

Politie Sint-Niklaas



Jaarverslag 2025



Beste lezer

In december van 2025 kreeg ik de bevestiging van de gemeenteraad dat ons politiekorps de komende jaren mag uitbreiden met 43 medewerkers.

Met deze versterking zullen wij tegemoet komen aan de verwachtingen van onze overheden en onze bevolking: we verhogen onze operationele slagkracht op het terrein, met meer zichtbare aanwezigheid en aanspreekbaarheid, maar ook met meer onderzoekscapaciteit.

In 2025 werd achter de schermen gewerkt aan een consensus over een toekomstige fusie tussen de politiezones Sint-Niklaas en Lokeren met Waasmunster. De financieel directeurs bogen zich over een verdeelsleutel m.b.t. de financiering van deze nieuwe politiezone. De nieuwbouw van de politie waarvan in 2025 de contouren verschenen op het Kroonmolenplein, zal mee de behoeften van deze nieuwe, middelgrote politiezone invullen.

In 2025 werd gestart met de opmaak van een nieuw zonaal veiligheidsplan voor de periode 2026-2031. Op basis van beeldvorming zullen we 6 externe

projecten uitwerken die ambitieuze resultaten willen voorleggen en een impact moeten hebben op het veiligheidsgevoel van onze bewoners.

Dit jaarverslag geeft naast informatie over de basispolitiezorg, nog een laatste keer indicatoren mee van de projecten uit het zonaal veiligheidsplan 2020-2025. We zijn fier op resultaten van onder meer het project seksueel geweld. We zijn erin geslaagd de aangiftebereidheid te verhogen en de slachtoffers bij te staan met gespecialiseerde inspecteurs seksueel geweld.

**Hoofdcommissars Jo De Geest
Korpschef**



Welkom



2025 in een notendop	4
Beleid en communicatie	5
Wie bepaalde mee de koers?	6
Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025	7
Organisatie van het korps	8
Beleid en communicatie	9
Onze diensten	10
Dringende Politiehulp	11
Niet-Dringende Politiehulp	12
Intelligence & opsporing en onderzoek	14
Jeugd en gezin & slachtofferbejegening	16
Openbare orde	17
Resultaten Veiligheidsplan	18
Verkeersveiligheid en -leefbaarheid	19
Seksueel geweld	21
Drugshandel	22
Dadergericht project	22
Centrumproject	22
Werken met mensen	23
Onze medewerkers	24
Welzijn op het werk	27
Werken met middelen	28
Uitgaven en ontvangsten	29
Wagenpark	30
Infrastructuur	30
Nieuwbouw politie	31
En wat in 2026?	32

Inhoud

2025 in een notendop



DRINGENDE POLITIEHULP

19.797
interventies

1.723
arrestaties
976 gerechtelijke en
747 administratieve

11.985
processen-verbaal
49 % door dringende
politiehulp

6.493
afspraken voor
aangiften en klachten
823 aangiftes via Epol



NIET-DRINGENDE POLITIEHULP

7.413
woonstveranderingen

6.493
kantschriften
(opdrachten parket)

1.293
controles vrijheid
onder voorwaarden

82
herbezoeken na
(poging) inbraak

1.498
GAS-vaststellingen
overlast



VERKEER

96.727
pv's verkeer, waarvan
34.124 voor snelheid,
62.603 voor andere
inbreuken (gsm,
gordel, rijbewijs,
technische eisen)

9.116
alcoholcontroles
188 positief: 2 %

449
verkeersongevallen
met gewonden

8.436
GAS-vaststellingen
stilstaan en parkeren



DRUGSDEALING

143
dealers
geïdentificeerd

81
drugverkopten

45,5 %
dealers 25 jaar of
jonger

37,7 %
dealers woonplaats
Sint-Niklaas

78,3 %
Nationaliteit Belg



SEKSUEEL GEWELD

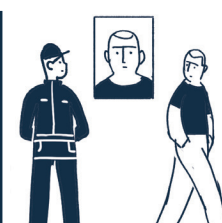
156
aangiftes

56 %
daders gekend door
slachtoffer

27 %
online seksueel
geweld

59 %
slachtoffers jonger
dan 20 jaar

13
opgeleide inspecteurs
seksueel geweld



DADERPROJECT

59
opgevolgde daders

11
opgevolgde leden
overlastbende

48
opgevolgde
veelplegers

2.562
gerechtelijke
inbeslagnames



CENTRUMPROJECT

191
uur per maand
toezicht station,
stadspark, scholen,
skatepark

468
incidenten
(geregistreeerde
criminaliteit)

388
GAS-vaststellingen
46 voor niet opvolgen
bevelen/hinderen
tussentijdse
politie

Beleid en communicatie

De organisatie en het beheer van het lokaal politiekorps wordt in een ééngemeentezone waargenomen door het college van burgemeester en schepenen en de gemeenteraad.

De Zonale Veiligheidsraad bereidt het Zonaal Veiligheidsplan voor, evalueert het en bevordert de optimale coördinatie van de uitvoering van de opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie.

