal ondertekend door
Patrick Willockx (Signature)
Datum: 12/12/2025 14:47:39

Patrick Willockx
Gerechtelijk Directeur Federale Politie
Oost-Vlaanderen

Digitaal ondertekend door
Femke Van Damme
(Signature)
Datum: 12/12/2025 13:35:09

Femke Van Damme
Regiomagistraat Parket Oost-Vlaanderen

Digitaal ondertekend door
Kris Van der Coelden
(Signature)
Datum: 10/12/2025 12:06:00

Kris Van der Coelden
Schepen

Digitaal ondertekend door
Bart Van den Branden
(Signature)
Datum: 14/12/2025 14:38:43

Bart Van den Branden
Afdelingsprocureur Parket Oost-Vlaanderen

Digitaal ondertekend door
Peter Buysrogge (Signature)
Datum: 15/12/2025 09:59:25

Peter Buysrogge
Schepen

Digitaal ondertekend door
Kristof Van Gansen
(Signature)
Datum: 04/12/2025 14:52:52

Kristof Van Gansen
Schepen

2

**Missie, visie en
waarden**

Scanning en analyse

2.1 Missie, visie en waarden

Onze missie: 'Samen werken aan veiligheid'

Veiligheid is een belangrijke basisbehoefte van mensen en een gedeelde verantwoordelijkheid. Om veiligheid te kunnen garanderen, is soms de hulp en de tussenkomst van de politie nodig.

Als kwaliteitsvolle schakel binnen de veiligheidsketen in de stad Sint-Niklaas, biedt Politie Sint-Niklaas een gemeenschapsgerichte basispolitiezorg aan met als doel: een optimale veiligheidsbeleving, een hoge klanttevredenheid over onze dienstverlening en een maximaal vertrouwen in de politie.

We realiseren dit door vanuit een positieve ingesteldheid samen te werken, en in een open dialoog te gaan met een netwerk van partners, waaronder inwoners, verenigingen, openbare en private instellingen.

Visie

In een open, professionele en flexibele organisatie streven we ernaar inzake basispolitiezorg innovatief en toonaangevend te zijn. We willen voortdurend evolueren, zodat we gelijke tred houden met maatschappelijke ontwikkelingen.

- Een dienstbare organisatie en cultuur als hoeksteen van een gemeenschapsgerichte politiezorg.
- Intelligence gestuurd werken.
- Het netwerkmodel hanteren om via samenwerking sterkere resultaten te behalen.
- Onze beroepsfierheid promoten.

Waarden

Lokale politie Sint-Niklaas staat borg voor een optimale dienstverlening waarbij kwaliteit, teamwerk en respect voor diversiteit en inclusie onze grootste troeven zijn en integriteit een centrale plaats inneemt.

- **Kwaliteit** is binnen het takenpakket op een efficiënte en effectieve manier volledig werk afleveren, afgestemd op de noden van de afnemers.
- **Integriteit** betekent een vertrouwensrelatie scheppen door wederzijds respect en transparantie. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen
- **Dienstverlenend werken** is streven naar en werken aan een maximale service op vlak van bereikbaarheid, beschikbaarheid en kwaliteitszorg, waarbij we de diverse problemen op een empathische manier benaderen.
- **Teamwerk** is de samenwerking met alle mogelijke partners om via een open dialoog tot een kwaliteitsvolle dienstverlening te komen, want samen zijn we sterker.
- **Respect voor diversiteit en inclusie** betekent voor ons het gelijkwaardig en correct omgaan met iedere persoon, zowel intern als extern, ongeacht etnische of religieuze achtergrond, socio-economische afkomst, huidskleur, seksuele geaardheid en genderidentiteit. We zijn niet gelijk, wel gelijkwaardig. In onze organisatie moet iedereen zichzelf kunnen zijn, binnen het normen- en waardenkader van de GPI en het korps.

Scanning en analyse

2.2 Socio-economische en demografische beschrijving van de zone

2.2.1 Geografische gegevens

- Provincie: Oost-Vlaanderen
- Gerechtelijk arrondissement: Oost-Vlaanderen
- Type: centrumstad (regionaal stedelijk gebied)
- Samenstelling: 9100 Sint-Niklaas, 9100 Nieuwkerken, 9111 Belsele-Puivelde, 9112 Sinaai
- Oppervlakte: 84,20 km²
- Aantal inwoners op 1 januari 2024: 82.745
- Naam politiezone: politie Sint-Niklaas
- Nummer politiezone: 5432
- Type politiezone: ééngemeentezone
- Indien voorhanden wordt in deze analyse 2024 als referentiejaar genomen, zo niet zijn het indicatoren van 2023 of 2022.



2.2.2 Demografische informatie

- Op 1 januari 2024 telt Sint-Niklaas 82.745 inwoners. 76,6 % woont in Sint-Niklaas, 8,3 % in Belsele-Puivelde, 7,7 % in Sinaai en 7,7 % in Nieuwkerken.
- In 2024 is 22,2 % van de inwoners minderjarig en 19,7 % 65 jaar of meer. 58,1 % heeft de actieve leeftijd (18-64 jaar). Tegen 2035 wordt een bevolking van meer dan 90.000 inwoners verwacht.
- Het aandeel inwoners met een niet-Belgische huidige nationaliteit bedraagt 13,8 %. Het aandeel inwoners met een niet-Belgische herkomst komt neer op 36,1 %.
- In Sint-Niklaas komen 149 verschillende herkomstnationaliteiten voor. De meest voorkomende zijn: Marokkaans, Turks, Nederlands, ex-Joegoslavisch, Syrisch, Russisch, Afghaans, Pools en Iraaks.
- In 2024 zijn er in Sint-Niklaas 34.968 huishoudens. De gemiddelde huishoudengrootte blijft quasi constant, ca. 2,34 personen/huishouden. 34,9 % van de private huishoudens bestaat uit 1 persoon, 31,8 % van de huishoudens is een 2-persoonshuishouden, 12,6 % bestaat uit 3 personen, 11,8 % uit 4 personen en 8,8 % uit 5 personen of meer.
- Wat huishoudentype betreft, is 19,8 % een éénoudergezin: een potentieel kwetsbare en stijgende groep in de stad.
- Een telling uit 2023 komt tot 288 dak- en thuislozen in de stad.

2.2.3 Sociaal-economische kenmerken

- Het gemiddeld netto inkomen van onze inwoners per belastingaangifte bedraagt volgens de meest recente cijfers (2022) 31.676 EUR.
- Het aantal leefloners in onze stad is hoog. In 2024 ontvangen 1.118 Sint-Niklazenaars een leefloon of 13,5 op 1.000 inwoners. Het gemiddelde in Oost-Vlaanderen bedraagt 7,7 op 1.000 inwoners. 23 % ontvangt een verhoogde tegemoetkoming van de ziekteverzekering. 52 % van de leerlingen uit het basisonderwijs ontvangt een schooltoeslag en 52,3 % van de scholieren uit het secundair onderwijs.
- 21,4 % van de kinderen in Sint-Niklaas wordt geboren in een kansarm gezin. Dat blijkt uit de Kansarmoede-index van Kind en Gezin. Sint-Niklaas komt hiermee op gelijke hoogte met Zelzate en Eeklo. De kansarmoede-index bij jonge kinderen ligt bij de hoogste in de provincie.
- Jobs in het openbaar bestuur, onderwijs en menselijke gezondheidszorg zijn zeer sterk vertegenwoordigd in Sint-Niklaas.
- Sint-Niklaas telt in 2024 7.097 actieve ondernemingen. Opvallend is het hoge aantal bedrijven met minder dan 5 werknemers. Slechts 17 bedrijven hebben meer dan 200 werknemers. In 2024 telt Sint-Niklaas 276 horecazaken.
- Sint-Niklaas telt in 2022 49.937 inwoners op beroepsactieve leeftijd (15 tot 64 jaar): 67,9 % werkt, 5,4 % is werkzoekend en 26,6 % is niet-beroepsactief. Op 1 januari 2023 telt Sint-Niklaas 36.322 arbeidsplaatsen, waarvan 87,2 % in loondienst en 12,8 % zelfstandigen in hoofdbezigheid. De sociale economie is goed voor 6 jobs per 1.000 inwoners. Het collectief maatwerk geeft werk aan 242 werknemers (2022).
- In Sint-Niklaas besteedt 22,1 % meer dan 30 % van het inkomen aan wonen. Sint-Niklaas heeft 6,7 sociale woningen per 100 huishoudens, wat minder is dan de meeste centrumsteden. In totaal gaat dit over 2.317 woningen. De wachtlijst loopt op tot 6,9 jaar.

In 2023 telt Sint-Niklaas 30.104 woongebouwen (37.915 wooneenheden), waarvan 63,3 % ééngezinswoningen en 36,7 % appartementen. De ééngezinswoningen groeien sinds 2018 met 0,9 % en de appartementen met 15,8 %. Van alle wooneenheden wordt 38,8 % verhuurd.

2.2.4 Mobiliteit

In 2024 vonden 404 ongevallen plaats met lichamelijk letsel. Dit zijn er 40 meer dan in 2023 of een stijging met 11 %. Het aantal slachtoffers neemt toe, maar dan vooral de lichtgewonde slachtoffers. Per 1.000 km weg vinden in Sint-Niklaas 1.220 letselongevallen plaats, terwijl het Oost-Vlaams gemiddelde 417,5 bedraagt.

Totaal aantal ongevallen met lichamelijk letsel¹

	2022	2023	2024
Totaal aantal ongevallen met gewonden	372	359	402
Totaal aantal ongevallen met doden ¹	4	5	2
Totaal	376	364	404

Totaal aantal ongevallen met lichamelijk letsel

	2022	2023	2024
Aantal lichtgewonden	393	348	432
Aantal zwaargewonden	27	44	40
Aantal doden	0	3	1
Totaal	420	395	473

Top 3 straten met hoogste aantal ongevallen met lichamelijk letsel in 2024:

Parklaan: 16
Heistraat: 15
Plezantstraat: 12

Totaal aantal fietsongevallen met lichamelijk letsel

	2022	2023	2024
Totaal aantal ongevallen met gewonden	183	172	179
Totaal aantal ongevallen met doden	1	4	1
Totaal fietsongevallen met lichamelijk letsel	184	176	180

Bij 180 ongevallen met lichamelijk letsel raken fietsers gewond (44,5 %). In vergelijking met het totaal aantal ongevallen met lichamelijk letsel daalt het aandeel van fietsongevallen met letsel van 48 % in 2023 naar 44,5 % in 2024.

¹ Dit gaat over de dodelijke slachtoffers ter plaatse en personen die overlijden binnen 30 dagen na het ongeval, als een gevolg hiervan.

In de stadsmonitor 2024 is gepeild naar het subjectieve veiligheidsgevoel in het verkeer bij onze inwoners. Op het niveau van heel Sint-Niklaas vindt 46,4 % dat het in hun buurt veilig fietsen is. Dit is 7,3 % minder dan in 2020. 36,3 % vindt dat kinderen zich veilig kunnen verplaatsen. Dit is 1,4 % meer dan in 2020.

2.2.5 Onderwijs

In het schooljaar 2023-2024 gingen er 23.724 leerlingen, scholieren en studenten naar school op ons grondgebied (kleuter- en basisonderwijs: 9.879, secundair: 12.302, hogeschool: 1.543) en trekken we voor het secundair onderwijs heel wat leerlingen aan van buiten de stad.

Thuis taal niet-Nederlands blijkt een belangrijke risicofactor te zijn voor schoolse vertraging en vroegtijdig schoolverlaten. In het schooljaar 2023-2024 gaat dit over 29,9 % van het aantal leerlingen kleuter- en basisonderwijs en 26,5 % van het aantal scholieren in het secundair onderwijs.

2.2.6 Dierenwelzijn

In 2024 telt Sint-Niklaas 12.624 geregistreerde honden en 6.743 geregistreerde katten.

2.2.7 Samenleven

In alle steden is de houding tegenover verschillende culturen de voorbije jaren positiever geworden. In Sint-Niklaas staat in 2023 23 % van de bevolking positief t.o.v. diversiteit.

2.2.8 Conclusies

Enkele uitdagingen uit de omgevingsanalyse

Een groei van de bevolking met 8,5 %, met 89.357 bewoners is voorspeld tegen 2033 en meer dan 90.000 bewoners tegen 2039. Met een snel aangroeiende bevolking, die steeds diverser wordt, ontstaan er nieuwe en extra behoeften.

De positiviteit ten aanzien van diversiteit neemt licht toe.

De stad blijft relatief jong door een hoger geboortecijfer dan sterftcijfer en een instroom van mensen uit andere gemeenten en het buitenland. We verwachten een toename van het aantal kinderen tussen 0 en 2 jaar, een dalende trend bij basisschoolkinderen tot 2030, en een stijging van het aantal jongeren tussen 12 en 17 jaar tot 2030.

De vergrijzing neemt toe, met name het aantal 80-plussers, terwijl het aandeel inwoners op beroepsactieve leeftijd daalt.

Mannen maken een inhaalbeweging op vlak van levensverwachting, zodat meer oudere koppels langer zullen samenleven.

Sint-Niklaas heeft een belangrijke onderwijsfunctie, waardoor er tijdens het schooljaar dagelijks heel wat pendelverkeer is.

Het aantal kinderen dat in de basisschool thuistaal niet-Nederlands spreekt, zit in stijgende lijn.

Het aantal letselongevallen per 1.000 km ligt in Sint-Niklaas opvallend hoger dan het gemiddelde van Oost-Vlaanderen.

Armoede is een reëel probleem, met 20 % van de kinderen die in een kansarm gezin wordt geboren.

Ongelijkheid is aantoonbaar op het vlak van wonen, onderwijs en werk.

De tevredenheid van de Sint-Niklazeenaar over zijn stad is eerder laag, vooral over winkelen, horeca, sporten en culturele voorzieningen.

Wonen is 40 % duurder geworden de afgelopen 10 jaar en 85 % van de woningen heeft een renovatie nodig om tegen 2050 aan de norm te voldoen.

Op het vlak van economie scoort Sint-Niklaas niet zo goed voor een centrumstad, met onder meer een jobratio van 76.

De auto blijft het belangrijkste vervoersmiddel, al kiezen steeds meer inwoners voor de fiets. De tevredenheid over het openbaar vervoer is laag.

Bij bewoners zijn de grootste ergernissen verkeershinder en afval (sluikstort, zwerfvuil).

2.3 Beeld van veiligheid en leefbaarheid

In dit luik wordt een beeld van veiligheid weergegeven, relevant voor de politie. Er wordt met andere woorden een opsomming gegeven van de relevante en belangrijkste fenomenen die voorkomen in Sint-Niklaas.

2.3.1 Objectieve gegevens

Algemene analyse

Criminaliteitsgraad

	Aantal	Criminaliteitsgraad
2022	7.534	93
2023	7.545	92
2024	7.252	88,5

Geregistreerde criminaliteit

	2022	2023	2024
Misdrijven tegen goederen	2.880	2.850	2.708
Misdrijven tegen personen	2.841	2.803	2.774
ECOFIN-misdrijven	1.285	1.280	1.295
Andere	600	612	475
TOTAAL	7.534	7.545	7.252

In absolute aantallen daalt de geregistreerde criminaliteit met 4 % tussen 2023 (7.545 feiten) en 2024 (7.252 feiten). De criminaliteitsgraad daalt van 93 geregistreerde misdrijven per 1.000 inwoners in 2022 naar 88,5 geregistreerde misdrijven per 1.000 inwoners in 2024.

De misdrijven tegen goederen dalen met 5 % t.o.v. 2023 en de misdrijven tegen personen met 1 %. Het aantal ECOFIN-misdrijven stijgt met 1 %.

Binnen het arrondissement Oost-Vlaanderen werden voor Sint-Niklaas een aantal fenomenen uit 2024 uitgelicht en vergeleken met het gemiddelde van de drie voorgaande jaren.

	2024	%
Geweld in de publieke ruimte	717	+ 5,4 %
Geweld binnen de familie (IFG)	465	- 5 %
Internetfraude	439	+ 7,6 %
Cybercrime	418	- 20,6 %

Verdovende/stimulerende middelen	308	- 5,8 %
Fiets- en bromfietsdiefstal	299	- 15,6 %
Woninginbraak (strikt)	175	- 78,1 %
Zedenmisdrijven	136	- 14,6 %
Milieu	118	- 33,1 %
Diefstal uit of aan voertuig	95	+ 1,4 %
Inbraak in bedrijf/handelszaak	36	+ 10,2 %
Autodiefstal	26	+ 21,9 %
Mensenhandel, mensensmokkel, illegale transmigratie	6	- 21,7 %
Terrorisme, extremisme en radicalisme	2	- 14,3 %

De top 5 van de gepleegde feiten in 2024 is als volgt:

- Geweld in de publieke ruimte met 717 feiten
- Geweld binnen de familie (IFG) met 465 feiten
- Internetfraude met 439 feiten
- Cybercrime met 418 feiten
- Verdovende en stimulerende middelen met 308 feiten

Voor de volgende fenomenen is de tendens stijgend

- Geweld in de publieke ruimte
- Internetfraude
- Ecofin
- Inbraak in bedrijf of handelszaak
- Diefstal aan of in voertuig
- Autodiefstal

Voor de volgende rubrieken is de tendens dalend

- Geweld binnen de familie
- Cybercrime
- Verdovende en stimulerende middelen
- Fiets- en bromfietsdiefstal
- Woninginbraak
- Zedenmisdrijven
- Milieu
- Mensenhandel, mensensmokkel en illegale transmigratie
- Terrorisme, extremisme en radicalisme

- Ecofin: oplichting zonder internet, valsheid in geschrifte, vennootschappen, witwassen
- Internetfraude: oplichting via het internet
- Cybercrime: informaticabedrog, valsheid in informatica, hacking, sabotage

Analyse prioriteiten ZVP 2020-2025

Verkeersveiligheid- en leefbaarheid

Letselongevallen blijven stijgen

Het aantal letselongevallen nam toe met 26 %, van 321 ongevallen in 2020 naar 404 ongevallen in 2024. Het aantal slachtoffers steeg van 375 in 2020 naar 474 in 2024. Het aantal snelheidsovertredingen nam toe met 51 % van 27.371 in 2020 naar 41.248 in 2024, deels te verklaren door de invoering in 2022 van GAS 5 (beperkte snelheidsovertredingen), maar ook door de komst van 3 trajectcontroles (Hoge Bokstraat, Bellestraat, Wijnveld). Zes assistenten werden aangeworven om de vaststellingen te verwerken. Het aantal chauffeurs dat betrap werd op sturen onder invloed van alcohol daalde van 2,7 % in 2020 naar 2,4 % in 2024.