Kwaliteitsvol werk leveren is een prioriteit, maar een goede communicatie hieromtrent uitbouwen is voor een politieorganisatie evenzeer van cruciaal belang. In dit jaarverslag stellen wij u graag onze belangrijkste realisaties van 2025 voor:

- **Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025**
- **Organisatie van het korps**
- **Beleid en communicatie**





Wie bepaalde mee de koers in 2025?

Burgemeester

- Lieven Dehandschutter (N-VA)

Schepenen

- Carl Hanssens (N-VA)
- Filip Baeyens (N-VA)
- Maxime Callaert (N-VA)
- Peter Buysrogge (N-VA)
- Kris Van der Coelden (Vooruit)
- Ghizlane Benabdellah (Vooruit)
- Adelheid Van Hauwermeiren (Vooruit)
- Kristof Van Gansen (CD&V)

Zonale veiligheidsraad

- Lieven Dehandschutter, burgemeester
- Jo De Geest, hoofdcommissaris-korpschef
- Geert Merchiers, procureur des Konings, parket O-VL
- Bart Van Den Branden, afdelingsprocureur parket O-VL
- Femke Van Damme, zonemagistraat parket O-VL
- Johan De Paepe, bestuurlijk directeur-coördinator, Coördinatie- en steundirectie O-VL
- Patrick Willocx, gerechtelijk directeur, federale politie O-VL
- Peter Buysrogge, schepen
- Kris Van der Coelden, schepen
- Kristof Van Gansen, schepen

Gemeenteraadsleden

- | | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • N-VA
Annemie Charlier
Christine Meert
Karmen De Munck
Koen De Smet
Melina De Pelsmaecker
Pieter-Jan Volkaert
Stefanie Van Stappen
Tchantra Van De Walle
(voorzitter) Veerle De Beule | <ul style="list-style-type: none"> • CD&V
Jos De Meyer
Saloua El Moussaoui
Sara Weemaes | <ul style="list-style-type: none"> • Onafhankelijk
Frans Wymeersch
Isaura De Maeschalck |
| <ul style="list-style-type: none"> • Vooruit
Conner Rousseau Elke Van Bogaert
Gaspard Van Peteghem
Hasan Bilici Ilse Bats
Steve Vonck Tommy Vaerewijck
Wouter Van Bellingen
Yente Syvertsen | <ul style="list-style-type: none"> • Groen
Aster Baeck
Bart De Bruyne
Sofie Heyrman | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Vlaams Belang
Anneke Luyckx Ann Wielandt Dorothy De Beule Filip Brusselmans Jan Snellings Jessica Van Daele
Roland Pannecoucke | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • PVDA
Chris Wauman | |

Decretale graden

- Johan Verhulst (algemeen directeur)
- Tarik Van Ballaer (adjunct-algemeen directeur)
- Bart Foubert (financieel directeur)

Zonaal veiligheidsplan 2020-2025

De Lokale Politie Sint-Niklaas heeft een beleidsplan opgesteld voor vijf jaar: het Zonaal Veiligheidsplan. In dit plan geeft de politie informatie over haar zeven kerntaken: onthaal, interventie, wijk, verkeer, lokale recherche, slachtofferbejegening en openbare orde. Daarnaast lees je in dit plan meer over projecten waarin de politie vijf jaar lang extra mensen en middelen wil investeren. In al deze projecten werkt de politie samen met verschillende partners.

Verkeersveiligheid en -leefbaarheid

De politie wil bijdragen tot de stabilisering of daling van het aantal verkeersongevallen met gewonden. De politiezone richt zich hiervoor op de belangrijkste oorzaken van gewonden in het verkeer: snelheid, alcohol en drugs, niet respecteren van de voorrangregels, niet dragen van de veiligheidsgordel en afleiding achter het stuur. Daarnaast besteedt ze aandacht aan zwaar vervoer.

Naast verkeersveiligheid, zal de politie bijdragen aan de verkeersleefbaarheid met focus op de zwakke weggebruiker. Ze steunt het stadsbestuur in haar voornemen om het centrum fiets- en wandelvriendelijk te maken, veilige schoolroutes en -omgevingen te realiseren en de hoffelijkheid in het verkeer te bevorderen.

Drugs

De politie wil het fenomeen van drugsdealen op het grondgebied doen afnemen. Ze wil lokale dealers en dealers uit grootsteden ontmoedigen hun activiteiten te ontplooiën in Sint-Niklaas en wil het veiligheidsgevoel verhogen op die

plaatsen die dealers uitkiezen voor hun handel. De politie wil een beleid ontwikkelen voor de opvang van druggebruikers en hen voorzien van een gepaste doorverwijzing naar de hulpverlening.

Seksueel geweld

De politie zal de aangiftebereidheid voor seksuele misdrijven verhogen en de kwaliteit van de opvang verbeteren, onder meer door zedeninspecteurs op te leiden die slachtoffers goed kunnen opvangen en begeleiden.

Verhogen veiligheidsgevoel centrum

De politie zal de veiligheid en het veiligheidsgevoel verhogen in het winkelkerengebied en de stationsomgeving. Ze zal aandacht geven aan de fenomenen drugs, diefstallen, geweld, samenscholing, geluidshinder, zwerfvuil, gauwdiefstal en fietsdiefstal.

Daders

De politie zal gekende daders nauwgezet opvolgen en snel inspelen op problemen veroorzaakt door overlastbendes.



Organisatie van het korps

Elk lokaal politiekorps staat onder leiding van een korpschef. Voor Lokale Politie Sint-Niklaas is dit sinds 1 juni 2023 hoofdcommissaris Jo De Geest. De korpschef is verantwoordelijk voor de uitvoering van het lokale politiebeleid, meer bepaald het Zonaal Veiligheidsplan en staat in voor de leiding, de organisatie en de taakverdeling binnen het korps.

Lokale Politie Sint-Niklaas telde op 1 januari 2025 217 medewerkers (224 op 1 januari 2024):

- 40 burgerpersoneelsleden (38,4 FTE)*
- 171 operationele medewerkers (169 FTE) waarvan:
 - 2 agenten van politie (2 FTE)
 - 131 inspecteurs (130 FTE)
 - 29 hoofdinspecteurs (28,6 FTE)
 - 8 commissarissen (waarvan 1 gedetacheerd) (7,5 FTE)
 - 1 hoofdcommissaris (1 FTE)
- 6 stadsmedewerkers (7,8 FTE) zijn ter beschikking gesteld van de Lokale Politie Sint-Niklaas.

Goedgekeurd operationeel kader 16-12-25

- Officieren (HCP, CP): 10
- Middenkader (HINP): 39
- Basiskader (INP): 159
- Hulpkader (A): 2
- **Totaal: 210 FTE**

Goedgekeurd administratief en logistiek kader 16-12-25

- Adviseurs (A): 5
- Consulents (B): 6
- Assistent (C): 38
- **Totaal: 49 FTE**

*FTE: fulltime equivalenten: beschikbare capaciteit in FTE's in de zone zelf min loopbaanonderbreking, langdurig ziek en afgedeelde.

Uitbreiding personeelskader met 43 FTE

Een krachtig veiligheidsbeleid is een prioriteit voor het bestuur. Tussen 2026 en 2031 zal het politiekorps versterkt worden met 43 FTE. De laatste functies worden vacant verklaard in 2029, zodat de formatie tegen 2031 volledig ingevuld is. De extra medewerkers zullen ingezet worden voor de volgende doelstellingen:

- Versterking van de wijkwerking om tegemoet te komen aan de nieuwe norm van één wijkinspecteur per 2.000 inwoners. Binnen de wijkpolitie wordt een wijkondersteuningsteam (WOT) opgericht. Dit WOT werkt projectmatig op plaatsen waar overlast opduikt. Het team werkt in uniform en heeft een uitgesproken lokale oriëntatie.
- Versterking van het PROA-team: dit team werkt in burger en informatiegestuurd. Het is een team dat vooral georiënteerd is naar criminaliteit op het openbaar domein.
- Versterking van de interventiecapaciteit om tegemoet te komen aan de toename van de oproepen voor dringende politiehulp.
- Versterking van de lokale recherche en het team jeugd en gezin.
- Versterken van het administratief en logistiek kader op enkel cruciale diensten zoals HR, ICT, stafdienst, bureel operaties en kwaliteitszorg.
- De aanwerving van dispatchers in functie van een regiodispatching.
- Het opvolgen van de strategische doelstellingen in het zonaal veiligheidsplan 2026-2031.



Beleid en communicatie

Voor een kwaliteitsvolle externe communicatie doet Politie Sint-Niklaas beroep op verschillende communicatiekanalen: Sint-Niklase Blauwe Lijn, webformulieren via de website en sociale media.

Naast het beantwoorden van vragen, verspreidt Politie Sint-Niklaas informatie zoals preventieve boodschappen en resultaten van acties, voornamelijk op **sociale media**. Dit gebeurt via Facebook, LinkedIn en Instagram. Op 31 december 2025 telde de Facebookaccount 19.700 leden en waren er 3.300 volgers op Instagram. Op LinkedIn volgden 757 personen de zone.

De politie organiseerde 10 persconferenties en was in de **media** 16 keer te zien op TV Oost en 7 keer te horen op Radio 2.

De stafdienst en wijkpolitie verwerkten 494 webformulieren die binnenkwamen via het Sint-Niklase Blauwe Loket, 638 webformulieren via de nieuwe website, 263 berichten via de klantendienst en 387 berichten via Messenger. Gemiddeld gaat dit over **bijna 7 webformulieren** per werkdag.

De politie lanceerde in april 2025 **wervingscampagne** met een slogan met een duidelijke boodschap: *wij hebben het!* De slogan werd verwerkt in blauw-gele affiches, waarop de verschillende troeven van werken in onze zone werden uitgelicht. Naast affiches en banners

in het straatbeeld en posts op social media was er ook een promofilm waarbij enerzijds de afwisseling en de spanning van de job werd getoond, maar anderzijds ook de menselijke kant van de job werd belicht. Een ingekorte versie van de promofilm werd als spot afgespeeld in cinema Pathé. De spot werd voor elke film vertoond in de herfstvakantie.