Waakzaamheid blijft nodig inzake de belangrijkste oorzaken van gewonden in het verkeer: overdreven snelheid, alcohol en drugs, het niet-dragen van de gordel, afleiding achter het stuur en het niet-respecteren van de voorrangregels. Verkeersveiligheid- en leefbaarheid blijft daarom een project in het ZVP 2026-2031.

Drugs

Waakzaamheid blijft nodig

Dit project had tot doel lokale dealers en dealers uit grootsteden te ontmoedigen hun activiteiten te ontplooiën in Sint-Niklaas. Van 2020 tot en met 2024 heeft de politie 331 drugdealers geïdentificeerd, die verantwoordelijk waren voor 228 drugverkoop. Gemiddeld was 50 tot 75 % van de dealers met gekende woonplaats afkomstig uit Sint-Niklaas. De soorten drugs bleven de afgelopen jaren vrij stabiel, met veel cannabis en cocaïne, maar ook veel gemengde verkoop.

De politie zal het fenomeen van drugsdealen op het grondgebied projectmatig blijven opvolgen in het ZVP 2026-2031, omdat de impact op het onveiligheidsgevoel groot is.

Seksueel geweld

Aangiftebereidheid is verhoogd

Dit project had tot doel de aangiftebereidheid voor seksuele misdrijven te verhogen en de kwaliteit van de opvang van de slachtoffers te verbeteren. Het project behaalde alle doelstellingen. Het aantal aangiftes nam jaar na jaar toe, met 88 in 2020 tot 131 in 2024. De zone heeft een team van inspecteurs seksueel geweld dat via een permanentiesysteem een rol opneemt in het Zorgcentrum na Seksueel Geweld, maar ook lokaal slachtoffers opvangt voor feiten die pas aangegeven worden 8 dagen na de feiten.

Het fenomeen van seksueel geweld zal de komende jaren niet meer projectmatig worden opgevolgd, maar is nu voldoende ingebed in de dagelijkse werking en wordt opgevolgd door het team van inspecteurs seksueel geweld, onder de coördinatie van de teamchef van de dienst jeugd en gezin.

Verhogen veiligheidsgevoel centrum

Onveiligheidsgevoel neemt toe

Dit project had tot doel de veiligheid en het veiligheidsgevoel te verhogen in de winkelkern en de stationsomgeving. Het aantal incidenten steeg van 358 in 2020 naar 439 in 2024, en het aantal GAS-pv's van 141 naar 347. De aanwezigheid van de politie in het centrum nam toe, door de komst van het fietsteam, door dagelijkse patrouilles door de wijkpolitie en door de oprichting van het PROA-team. Het onveiligheidsgevoel nam niet af, maar steeg van 12 % van de Sint-Niklazen naar die zich altijd en vaak onveilig voelt naar 13,5 %.

De politie wil via alle projecten een impact hebben op het onveiligheidsgevoel van haar bevolking, maar zal dit niet projectmatig benaderen. De versterking van het PROA-team en de wijkpolitie door de implementatie van een wijkondersteuningsteam, zal hierop een antwoord geven. Daarnaast wordt een project opgestart m.b.t. een veilige en leefbare stationsomgeving.

Dadergericht project

PROA-team en dienst INTEL zetten werking voort

Dit project had tot doel gekende daders nauwgezet op te volgen en snel in te spelen op problemen veroorzaakt door overlastbendes en veelplegers.

Van 2020 tot 2024 volgde de politie 268 daders op, waarvan 80 leden van overlastbendes en 188 veelplegers. 86 daders werden aangehouden.

Het opvolgen van gekende daders zal de komende jaren niet meer projectmatig worden opgevolgd, maar is nu voldoende ingebed in de dagelijkse werking en wordt minutieus opgevolgd door de dienst intelligence en het PROA-team.

2.3.2 Subjectieve gegevens

Bevolkingsenquête

De veiligheidsmonitor 2024 werd afgenomen in mei/juni 2024. 485 personen vulden de enquête in. Het betrouwbaarheidsinterval bedraagt 90 %. 70 % van de respondenten woont in het centrum van Sint-Niklaas, 13 % in Belsele, 9 % in Nieuwkerken en 8 % in Sinaai.

75 % vindt buurt netjes

75 % van de respondenten vindt dat zijn buurt er heel tot eerder verzorgd bijligt. Dat is minder dan in 2021 (78 %). 84 % van de respondenten geeft voor samenleven met de burens een score tussen 6 en 10.

Burger stoort zich meest aan onaangepaste snelheid, sluikestort en zwerfvuil

In het geheel van buurtproblemen zijn er twee situaties die meer dan 50 % van de respondenten als storend ervaart: onaangepaste snelheid in het verkeer (66 %) en sluikestorten en zwerfvuil (61 %). In vergelijking met de bevraging uit 2021 komen enkele nieuwe buurtproblemen naar boven. Overlast verbonden aan samenscholingen in de openbare ruimte stoort 23 % (i.p.v. 6 % in 2021), net als overlast verbonden aan alcohol- en druggebruik (21 % in 2024, t.o.v. 6 % in 2021). Andere buurtproblemen die mensen meer

storen in 2024 dan 2021 zijn: drugverkoop op straat (26 % in 2024 t.o.v. 7,5 % in 2021) en mensen die op straat lastig gevallen worden (14 % in 2024 t.o.v. 4,4 % in 2021).

56,6 % voelt zich nooit onveilig

Onveiligheidsgevoel is een subjectief begrip. In Sint-Niklaas voelt 13,5 % zich altijd of vaak onveilig in 2024. Dat is meer dan in 2021 (12 %). Daartegenover staat dat 56 % zich zelden tot nooit onveilig voelt (52,56 % in 2021). Vrouwen voelen zich vaker onveilig dan mannen. Inwoners van Nieuwkerken en Sint-Niklaas centrum voelen zich meer onveilig dan de inwoners van Belsele en Sinaai.

Wanneer gepeild wordt naar de voornaamste reden voor dit onveiligheidsgevoel, antwoordt 61 % dat dit komt door onaangepast gedrag van de weggebruikers. 27 % linkt dit aan overlast in de openbare ruimte, 25 % aan een gebrek aan politie op straat en 25 % aan een verloederde omgeving.

Slachtofferschap en aangiftegedrag

De politionele en gerechtelijke statistieken geven enkel de cijfers weer van het aantal geregisteerde of vervolgde criminele feiten. Een heel deel van de feiten valt hierbuiten omdat er geen aangifte werd gedaan. De veiligheidsbevraging kan een aanwijzing geven van dit *dark number*.

De soorten misdrijven waarvan de respondenten slachtoffer zijn, zijn in de loop van de jaren volledig gewijzigd. In 2024 is 53 % van de respondenten slachtoffer van poging tot phishing, maar geeft slechts 5 % dit aan bij de politie. Ook bij voltooide phishing (6 %), komt slechts 27 % dit aangeven. 22 % is slachtoffer van oplichting via internet, maar slechts 12 % komt dit aangeven bij de politie. Wanneer gevraagd wordt naar de reden voor niet-aangifte, geeft 50 % van de slachtoffers aan dat het niet helpt om aangifte te doen en dat het feit niet ernstig of belangrijk genoeg is (48,5 %).

Welke feiten worden wel door de meerderheid van de burgers aangegeven: seksueel geweld binnen de familiecontext (100 %), fysiek geweld binnen de familiecontext (81 %) en woninginbraak (77,5 %).

69 % tevreden over laatste contact met politie

Aan 129 respondenten die recent in contact waren geweest met de politie, wordt gevraagd naar de tevredenheid over dit laatste contact. 69 % is hier heel tevreden over. Dat is iets minder dan in 2021 (71 %). De meeste respondenten komen naar de politie voor aangifte van een delict, gevolgd door het vragen naar een gevonden of verloren voorwerp. 12 % is ontevreden (12 % in 2021) m.b.t. dit laatste contact. Dit heeft dan vooral te maken met ongepast gedrag van een politieagent, problemen bij de behandeling van het verzoek en problemen i.v.m. het onthaal.

61 % vindt dat politie goed werk levert

In de enquête wordt gepeild naar de globale waardering van het functioneren van de politie in de eigen gemeente. 61% van de respondenten vindt dat de politie (heel) goed werkt levert. Dat is minder dan in 2021 (70 %). De respondenten zijn het meest tevreden over de houding en het gedrag t.o.v. de bevolking (62,5 %), gevolgd door hun werk in het algemeen (61 %). Het minst tevreden is men over de aanwezigheid op straat (38 %) en over de informatie die aan de bevolking gegeven wordt over hun activiteiten (37 %). Naar leeftijdscategorie is de categorie 15 tot 24 jaar het minst tevreden over het politiewerk in

het algemeen. 29 personen maakten gebruik van slachtofferbejegening, 36,5 % was hier tevreden over en 41 % ontevreden.