Voor de **week van de Geïntegreerde Politie** werkte politie Sint-Niklaas samen met PZ Lokeren: beide zones organiseerden een infoavond cybercrime, een kleurwedstrijd en *coffee with a cop*. De infoavond bereikte 102 belangstellenden, en 60 kinderen stuurden een tekening in. 20 onder hen werden uitgeloot en mochten een prijs in ontvangst nemen tijdens een bezoek aan het commissariaat.

Op 1 juli 2025 lanceerde de politie een **nieuwe website**, die terug werd losgekoppeld van de stedelijke website. Via een gebruiksvriendelijk toegangsportaal wordt de bezoeker snel geleid naar de afsprakenmodule of het webformulier. De wijkinspecteur kan op straatniveau opgezocht worden en is herkenbaar via een nieuwe professionele foto.



Onze diensten

De lokale politie heeft als kerntaak om de basispolitiezorg op haar grondgebied te verzekeren. De afdelingen van Politie Sint-Niklaas die hiervoor zorgen zijn:

- **Dringende Politiehulp**
- **Niet-Dringende Politiehulp**
- **Intelligence & opsporing en onderzoek**

De medewerkers van onze afdelingen staan, naast hun hoofdtaak, ook in voor:

- **Slachtofferbejegening**
- **Openbare orde (Directie Operaties)**



Dringende politiehulp

De afdeling Dringende Politiehulp geeft binnen een zo kort mogelijke tijd een passend gevolg aan oproepen waarbij een dringende politionele tussenkomst ter plaatse noodzakelijk is. De interventieteams werken in drie shifts: van 6 tot 14 uur zijn er vier ploegen op terrein, van 14 tot 22 uur 5 ploegen en van 22 tot 6 uur 3 ploegen. Een teamchef stuurt de ploegen aan. De ploegen moeten naast de dringende tussenkomsten en slachtofferopvang, ook bijdragen aan een maximale zichtbaarheid en aanspreekbaarheid, om zo het veiligheidsgevoel binnen de zone te vergroten. De medewerkers worden tot slot ingezet voor acties waarbij zij op criminaliteitsfenomenen uit de zonale actieplannen werken.

De afdeling Dringende Politiehulp voerde in 2025 in totaal **19.797 dringende interventies** uit (18.726 in 2024), een stijging met 6 %. t.o.v. 2024.

Samen met de afdelingen Niet-Dringende Politiehulp en Intelligence & opsporingen en onderzoek werden in 2025 **1.723 arrestaties** verricht (1.313 in 2024), waarvan 976 gerechtelijke en 747 administratieve. De dienst schreef 11.985 **gerechtelijke pv's** uit, wat neerkomt op 49 % van het totaal aantal pv's in de zone.

Het geheel van onthaal, dispatching en telefonie (Sint-Niklase Blauwe Lijn) wordt **meldkamer** genoemd. De dispatchers werken in een 12-uren systeem. De calltakers en de onthaalmedewerkers hebben een werkdag van 8 uur. Deze dienst zorgt voor de algemene coördinatie van alle inkomende meldingen en onthaalt de bezoekers.



Op 17 maart 2025 nam onze zone de module interventie in gebruik, waardoor de politie minder informatie moeten overnemen van de centrale dispatching in Gent, wat een tijds- en efficiëntiewinst betekent.

Het **werken op afspraak** is in voege sinds 2021. Er werden in 2025 6.493 afspraken geboekt (7.617 in 2023). 77,5 % kwam de afspraak na, 9 % annuleerde de afspraak en 13,5 % daagde niet op. 823 aangiftes kwamen binnen via police-on-web. De medewerkers van DPH staan in voor het akteren van deze klachten en aangiftes.

Het **team gerechtelijke ondersteuning (TGO)** staat in voor beheer en uitvoering van alle Saldus 3 verhoren die niet door de interventieteams worden uitgevoerd, bijv. verhoor van minderjarigen met een advocaat (verplicht) of verhoor van anderstaligen met tolk. De misdrijven via het eloket worden afgehandeld door de dienst (162 in 2025). Inwoners van Sint-Niklaas die fysiek niet in staat zijn om naar het politiehuis, te komen, kunnen beroep doen op TGO voor thuisaangifte. In 2025 kreeg deze dienst 56 aanvragen tot verhoor aan huis, met 18 aangiftes als gevolg. De dienst voerde 910 kantschriften uit (351 in 2024) en stelde 1.510 pv's op (861 in 2024). De dienst voerde 1.008 verhoren uit (585 in 2024).



Niet-Dringende Politiehulp

De afdeling Niet-Dringende Politiehulp groepeerde alle aspecten van het eerstelijns politiewerk waarvoor geen dringende politietussenkoms nodig is: wijkpolitie, milieu- en dierenpolitie, verkeerspolitie en inbraakpreventie.