App 112 goed gekend

Tot slot wordt nagegaan of de bevolking bepaalde dienstverleningen van de politie kent en gebruikt. De app 112 is door meer dan de helft van de respondenten gekend. 8 % maakt er gebruik van en 23 % installeerde de app. Bijna de helft heeft al gehoord van een buurtinformatienetwerk, maar slechts 4 % is lid. 38 % weet dat online aangifte van misdrijven mogelijk is: 11 % maakte er reeds gebruik van. Het Zorgcentrum na Seksueel Geweld is onbekend bij 64 % van de respondenten. Slechts 1 % maakte gebruik van dit zorgcentrum.

2.4 Verwachtingen en doelstellingen van de overheden en de andere belanghebbenden

2.4.1 Nationaal veiligheidsplan 2020-2025

Prioritaire veiligheidsproblemen¹

Voor de periode 2020-2025 worden de volgende veiligheidsfenomenen als prioritair beschouwd:

- Misdrijven tegen de fysieke en psychische integriteit
- Intrafamiliaal en seksueel geweld
- Drugs
- Misdrijven en wanbedrijven tegen eigendommen
- Overlast
- Verkeersveiligheid
- Fiscale fraude en andere financiële en economische fenomenen
- Sociale fraude
- Humane doping, voedselgerelateerde en leefmilieucriminaliteit
- Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme
- Veiligheidsproblemen gekoppeld aan onregelmatige migratie en mensensmokkel
- Mensenhandel
- Hacking, informaticasabotage, informaticabedrog en oplichting
- Ernstige schendingen van het internationaal humanitair recht

Transversale thema's

- Internet en (nieuwe) technologie
- Aanpak van georganiseerde criminaliteit
- Geïntegreerd grensbeheer
- Politieel beheer van de openbare ruimte

¹ De Kadernota Integrale Veiligheid (beleidsprioriteiten van de federale regering en de deelstaten) en het Nationaal Veiligheidsplan (de politionele vertaling van de kadernota) werden nog niet geactualiseerd. In dit ZVP wordt verwezen naar de bestaande versie van 2020-2025. Indien de actuele versies van deze beleidsdocumenten fundamentele wijzigingen aan dit plan, kan een politie een addendum toevoegen.

2.5 Inrichting van het korps

2.5.1 Personeelscapaciteit

Deze rubriek geeft een momentopname van het aantal medewerkers van Politie Sint-Niklaas op 1 januari 2026.

Het volgende wordt aangeven:

- Het huidige organiek kader of goedgekeurde personeelsformatie.
- Het huidige reële kader of het aantal mensen dat werkelijk aanwezig is/betaald wordt.

Operationeel kader

Minimaal effectief	Kaderuitbreiding voorzien tegen 2029 ¹	Goedgekeurd operationeel kader (16-12-2025)	Reëel effectief (aantal FTE) (01-12-2025) ²
190	238	210	184
	Officierenkader: 11	Officierenkader: 10	Officierenkader: 9
	Middenkader: 45	Middenkader: 39	Middenkader: 31
	Basiskader: 180	Basiskader: 159	Basiskader: 142
	Hulpkader: 2	Hulpkader: 2	Hulpkader: 2

Administratief en logistiek kader

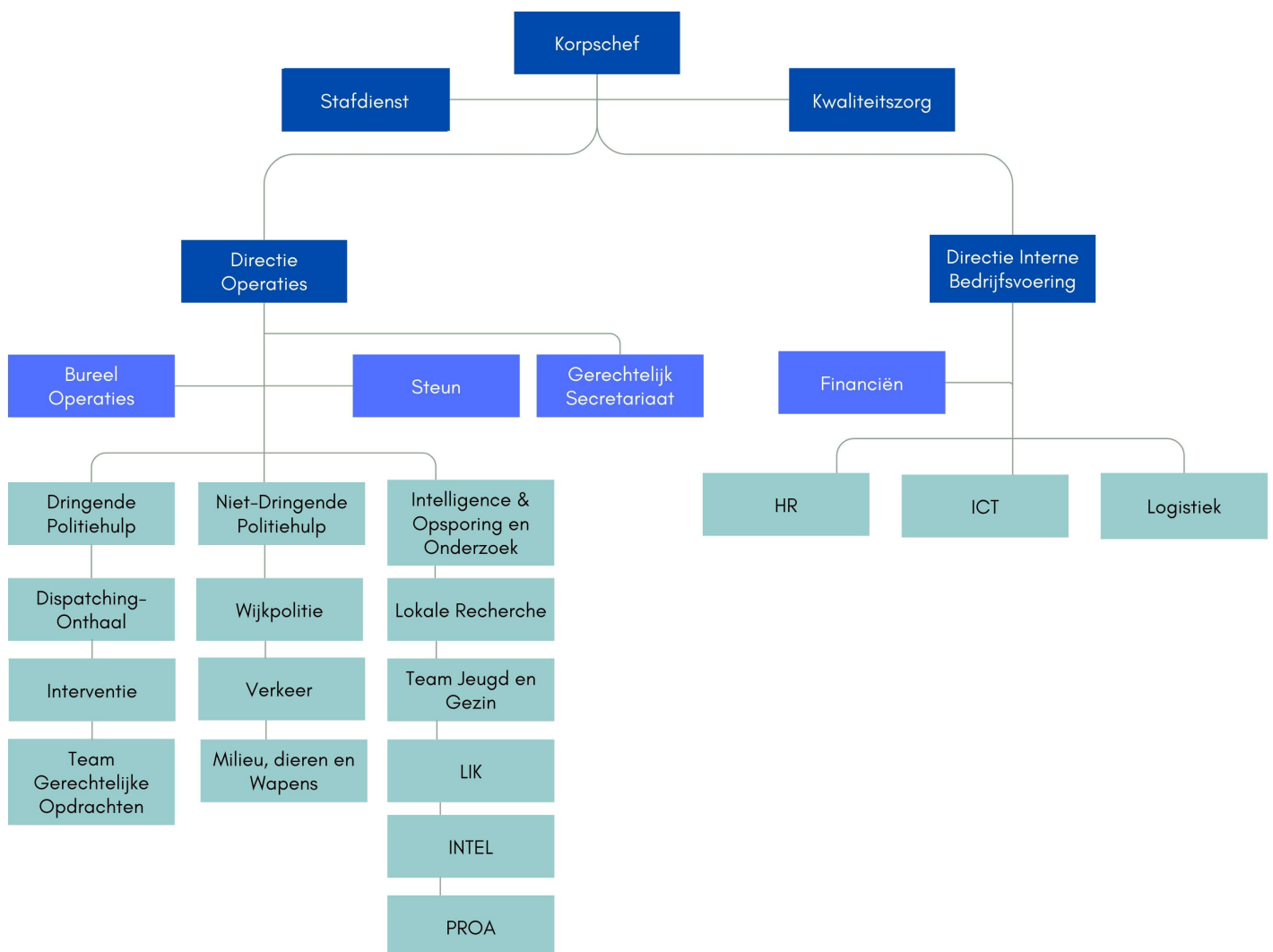
Minimaal effectief	Kaderuitbreiding voorzien tegen 2029	Goedgekeurd administratief en logistiek kader (16-12-2025)	Reëel effectief (aantal FTE) (01-12-2025) ³
15	52	49	40
	Adviseur: 5	Adviseur: 5	Adviseur: 5
	Consulent: 7	Consulent: 6	Consulent: 4
	Assistent: 40	Assistent: 38	Assistent: 31

¹ In het meerjareplan 2026-2031 is de intentie opgenomen om het korps uit te breiden met 43 FTE tegen 2029.

² Niet meegeteld: medewerkers in non-activiteit voorafgaand aan de pensionering en medisch pensioen.

³ 6 stadspersoneelsleden werken bij de politie en versterken het administratief en logistiek kader.

2.5.2 Organogram



2.6 Beeld van de dienstverlening en de werking

2.6.1 Uitvoering van de dienstverlening aan de bevolking

Minimale werkingsnormen

Wijkwerking

Datum registratie	Aantal inwoners	Aantal wijkinspecteurs volgens de norm	Reëel aantal wijkinspecteurs	Aantal politieposten	Capaciteit op jaarbasis
01-08-2025	82.745	20,6	Wijkinspecteurs: 22 Wijkleiding: 3 Wijkadministratie: 2	4	41.040
NORM: 1 wijkinspecteur op 4.000 inwoners. Voor Sint-Niklaas betekent dit 20,6 wijkinspecteurs.					
25 operationele personeelsleden worden ingezet voor de wijkwerking. De norm wordt ruimschoots gehaald.					

Organisatie van de functionaliteit wijkwerking

De wijkpolitie behoort tot de afdeling niet-dringende politiehulp en bestaat uit 22 wijkinspecteurs en 3 teamchefs (HINP), onder leiding van een afdelingschefs. Het grondgebied van Sint-Niklaas is onderverdeeld in 20 wijken, gebundeld in drie sectoren: West, Centrum en Oost. Aan elke sector zijn wijkinspecteurs toegewezen. Door te werken met sectoren, kan de politie flexibel inspelen op nieuwe evoluties.

De wijkpolitie houdt zich bezig met de niet-dringende politietaken zoals woonvaststellingen, bemiddeling tussen burens, oplossen van wijkproblemen, controles vrijheid onder voorwaarden, probatiemaatregelen, controles overlastgevoelige locaties zoals stationsomgeving, bijstand gerechtsdeurwaarders, schooltoezicht, verkeersregeling, schijnhuwelijken enzovoort.

In 2026 zal de wijkpolitie versterkt worden met 1 HINP en 4 INP's die het wijkondersteuningsteam zullen vormen (WOT). Dit team werkt projectmatig op plaatsen waar overlast opduikt. Het team werkt in uniform en heeft een uitgesproken lokale oriëntatie. In 2027 zal dit WOT nog versterkt worden met een bijkomende HINP en 4 INP's. Met deze versterking van de wijkpolitie wordt tegemoet gekomen aan de nieuwe verwachte norm van 1 wijkinspecteur op 2.000 inwoners. Deze norm is echter tot op heden niet gepubliceerd.

Onthaal

Datum registratie	Aantal gemeenten in de zone	Aantal politieposten	Aantal uren daadwerkelijk fysiek onthaal in het centraal onthaalpunt		Capaciteit op jaarbasis
			Weekdagen	Week-end / feestdagen	
01-08-2025	1	4	24 uur	24 uur	24.320
NORM: per dag 12 uur fysiek onthaal in het centrale onthaalpunt + contacteerbaar d.m.v. technische infrastructurele maatregelen					
De norm wordt gehaald					

Organisatie van de functionaliteit onthaal

De dienst dispatching/telefonie/onthaal bestaat uit 1 teamleider-dispatcher (HINP), 5 medewerkers dispatching (INP) en 11 CALogmedewerkers telefonist/onthaal. Voor aangifte en klachten wordt 1 INP voorzien voor klachten dag en 1 INP voor klachten laat, maar er wordt naar gestreefd dagelijks een extra medewerker in te zetten tijdens piekuren. De dienst valt onder de afdeling dringende politiehulp.

Voor wat betreft de niet-dringende aangifte/klachten is sinds 2022 gekozen voor een onthaal op afspraak, maar uiteraard blijven dringende aangiftes mogelijk. Burgers kunnen telefonisch via de Sint-Niklase Blauwe Lijn of via de website (Sint-Niklaas Blauw Loket) een afspraak maken. Minder mobiele personen kunnen beroep doen op aangifte aan huis.

Interventie en algemeen toezicht

Datum registratie	Aantal interventieploegen		Aantal piekploegen		Capaciteit op jaarbasis
	Aantal	Voorziene uurvorken	Aantal	Voorziene uurvorken	
01-08-2025	3 4 ³ 3 ⁴	6-14 uur 14-22 uur 22-6 uur	1 1	6-14 uur 14-22 uur	110.960
NORM: 1 continuploeg + 1 piekploeg 84 uur/week					
De norm wordt ruimschoots gehaald					

Organisatie van de functionaliteit interventie

De dienst interventie ressorteert onder de afdeling dringende politiehulp. Sinds 1 januari 2025 is de functie van terreinondersteuner actief (TO). Deze TO komt op met de ploegen, rijdt mee buiten en volgt de interventies op die op dat moment gaande zijn. Indien nodig biedt de TO ondersteuning; zo niet rijdt de TO naar een volgende interventie.

Daarnaast wordt de functie van dagcoördinator (Dagco) ingevuld op weekdagen tussen 8.30 en 17 uur. Deze Dagco coördineert in het politiehuis de werking van interventie, bijv. de contacten met het parket, de verzoeken tot dringende aangiftes zonder afspraak, de opvolging van de telefoon en het dagelijks overleg, administratie allerlei enzovoort. De Dagco is aanspreekpersoon voor medewerkers van interventie die niet op het terrein zijn.

3. 3 ploegen in late shift zaterdag en zondag (shift 14- 22 uur)

4. 4 ploegen in nachtshift (22-6 uur) op vrijdag en zaterdag

Politiezone slachtofferbejegening

Datum registratie	Gespecialiseerd medewerker beschikbaar (ja / neen)	Wijze waarop de permanente beschikbaarheid geregeld is (aan te kruisen)		Capaciteit op jaarbasis
		Intern de zone geregeld	Samenwerkingsverband met andere PZ/Fedpol	
01-08-2025	Ja	Ja		
NORM: 1 gespecialiseerde medewerker continu terugroepbaar (eventueel via samenwerkingsakkoord)				
De norm wordt gehaald. De zone beschikt over een gespecialiseerde dienst en een team van 20 medewerkers.				

Organisatie van de functionaliteit slachtofferbejegening

Elke politieambtenaar verleent indien nodig slachtofferbejegening volgens de Wet op het Politieambt. De eerste opvang en bijstand van het slachtoffer wordt gezien als een basisvaardigheid van elke politieambtenaar.

De politiezone telt daarnaast 20 gespecialiseerde slachtofferbejegenaars. Op hen kan beroep worden gedaan wanneer de slachtofferbejegening een meer gespecialiseerde aanpak vergt. Tijdens de kantooruren gebeurt de slachtofferbejegening door de dienst jeugd en gezin. Buiten de kantooruren wordt beroep gedaan op het team van slachtofferbejegenaars dat een permanentie voorziet.

Lokale recherche

Datum registratie	Globaal effectief zone	Effectief operationeel kader	Organisatievorm		Capaciteit op jaarbasis
			Lokale researchedienst (met vaste medewerkers)	Polyvalente of «flexibele» opsporings- en onderzoekscapaciteit	
			Aantal FTE	Aantal FTE of uren	
01-08-2025	201	185	21		31.920
NORM: 10 % van het operationeel effectief voor zones met globaal effectief ≥ 230 , 7 % van het operationeel effectief met een minimum van één ploeg (2 mw) voor de weekdagen, voor de andere PZ					
In de zone gaat 11 % van de operationele capaciteit naar researchewerking. Dit is louter de capaciteit vanuit de dienst lokale recherche. Ook vele andere diensten voeren rechercheopdrachten (bijv. kantschriften) uit.					

Organisatie van de functionaliteit lokale recherche

De lokale recherche van de politie Sint-Niklaas behoort tot de afdeling intelligence, opsporing en onderzoek. Het team wordt aangestuurd door een afdelingsmanager en twee teamleiders (HINP) en telt 19 rechercheurs.

De lokale onderzoeksdienst is onderverdeeld in twee teams. Het team crim onderzoekt alle misdrijven van het strafwetboek zoals diefstallen, oplichting, geweld, verdwijningen enz. Het team bijzondere wetten onderzoekt bijzondere wetgeving zoals drugs, hormonen, ecofin, migratie en wapens. Cybercrime blijft als specialisatie aanwezig in beide teams.

De medewerkers van deze afdeling starten op eigen initiatief de nodige opsporingsonderzoeken, met als doel de noodzakelijke bewijzen te verzamelen om de daders

van misdrijven te identificeren en voor te leiden bij de gerechtelijke autoriteiten. Daarnaast krijgen de dienst ook opdrachten van gerechtelijke overheden om opsporingsonderzoeken of gerechtelijke onderzoeken uit te voeren.

Handhaving van de openbare orde

Permanentie OBP en OGP	OBP	Ja	Interzonale samenwerking	Neen
Datum registratie 01-08-2025	OGP	Ja	Interzonale samenwerking	Neen
NORM: 1 OBP permanent bereikbaar en terugroepbaar				
De norm wordt gehaald.				

Organisatie van de functionaliteit handhaving van de openbare orde

Vijf officieren zijn afwisselend bereikbaar en terugroepbaar. Eenzelfde officier is telkens één week of weekend van dienst.

Deze permanentie-officieren zijn buiten de kantooruren en op feestdagen verantwoordelijk voor de interne communicatie naar de korpschef en de overheid en de externe communicatie naar de pers.

Verkeer en verkeershandhaving

Datum registratie	Aantal personeelsleden verkeersdienst	Operationele leiding	Motards	Pv-verwerking Administratie	Capaciteit op jaarbasis
01-08-2025	17	3 (tevens motorrijders)	8 (incl. flitsen)	6 (incl. flitsen)	25.840
NORM: 8 % van de totale werkcapaciteit (KB van 16 oktober 2009)					
De PZ Sint-Niklaas besteedt 9 % van haar operationele capaciteit aan verkeer.					

Organisatie van de functionaliteit verkeer

De verkeerspolitie wordt aangestuurd door 1 afdelingsmanager en 2 teamleiders. De meerderheid van de operationele medewerkers van de verkeerspolitie is motard. Eén motard wordt elke dag van 7.30 tot 15.30 uur ingezet als interventiemotard.