Wijkpolitie

In 2025 bleef de werklust van de wijkpolitie aanzienlijk binnen enkele vaste taakgebieden:

- **7.413 woonstveranderingen** waarbij de wijkinspecteur nagaat of er werkelijk bewoning is in de nieuwe woning (6.920 in 2024)
- **82 herbezoeken** na een poging inbraak (150 in 2024)
- **1.498 gemeentelijke administratieve sancties** (1.193 in 2024)
- **1.293 dossiers** vrijheid onder voorwaarden en probatiemaatregelen (1.102 in 2024), waarvan 509 actieve opvolging
- **1.545 kantschriften** (opdrachten parket) (1.811 in 2024) of 23 % van het totaal aantal.

De wijk voerde talrijke **controles** uit op evenementen, de donderdagse markt, aan het station en aan scholen.

Milieu- en dierenpolitie

Deze dienst komt tussen bij meldingen over verwaarloosde en mishandelde dieren. Ook inbreuken op geluidsnormen, bouwvovertredingen, sluikstort enz. behoren tot het brede takenpakket.

- Aantal inbeslaggenomen dieren: 14 honden, 9 katten, 30 kippen (24 in 2024)
- Aantal GAS-pv's: 69 (71 in 2024)
- Aantal eigen opgestarte dossiers: 45 (145 in 2024)
- Aantal kantschriften: 92 (124 in 2024)
- Aantal meldingen (waar een tussenkomst van deze dienst vereist is): 1.258 meldingen (1.108 in 2024)
- Aantal pv's: 247 (402 in 2024)
- Aantal APO-opdrachten (autonoom politieel onderzoek): 21 (48 in 2024)

Inbraakpreventie

De politie kreeg 320 aanvragen voor **afwezigheidstoezicht** (320 in 2024) en voerde 1.796 controles uit (1.997 in 2024). De diefstalpreventieadviseur gaf 74 **adviezen** (109 in 2024) aan huis en 8 voordrachten aan diverse doelgroepen (9 in 2024).

De dienst coördineerde zeven **buurtinformatienetwerken** en één BIN-Z. De BIN's telden samen 893 leden (860 in 2024). In mei 2025 werd een tweede BIN in Nieuwkerken opgericht: BIN De Klomp.



7.413

woonstveranderingen

82

herbezoeken na een
(poging tot) inbraak

1.545

kantschriften

1.293

controles vrijheid
onder voorwaarden en
probiatiemaatregelen

Niet-Dringende Politiehulp

Verkeerspolitie

Politie Sint-Niklaas richt zich wat verkeersveiligheid betreft voornamelijk op de vier belangrijkste oorzaken van gewonden in het verkeer:

- Overdreven snelheid
- Alcohol en drugs
- Het niet dragen van de gordel en afleiding achter het stuur
- Het niet respecteren van de voorrangsregels (o.a. door het rode licht rijden)

In 2025 stelde de politie in totaal 96.727 **processen-verbaal verkeer** op (110.485 in 2024), waarvan 34.124 pv's voor snelheidsovertredingen (41.248 in 2024).

Voor de **overtredingen van de wegcode**, met onder andere aandacht voor gordeldracht, het niet handenvrij bellen en het niet respecteren van de voorrangsregels werden 62.603 pv's opgesteld in (69.237 in 2024).

Er werden 9.116 chauffeurs (8.326 in 2024) gecontroleerd tijdens een **alcoholcontrole of n.a.v. een ongeval**, waarvan er 188 positief bleken: 2 % overtredingen in 2025 is een daling t.o.v. 2,4 % positieve resultaten in 2024.

In 2025 werden 8.436 **GAS-vaststellingen** gedaan inzake stilstaan en parkeren (3.363 in 2024). 51 % van de vaststellingen gebeurde door de politie en 49 % door de gemeenschapswachten.



34.124

pv's snelheids-
overtreding

62.603

andere verkeers-
overtredingen

9.116

ademtesten alcohol

Intelligence, onderzoek en opsporing

Lokale recherche

Lokale recherche werkt met twee teams:

- Het team crim onderzoekt alle misdrijven van het strafwetboek: diefstallen, oplichting, geweld, verdwijningen, brandstichting, zeden, mensenhandel en prostitutie.
- Het team bijzondere wetten onderzoekt bijzondere wetgeving zoals drugs, hormonen, ecofin, migratie en wapens.

Cybercrime blijft als specialisatie aanwezig in beide teams. De resultaten van deze dienst worden hieronder samengevat.

Drugscriminaliteit

- Cannabisplantages: 2 dossiers (1 in 2024).
- 67 arrestaties inzake drugsdelicten (69 in 2024).
- Drugsdealing: 11 dossiers (37 in 2024).
- Eind 2025 werd een criminele bende opgerold die haar afzetmarkt had in het Waasland.

Economische en financiële crim

- Aantal kantschriften: 54 (57 in 2024).
- Aantal nieuwe dossiers: 29.
- Er werden 780 bedrijven gecontroleerd (1.500 in 2024).
- Aantal pv's: 107.
- De overige pv's zijn navolgende pv's die kaderen in verder onderzoek naar faillissementen, beroepsverboden en dossiers oplichting in sociaal strafrecht van de arbeidsauditeur (die sterk gestegen zijn).

Migratie

- Aantal kantschriften: 59 (71 in 2024). Dit zijn vooral onderzoeken naar schijnrelaties en erkenningen.
- Aantal nazichten uitgevoerd:
 - Voorgenomen huwelijk: 68 (49 in 2024).
 - Voltrokken huwelijk: 17 (21 in 2024).
 - Prenatale erkenning: 50 (8 in 2024).
 - Wettelijke samenwoning: 15 (7 in 2024).
- Aantal antecedentenrapporten: 150 (11 in 2024).
- Op verzoek van stad Sint-Niklaas zijn er onderzoeken naar aktes van bekendheid, identiteiten en identiteitsstukken.

Phishing en oplichting

- Totaal aantal pv's: 1.575 (1.990 in 2024).
- Totaal aantal kantschriften: 573 (872 in 2024).
- Totaal aantal verhoren: 531 (349 in 2024).

Dossier of kantschrift

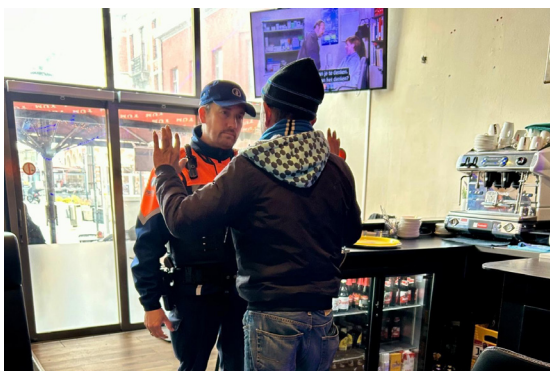
- **Kantschriften:** reguliere opdrachten van het parket voor verder onderzoek (verhoor, exploitatie GSM, enz.).
- **Dossiers:** grotere onderzoeken, waar één of meerdere onderzoekers meer dan 30 uren aan gewerkt hebben.



Intelligence, onderzoek en opsporing

Lokaal InformatieKruispunt (LIK)

De politie registreerde in 2025 36.709 **meldingen** (31.013 in 2024). Het LIK heeft er 2.878 uitgelicht en verwerkt (7,8 %). De dienst stelde 977 **briefingitems** op. Het LIK centraliseert de externe en interne **informatierapporten** (RIR) waarin zachte informatie bijgehouden wordt. In 2025 ging dit over 298 interne en 223 externe RIR's (261 en 206 in 2024). Het LIK stelde 24 **fotodossiers** samen (33 in 2024). De dienst verwerkte 3.539 beelden via **ANPR** (3.928 in 2024), met 121 hits als gevolg.



PROA-team

Het PROA-team volgt pro-actief fenomenen op die overlast genereren en een gerechtelijke inslag hebben. De kerntaken zijn: opsporing van gezochte personen, opvolgen hits ANPR en ANPR-onderzoek, opvolgen zachte informatie, proactieve patrouille, opvolging fenomenen met gerechtelijke finaliteit, opvolging strafuitvoering enz. De resultaten voor 2025 zijn:

- Arrestaties: 117
- Voorleidingen: 41
- Ontvluchte gevangenen: 26
- Controles overlastlocaties: 213
- Controles huisarresten: 140
- Bijstand andere diensten: 123

Gerechtelijke inbeslagname

Politie moet gerechtelijk inbeslaggenomen stukken en voorwerpen zelf verpakken, nummeren en invoeren in een gemeenschappelijke databank voor politie en justitie, PACOS genaamd. Het doel hiervan is de overtuigingsstukken gemakkelijker traceerbaar maken en een efficiënter beheer van de in- en uitstroom organiseren, zodat ook de neerlegging ter griffie probleemloos verloopt.

In 2025 nam de politie **2.562 stukken** in beslag (2.571 in 2024).

Intelligence

Deze dienst verzamelt informatie in de domeinen overlast, radicalisering en groeperingen. De politie volgde afgelopen jaar **80 personen** op (100 in 2024) die een link hebben met extremisme, terrorisme en radicalisering.



Intelligence, onderzoek en opsporing

Team jeugd en gezin

Het team jeugd en gezin richt zich in de eerste plaats op minderjarigen die zich in **verontrustende opvoedingssituaties** bevinden. De dienst wil dit soort gezinssituaties zo snel mogelijk opsporen, om opvolging en hulpverlening te kunnen aanbieden. De bescherming van de minderjarige staat hierbij centraal.

Vroegdetectie en actieve opvolging zijn belangrijke pijlers voor jeugd en gezin: als de nodige opvolging niet of onvoldoende kan geboden worden, kan dit tot extra menselijk leed, extra werklast voor de interventieploegen, en bestuurlijke overlast zorgen. De dienst kijkt ook naar de bredere context waarin de minderjarige leeft en zich begeeft.

Ook de problematiek van huiselijk geweld **brengt de dienst in kaart** en tracht ze zo goed mogelijk op te volgen, zodat dader en slachtoffer de nodige hulp krijgen om de cirkel van geweld te kunnen doorbreken.

Wanneer blijkt dat er een meer gespecialiseerde hulpverlening nodig is, wordt er doorverwezen naar de meest aangewezen instantie.