6 assistenten verwerken alle vaststellingen van de dienst en gaan mee flitsen. Het team werkt projectmatig aan de verkeersveiligheid- en leefbaarheid door dagelijkse controles in verschillende domeinen (overdreven snelheid, het niet-dragen van de gordel, gsm'en tijdens het rijden, het negeren van de voorrangregels, het rijden onder invloed, controles zwaar vervoer, enzovoort).

2.6.2 Opdrachten en taken van federale aard

Deelname werking CICOV

De zone levert 2 afgedeelde personeelsleden aan het Communicatie- en Informatiecentrum Oost-Vlaanderen of het equivalent aan loonkosten. Het sloot met deze dienst een samenwerkingsovereenkomst af over calltaking, dispatching en activering van de buurtinformatienetwerken.

Deelname werking AIK

De zone levert 1 afgedeelde personeelslid aan het Arrondissementeel Informatie Kruispunt Oost-Vlaanderen of het equivalent aan loonkosten.

Deelname aan de federale vorderingen van de Minister van Binnenlandse Zaken

Voor het referentiejaar 2024 leverde de zone een bijdrage van 6.311 mensuren aan HYCAP, waarmee de kredietlijn is geëindigd op 128 % (aanspreekbaarheid van de zone: 4.925 prestatie-eenheden en 13 personen binnen de 24 uur).

Uitgevoerde controles Ministeriële richtlijn MFO 4

De permanentieofficier stelt het bestuurlijk informatierapport op en maakt het over aan de gewenste dienst.

Bijdragen van de lokale politie aan de prioriteiten NVP, volgens een geïntegreerde aanpak

Projectmatig heeft de zone mee de prioriteiten van het NVP 2020-2025 helpen beheersen en/of doen verminderen. De zone heeft projectmatig gewerkt rond verkeersonveiligheid, drugsdealing, seksueel geweld, veelplegers, overlastbendes enzovoort.

De politiezone heeft de voorbije jaren veel aandacht besteed aan een verdere implementatie van een informatiegestuurde politie. Ze sprong mee op de kar van het researchmanagement en zette in op de strijd tegen radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme door de implementatie van een dienst intelligence.

Politie Sint-Niklaas heeft jaarlijks het eigen zonaal veiligheidsplan geëvalueerd (zelfevaluatie), en dit jaarverslag ter kennisgeving voorgelegd aan de gemeenteraad.

2.7 Samenwerking

2.7.1 Interzonale en bovenlokale samenwerking

	Domein van de interzonale/ bovenlokale samenwerking	Zone – dienst waarmee wordt samengewerkt	Implicaties voor de zone impact op de middelen
Operationeel	Aanpak van criminaliteit in het gerechtelijk arrondissement Oost- Vlaanderen: operationeel en arrondissementeel rechercheoverleg	24 politiezones Pdk	ARO: beleidsmatige items inzake recherche ORO: uitwisseling informatie in lopende zaken
Beleidsmatig	Arrondissementeel korpsoverleg	24 politiezones Federale politie O-VL Pdk Gouverneur	Bespreking van algemene en beleidsmatige items
Operationeel	Cellibrite unity project (protocol)	PZ Antwerpen	Digitaal forensisch onderzoek van smartphones, pc's, laptops en andere toestellen die data opslaan
Beleidsmatig	College van korpschefs	24 politiezones	Bespreken van algemene en beleidsmatige items
Operationeel	Cyber sandbox environment	PZ Antwerpen	Op een veilige manier politieel onderzoek uitvoeren op internet
Operationeel	Data protection officer	PZ Antwerpen	Organisatie functie van functionaris voor gegevensbescherming
Operationeel	Diverse modules in Focus: dossiers, WODOCO, Patloc (protocol)	PZ Antwerpen	Operationeel platform voor het faciliteren van kerntaken binnen en buiten het kantoor door de ontwikkeling van software
Operationeel	Gebruik cellen (protocol)	PZ Hamme-Waasmunster	Buiten kantooruren
Operationeel	Gerechtsdeurwaarders (protocol)	Bijstand door politie aan gerechtsdeurwaarder	450 uur op jaarbasis
Operationeel	Mobile office (protocol)	PZ Antwerpen	Office-omgeving die plaats- en tijdonafhankelijk werken mogelijk maakt
Beleidsmatig	Netwerk beleidsmedewerkers BO2	24 politiezones	Uitwisselen goede praktijken en instrumenten inzake procesbegeleiding
Operationeel	Personal trackers track & trace systeem voertuigen (protocol)	PZ Antwerpen	Pushberichten geven vanuit Focus voor het efficiënter patrouilleren op hotspots
Operationeel	Softwarelicentie Eureka	PZ Gent	Software voor het verhogen van de kwaliteit van de pv's
Beleidsmatig	Verlenen juridische bijstand	PZ Antwerpen	Op maat geschreven adviezen

Operationeel	Videoverhoor (protocol)	PZ Scheldewaas PZ Berlare-Zele, PZ Buggenhout-Lebbeke, PZ Dendermonde, PZ Lokeren, PZ Wetteren-Laarne- Wichelen, PZ Hamme- Waasmunster	Samenwerking inzake videoverhoor van minderjarige en kwetsbare meerderjarige slachtoffers en getuigen
Operationeel	WAPOL (Wase politiekorpsen)	PZ Sint- Niklaas, PZ Lokeren, PZ Hamme- Waasmunster en PZ Scheldewaas	Periodiek overleg tussen de korpschefs van het Waasland over samenwerking op diverse vlakken

2.7.2 Andere protocols of samenwerkingsakkoorden met niet-politionele partners en derden

Convenant tussen de provincie Oost-Vlaanderen en de politiezone Sint-Niklaas: jaarlijks te vernieuwen protocol voor de afname van opleidingen aan de **PAULO-politieopleiding**.

Intentieverklaring voor een veilige en leefbare stationsomgeving: in 2012 ondertekenden de Corporate Security Service van de NMBS-Holding, het stadsbestuur, het parket O-VL, de lokale en federale politie en De Lijn een intentieverklaring om nog intensiever te gaan samenwerken aan de veiligheid en leefbaarheid in de stationsomgevingen van Sint-Niklaas een haar deelgemeenten. Dit overleg komt formeel 2x per jaar samen, maar heeft regelmatig informeel contact. In 2025 werd er met de NMBS onderhandeld worden over de opening van een veiligheidspunt in het hoofdstation.

Protocol met de Huisartsenkring Groot Sint-Niklaas: in dit protocol uit 2013 worden een aantal afspraken gemaakt hoe de lokale politie op een efficiënte manier een bijdrage kan helpen leveren aan het veiligheidsgevoel van de huisartsen wanneer zij 's avonds en 's nachts op huisbezoek moeten tijdens hun wachtdienst.

De omzendbrief van 2015 betreffende de informatie-uitwisseling rond en de opvolging van Foreign Terrorist Fighters (FTF) afkomstig uit België, wees op de nood aan een lokaal gemeentelijk overlegplatform, nl. het LIVC, **Lokale Integrale Veiligheidscel**. In Sint-Niklaas vindt maandelijks een lokale taskforce plaats (LTF) en driemaal per jaar een LIVC waarin casussen van (potentieel) gewelddadig extremisme besproken worden.

De **ketenaanpak intrafamiliaal geweld** (IFG) is een intensieve samenwerking tussen hulpverleners, politie en parket voor complexe en chronische situaties van gezinsgeweld (accent op partnergeweld met kindermishandeling). De stad Sint-Niklaas sloot zich hier in 2018 bij aan. Daarnaast sloot de zone een partnerschap af met het CAW voor de organisatie van een daders- en slachtofferbejegening in het raam van partnergeweld. Op korte termijn hebben politie en stadsbestuur de intentie om in te stappen in de werking van het **Veilig Huis**, eens alle juridische obstakels van de baan zijn. Veilig huis brengt verschillende diensten die een rol spelen in de aanpak van familiaal geweld samen met als doel gezinsgeweld te stoppen en de beschermende factoren in het gezin te vergroten (Decreet

van 18 april 2024 tot oprichting en regeling van de Veilige Huizen).

Samenwerkingsakkoord met de **apothekers van het Waasland**, waarin afspraken worden gemaakt over de behandeling van de verzoeken tot dringende medicatie na de kantooruren.

In het kader van de filosofie van de gemeenschapsgerichte politiezorg worden problemen samen met partners aangepakt. **Veilig en leefbaar Sint-Niklaas** werd een programma tijdens de legislatuur 2019-2025 en is nadien bestendigd. De politie participeert hier actief in. Sinds 2022 neemt de politie de regie op van een tactisch overleg integrale veiligheid, om deze samenwerking ook op het terrein ingang te doen vinden.

Protocolakkoord bestuurlijke handhaving criminaliteit en onveiligheid uit 2020 tussen het parket O-VL, de federale politie O-VL, de politie Sint-Niklaas en de arbeidsauditeur inzake de uitwisseling van informatie in het domein van de bestuurlijke handhaving, de ontwikkeling van expertise en de ondersteuning van gemeenschappelijke controleacties.

Protocol tussen parket en politiediensten Oost-Vlaanderen uit 2021 **inzake geweld door en tegen de politie**: het protocol waarborgt de samenwerking om bij dergelijke feiten te waken over een vlotte, uniforme en uitvoerbare afhandeling met de nodige aandacht voor de objectiviteit van de vaststellingen en het onderzoek.

Samenwerkingsakkoord tussen de politie en zorgsector bij verdwijningen van personen met dementie of dwalend gedrag (vernieuwd in 2021): doelstelling is via het verzamelen van persoonlijke gegevens van de betrokken doelgroep, een snelle en gerichte interventie mogelijk te maken bij problemen d.m.v. een efficiënte communicatie tussen de betrokken organisatie of instelling en de politiezone.

Protocol uit 2022 tussen het stadsbestuur Sint-Niklaas en de politiezone voor de **elektronische mededeling van persoonsgegevens** naar de politiezone in het raam van het gebruik van ANPR-camera's voor de toegangscontrole van autoluwe zones en verkeersfilters.

Engagementsverklaring uit 2024 voor de provincie Oost-Vlaanderen over **de veiligheid op en rond het openbaar vervoer** tussen De Lijn, de geïntegreerde politie, het openbaar ministerie, PAULO en de gouverneur voor het organiseren van gezamenlijke acties om de veiligheid van de reizigers en het personeel te verzekeren.

In Sint-Niklaas zijn in 2025 **8 buurtinformatienetwerken** actief: BIN Belsele-Populier, BIN Patershoek, BIN Charlotte, BIN De Ster, BIN Bepasin, BIN Belsele station, BIN Sinaai station en BIN De Klomp. Deze BIN's hebben eigen coördinatoren, maar worden opgevolgd binnen de politie door de diefstalpreventieadviseur en sloten hiervoor een **charter** af met de FOD BIZA. De beslissing om het BIN op te starten, ligt bij de politie. De buurtinformatienetwerken hebben samen 900 leden.

3

De strategische doelstellingen 2026-2031

De strategische doelstellingen geven aan welke richting Politie Sint-Niklaas uitgaat om inzake basispolitiezorg innovatief en toonaangevend te zijn de komende jaren. Deze richting is terug te brengen tot de algemene noemer **bouwen aan vertrouwen**. De effectiviteit van de politie is immers afhankelijk van de samenwerking met en het vertrouwen van de burgers en onze partners. Politie Sint-Niklaas blijft sterk lokaal verankerd en bovenzonaal verbonden. De sterke verankering uit zich door een sterke verbondenheid met de wijken waarbij burgerparticipatie wordt gestimuleerd. Tegelijk investeert de politiezone in een optimale bovenzonale samenwerking met de omliggende politiezones, zodat de aanpak van bepaalde fenomenen grensoverschrijdend en geïntegreerd kan gebeuren.

Het is onze overtuiging dat het vergroten van het vertrouwen in en de legitimiteit van de politie de meest optimale bijdrage is die de politie kan leveren aan het veiligheidsgevoel. Om dit **bouwen aan vertrouwen** te realiseren, zullen strategische doelstellingen worden bepaald op drie domeinen: het verhogen van de kwaliteit van de politie-operaties op vlak van handhaven en opsporing, het versterken van het vertrouwen tussen de politie en jongeren en het welbevinden van de medewerkers.

3.1 Verhogen impact politie-operaties op vlak van handhaven en opsporen

Eind 2031 is de impact van de operaties van de politie verhoogd of vergroot. De politie is sterk verankerd in de buurt en wijk en is beter in staat om, samen met andere partners, lokale veiligheids- en overlastproblemen aan te pakken. De politie is een alerte, slagvaardige organisatie die zich bekwaamt in de bestuurlijke en gerechtelijke handhaving. De politie treedt kordaat op bij verstoring van de openbare orde. De politiemedewerkers zijn daarbij vakkundig en gedragen zich correct en daadkrachtig. Zij zijn fysiek en mentaal weerbaar en kunnen goed omgaan met geweld en de dreiging ervan.

Verkeersveiligheid- en leefbaarheid

Politie Sint-Niklaas zal samen met de partners in de periode 2026-2031 bijdragen tot de verhoging van de verkeersveiligheid en tot een stabilisering of bij voorkeur daling van het aantal verkeersongevallen met doden en lichamelijk letsel (404 letselongevallen in 2024). De politiezone richt zich hiervoor voornamelijk op de belangrijkste oorzaken van letselongevallen in het verkeer (de zogenaamde vier killers): snelheid, alcohol en drugs, het niet dragen van de veiligheidsgordel en afleiding achter het stuur.

Naast verkeersveiligheid wil Politie Sint-Niklaas een bijdrage leveren aan de verkeersleefbaarheid, tevens een ambitie van het stadsbestuur. De politie steunt het stadsbestuur in haar voornemen om het centrum fiets- en wandelvriendelijk te maken, veilige schoolroutes en -omgevingen te bewerkstellingen en de hoffelijkheid in het verkeer te bevorderen. Hiertoe zal Politie Sint-Niklaas bijkomende inspanningen leveren inzake handhaving op verkeersonveilig gedrag door zachte weggebruikers.

Drugs

Politie Sint-Niklaas zal met de partners van het zonaal veiligheidsplan in de periode 2026-2031 bijdragen tot het beheersen en doen dalen van het fenomeen van drugsdealen op ons grondgebied. Ze wil lokale dealers en dealers uit grootsteden ontmoedigen hun activiteiten te ontplooiën op het grondgebied en wil het veiligheidsgevoel verhogen op die plaatsen die dealers uitkiezen voor hun handel.

Politie Sint-Niklaas wil daarnaast samen met het openbaar ministerie en het welzijnshuis bijdragen aan de ontwikkeling van een integraal en geïntegreerd beleid voor de opvang en een gepaste doorverwijzing naar de hulpverlening van druggebruikers/slachtoffers.

Geweld in de publieke ruimte: van proactief naar reactief

5 fenomenen definiëren geweld in de publieke ruimte

Politie Sint-Niklaas zal met de partners van het zonaal veiligheidsplan in de periode 2026-2031 bijdragen tot het beheersen en doen dalen van het fenomeen van geweld in de publieke ruimte, waaronder 5 misdrijven vervat zitten:

- Fysiek geweld
- Seksueel geweld
- psychisch geweld

- Diefstal gewapenderhand
- Diefstal met geweld, zonder wapen

Deze misdrijven kunnen zich afspelen op 4 locaties in de publieke ruimte: op het openbaar vervoer, op de openbare weg, op andere openbare plaatsen of op publieke toegankelijke plaatsen. In 2024 vonden 717 feiten plaats. In vergelijking met het gemiddelde van 2021, 2022 en 2023 is dit een stijging met 5,4 %.

Uitbreiding PROA-team

De politie wil het geweld in de publieke ruimte doen afnemen door de uitbreiding van het PROA-team van 3 naar 12 personen. Dit team volgt fenomenen op die overlast genereren en/of een gerechtelijke inslag hebben. De kernactiviteiten zijn: opsporing van gezochte personen, opvolgen zachte informatie, proactieve patrouille, opvolging fenomenen met gerechtelijke finaliteit, opvolging strafuitvoering (zoals huisarresten), enzovoort. Dit team is niet zichtbaar op straat en verplaatst zich in burger in anonieme voertuigen.

Aanklampende aanpak

Tot slot zal de politie door een aanklampende aanpak (jonge) plegers van deze feiten opvolgen en de ouders en het openbaar ministerie betrekken om recidive te voorkomen.

In 2031 moet door dit project het onveiligheidsgevoel van de Sint-Niklazenaar in het centrum afnemen.

Stationsomgeving als hotspot met gerichte aanpak

De politie zal haar zichtbaarheid in de stationsomgeving tegen 2031 maximaal uitbouwen, o.a. door de inrichting van een uitvalsbasis in het stationsgebouw, die ook kan gebruikt worden door de diensten van Securail, De Lijn, stedelijke diensten enz. De samenwerking met andere veiligheidspartners is van groot belang voor het slagen van dit project. De politie is nadrukkelijk aanwezig in de stationsomgeving en organiseert kleine en grote acties m.b.t. een grote diversiteit aan inbreuken.

Naast de dagelijkse aanwezigheid en extra acties, zal in het APR een alcoholconsumptieverbod worden opgenomen binnen een beperkte perimeter en zal met het parket afgesproken worden voor een lik-op-stukbeleid via OMS.

In 2031 moet dit project leiden tot een levendige en dynamische stationsomgeving, waar iedereen zich veilig voelt, de criminaliteit blijft dalen en de integrale en geïntegreerde werking uitgerold is op het terrein.

Cybercrime

Met dit project willen we tegen 2031 de aangiftebereidheid verhogen en de bevolking weerbaar maken om geen slachtoffer te worden van cybercrime.

De veiligheidsmonitor 2024 geeft aan dat 53 % van de respondenten slachtoffer is van poging tot phishing, 22 % van oplichting via internet, 7 % van hacking, 6 % van voltooide phishing, 4 % van psychisch geweld en 3 % van seksueel geweld via internet of sociale media. Alhoewel het meest aantal respondenten slachtoffer wordt van poging phishing, meldt slechts 5,9 % dit aan de politie. 11,47 % geeft oplichting via internet aan en 14,71 % hacking. 27 % geeft voltooide phishing aan, 7 % seksueel geweld en 0 % psychisch geweld via internet/sociale media. Het dark number m.b.t. cybercrime is dus erg hoog.