In 2025 stelde team jeugd en gezin 87 **pv's** op waarvan 58 dossiers voor verontrustende opvoedingssituaties en 29 voor andere gerechtelijke feiten. Ze volgde 495 **kantschriften** op en voerde 55 APO-opdrachten uit inzake **intrafamiliaal geweld** en 234 APO-opdrachten inzake **kOMPas-werking**. De kOMPas werking voor minderjarigen houdt in dat vooraleer een dossier inzake jeugddelicten of VOS aan het parket wordt overgemaakt, de politie reeds bepaalde essentiële opdrachten heeft uitgevoerd.

De hoofdinspecteur binnen de dienst was aanspreekpersoon voor scholen tot de komst van de coördinator jongerenwerking.

Slachtofferbejegening

Binnen het team jeugd en gezin klopt ook het hart van de dienst slachtofferbejegening. Elk slachtoffer heeft immers het recht om erkend te worden en de gepaste doorverwijzing naar de hulpverlening te krijgen.

De meeste tussenkomsten op dit vlak gebeuren naar aanleiding van zelfdoding, zedenfeiten en zware verkeersongevallen. De bejegening gebeurt op voorwaarde dat de nabestaanden en slachtoffers dit wensen.

Lokale Politie Sint-Niklaas beschikt over een team van **20 slachtofferbejegenaars**. Dit team werd in 2025 buiten de kantooruren 6 keer opgeroepen (5 keer in 2024). Binnen de kantooruren neemt jeugd en gezin de slachtofferbejegening voor haar rekening. Jeugd en gezin neemt nadien contact op met de slachtoffers om het verdere traject te bespreken. De politie wijst bij trauma of andere vragen door naar de hulpverlening. Eén dossier slachtofferbejegening kan dagenlang werk genereren, bijv. bij een onrustwekkende vermissing.



Openbare orde - Directie Operaties

Politie Sint-Niklaas staat in voor de openbare orde, zowel bij evenementen of manifestaties in de eigen zone als daarbuiten. Binnen de eigen zone worden deze activiteiten gecoördineerd door de **Directie Operaties**.

In 2025 behandelde Directie Operaties 508 **evenementen** (516 in 2024). De politie zette het meeste personeel in voor de Vredesfeesten. Onze zone moest 63 keer **bijstand** leveren aan andere zones voor 47 verschillende evenementen (o.a. voetbal, wielervedstrijden, Gentse en Lokerse Feesten, Carnaval Aalst, Code Rood, enz.). Dit ging in totaal over 3.202 uren (6.312 uren in 2024).

Gerechtelijk secretariaat

Het gerechtelijk secretariaat verwerkte in 2025 13.199 **aanvankelijke processen-verbaal** (12.558 in 2024) en 11.115 **navolgende processen-verbaal** (10.395 in 2024). 80,5 % zijn gerechtelijke dossiers, 9,7 % verkeersongevallen en 9,7 % verkeersinbreuken.

De dienst verwerkte in 2025 6.581 **kantschriften** of opdrachten van parketten, politieparketten en andere politiezones (6.226 in 2024).

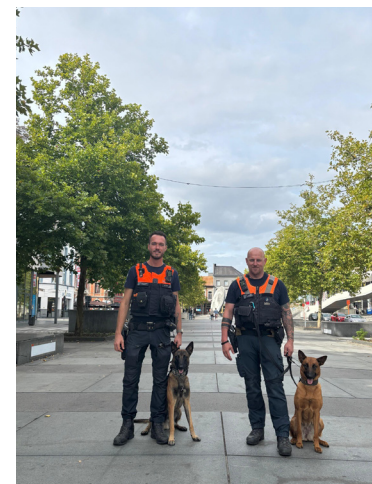
Toezichtscamera's

- De politie plaatste tijdelijke, vaste camera's op overlastgevoelige locaties in de zomermaanden. De politie beschikt over 3 verplaatsbare camera's.
- De NMBS gaf de politie toegang tot haar cameranetwerk in het hoofdstation.
- Aantal camera's: 78

Hondensteun

De dienst hondensteun beschikt over 3 hondenteams.

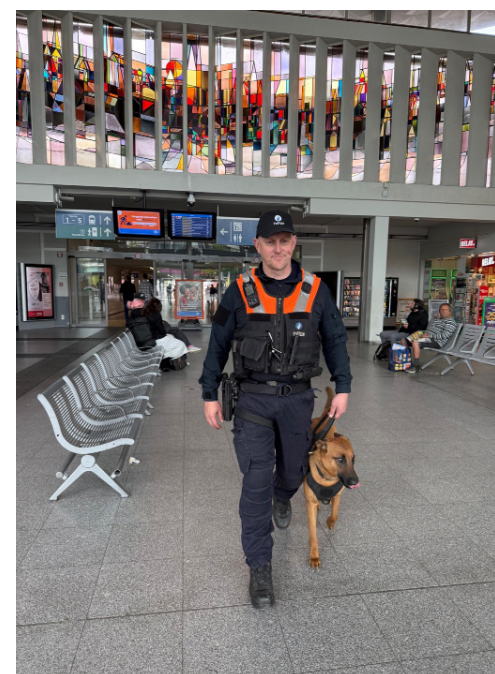
- Ivar werd omgeschoold tot patrouille- en drugshond.
- Billie kwam in september in dienst en wordt opgeleid tot patrouillehond en nadien drugshond.
- Een derde hondengeleider werd aangeworven. Hij zal met zijn hond Ace de opleiding patrouillehond in 2026 aanvatten.
- Politiehond Murphy zal op termijn in pensioen gaan.