3.2 Relatie jongeren-politie verbeteren met focus op preventie en handhaving

Uitbouw jongerenwerking

In 2025 stelde de politie een coördinator jongerenwerking aan die gestalte zal geven aan dit strategisch project dat moet leiden tot een verbeterde relatie tussen de politie en de jongeren, en de drempels voor jongeren moet verlagen om contact op te nemen met de politie door het creëren van de functie van een jongereninspecteur.

Voor het preventieve luik wordt samengewerkt met de stedelijke dienst jeugd, het welzijnshuis en andere partners zoals de jeugdraad, die de jongerencoördinator steeds om advies kunnen vragen. Om het vertrouwen tussen de politie en de jongeren te versterken wordt beroep gedaan op Bataljong die onderzoek deed naar dit thema en een traject wil opstarten in 2026. Het onveiligheidsgevoel van jongeren zal in kaart gebracht worden en er komt een communicatiecampagne over rechten en plichten i.v.m. thema's en fenomenen waarmee jongeren worden geconfronteerd.

Intussen zal de coördinator starten met de uitrol van het taakaccent jongerenwerking (inspecteurs met jongerenwerking als neventaak naast hun hoofdtaak) en de implementatie van de functie van een permanente jongereninspecteur. Deze persoon wordt in de markt gezet als vast aanspreekpunt voor de jongeren en is aanwezig op Instagram met een eigen account en op publieke plaatsen waar jongeren samenkomen. In 2031 moet deze jongerenflik een vaste waarde zijn, die gekend is door de meerderheid van de jongeren in Sint-Niklaas.

Het politie-school-welzijnsoverleg werd terug opgestart. Doel is om terug meer aanwezig te zijn in de scholen. Scholen kunnen beroep doen op de expertise van de jongerenwerking om plots opduikende, verontrustende fenomenen snel aan te pakken.

3.3 **Politiemedewerkers als kritieke succesfactoren**

Uitbouw integraal HR-beleid

Een belangrijke pijler om te komen tot vertrouwen van de burgers in de politie zijn de politiemedewerkers. Zij zijn diegene die het dienstverleningsconcept moeten uitdragen en de politiestatistiek moeten leveren. Daarom beschouwt Politie Sint-Niklaas haar medewerkers als kritieke succesfactoren in de uitvoering van de doelstellingen van dit zonaal veiligheidsplan. Politie Sint-Niklaas heeft een hart voor haar medewerkers. Tegelijk zijn we veeleisend in onze ambitie op vlak van dienstverlening en de kwaliteit van de politiestatistiek. Onze medewerkers stralen bij de uitoefening van hun taak vakmanschap uit.

Het welzijn en welbevinden van alle medewerkers is een strategische doelstelling voor Politie Sint-Niklaas. Naast professionele verwachtingen houden we in de mate van het mogelijke rekening met individuele behoeften zoals de work/life balance. Wij geloven dat professionele en persoonlijke groei en ontwikkeling complementair zijn.

Eind 2031 beschikt Politie Sint-Niklaas over een integraal HR-beleid waarin expertises op verschillende HR-domeinen worden uitgebouwd, met als doel de interne dienstverlening op dit vlak op een hoger niveau te tillen en de tevredenheid van de eigen medewerkers te verhogen. Voor de leidinggevenden wordt een leiderschapstraject uitgerold, dat hen in staat moet stellen hun rol optimaal in te vullen. Aangezien iedereen langer zal moeten werken, zal het belang van loopbaanbegeleiding toenemen om de medewerkers aan boord te houden. Aandacht zal ook moeten gaan naar de oudere werknemers.

Een medewerkerstevredenheidsonderzoek stelt Politie Sint-Niklaas in staat om het welbevinden van haar medewerkers in kaart te brengen. Deze 5-jaarlijkse welzijnsbevraging werd voor de vierde keer uitgevoerd in 2025. De resultaten van het onderzoek zullen omgezet worden in quick wins, maar ook in doelstellingen op langere termijn.

4

Het communicatie- beleid

Een goede communicatie is voor elke organisatie essentieel: zonder een goede communicatie kan de politie niet al haar doelstellingen verwezenlijken. Dat geldt voor de externe communicatie met inwoners, bestuurlijke en gerechtelijke overheden, bedrijven en andere partners, maar zeer zeker ook voor de interne communicatie naar de eigen medewerkers.

Dit hoofdstuk handelt over de communicatie van Politie Sint-Niklaas over het politiebeleid. Het moet een dynamisch plan zijn, dat leeft en beleefd wordt. Communicatie over dit plan is dan ook geen eenmalig gegeven, maar eerder een constante inspanning. Transparantie en communicatie zijn in deze optiek een 'natuurlijke reflex', eigen aan de cultuur van elke politieorganisatie.

4.1 Externe communicatie

In het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 werd als doelstelling geformuleerd: de verdere optimalisatie van het gebruik van sociale media als communicatiekanaal voor het politiebeleid en de geboekte resultaten.

De grootste verwezenlijking is de invoering van een **nieuw wapenschild, logo en baseline** na de komst van de nieuwe korpschef. De verschillende **socialemediakanalen** zijn verder gegroeid in volgersaantal en er werd ingezet op de nieuwe evoluties van Meta zoals stories en reels. Deze manier van communiceren is een groot succes gebleken, met een stijging van 11.000 naar 17.000 volgers op Facebook en van 900 naar meer dan 3.000 volgers op Instagram. Het X-account werd afgesloten omdat de doelgroep hier niet op bereikt werd, en het TikTok-account werd afgevoerd wegens veiligheidsissues.

Politie Sint-Niklaas gaf de **website** een volledige make-over op vlak van ontwerp en inhoud. De website is opgebouwd vanuit de invalshoek van de bezoeker en dus gebruiksvriendelijker. Bezoekers vinden snel en eenvoudig hun weg naar de juiste informatie. Waar de website voorheen deel uitmaakte van die van Stad Sint-Niklaas, beschikt politie Sint-Niklaas nu over een eigen digitale thuis.

Politie Sint-Niklaas werkte voort aan de uitbouw en het behoud van goede banden met de **regionale journalisten**. Er werden op regelmatige tijdstippen persmomenten georganiseerd. Resultaten van acties werden gedeeld met de journalisten.

Voor de periode 2026-2030 zal de uitwerking van het gebruik van **video** in sociale media op het programma staan. Er zal worden geïnvesteerd in het creëren van eigen videocontent. Daarnaast wordt blijvend aandacht besteed aan de meer klassieke vormen van communicatie zoals persberichten, Stadskroniek en jaarverslag. Dit alles moet ervoor zorgen dat alle informatie op de meest efficiënte manier bij onze partners geraakt via de meest geschikte media. De externe communicatie is daarbij gericht op kennis, houding of gedrag en versterkt het positieve imago van de politie Sint-Niklaas.

4.2 Interne communicatie

Het Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025, alsook de jaarlijkse evaluatie ervan, werden op ZVP-dagen voorgesteld aan alle medewerkers van Politie Sint-Niklaas. Tijdens personeelsvergaderingen in 2022 stelden de afdelingsmanagers de jaaractieplannen voor met nadruk op de onderwerpen van het ZVP.

De communicatie van het nieuwe zonaal veiligheidsplan zal op eenzelfde manier worden uitgevoerd. **Personeelsvergaderingen** en intranet worden ingezet om de nieuwe strategische keuzes toe te lichten.

Het is een permanente zorg om de informatie snel, duidelijk en volledig bij de medewerkers te krijgen. Er wordt voortdurend gemonitord of de kanalen of structuren moeten aangepast worden. Naast de berichten op intranet, wordt er wekelijks een **nieuwsbrief** uitgestuurd met een overzicht van de berichten van de afgelopen week. Over belangrijke thema's zoals de bouw van een nieuw politiehuis worden periodieke nieuwsbrieven met eigen lay-out uitgestuurd.

Om de betrokkenheid te vergroten werd er regelmatig **Niklas Café** georganiseerd, een informeel moment waarop de korpschef in gesprek gaat met de medewerkers. Belangrijke thema's over de toekomst zoals een kaderuitbreiding of fusie komen aan bod. Interne opleidingen worden vanaf 2026 geclusterd onder **Niklas Academy**.

Daarnaast is het een permanente zorg om **communicatiestructuren** te monitoren en bij te sturen en verbeteren waar nodig.

De interne communicatie moet zorgen voor geëigende kanalen en processen die alle nuttige informatie zo snel, duidelijk en volledig mogelijk bij alle bedoelde medewerkers krijgen. Dit omvat zowel de horizontale als verticale communicatie.

Formele en informele informatiekkanalen worden bewaakt zodat aan de eisen van onder andere toegankelijkheid, overzichtelijkheid en snelheid wordt voldaan.

Lokale Politie Sint-Niklaas
Dalstraat 26 – 9100 Sint-Niklaas
<https://politiesint-niklaas.be/>

V.u.: Lieven Dehandschutter, burgemeester,
Grote Markt 1, 9100 Sint-Niklaas, 2026