Resultaten Veiligheidsplan

Zoals ieder jaar worden de actieplannen van de prioriteiten van het Zonaal Veiligheidsplan uitgevoerd:

- Verkeersveiligheid en -leefbaarheid
- Seksueel geweld
- Drugsdealing
- Dadergericht
- Centrumgebied



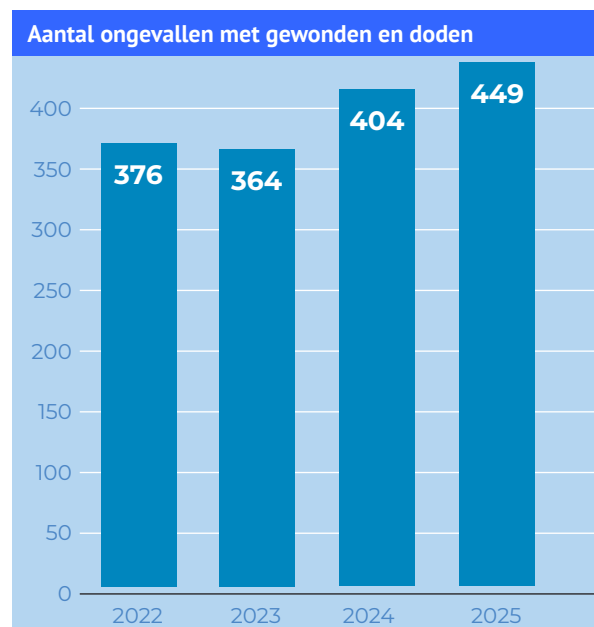
Verkeersveiligheid- en leefbaarheid

Ongevallencijfers

In 2025 vonden 449 ongevallen met gewonden plaats. Dit zijn er 45 meer dan in 2024 (+ 11 %). Het aantal dodelijke ongevallen bleef gelijk (2). Twee fietsers kwamen om het leven.

De meeste ongevallen vonden plaats in de Gentse Baan, Parklaan, Plezanstraat, Heidebaan, Grote Markt en Stationsstraat.

Bij 202 van de 449 ongevallen met lichamelijk letsel waren fietsers betrokken: dit gaat over 45 % van het aantal ongevallen (44,5 % in 2024).



Gerichte acties

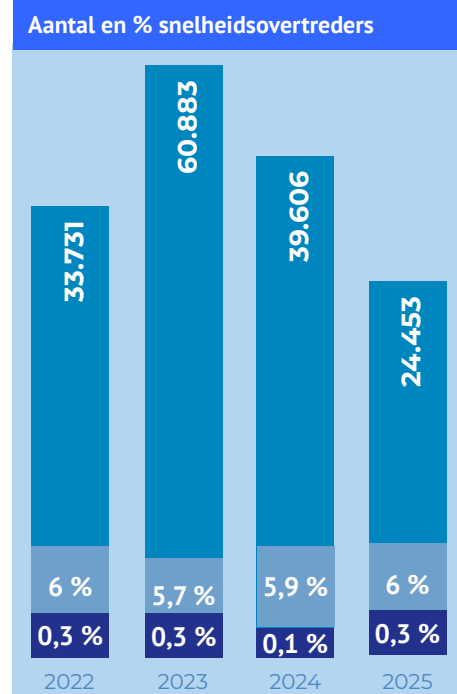
In 2025 werkte Politie Sint-Niklaas mee aan de verschillende acties van het Vias Institute. Hierbij werd vooral aandacht besteed aan de vier belangrijkste oorzaken van gewonden in het Europese verkeer:

- Rijden onder invloed van alcohol of drugs
- Overdreven snelheid
- Het niet dragen van de veiligheidsgordel en afleiding achter het stuur
- Overtredingen tegen de voorrangsregels (o.a. door het rode verkeerslicht rijden...)

GAS 5 wordt toegepast op snelheidsovertredingen tot max. 20 km te snel in de zones 30 en 50, vastgesteld met de bemenste camera. De politie flitst 7/7 en verwerkt de overtredingen met een team van 6 medewerkers.

Voor 24.453 snelheidsovertredingen werd een GAS-boete opgelegd (31.096 in 2024): 37,2 % voor zone 30 en 62,8 % voor zone 50.

Sinds oktober 2023 verwerkt de politie ook zelf de snelheidsovertredingen vastgesteld door de trajectcontroles in de Hoge Bokstraat, de Bellestraat en de Weynstraat. De trajectcontroles genereerden 11.392 vaststellingen (12.771 in 2024).





Rijden onder invloed

Politie Sint-Niklaas werkte mee aan de jaarlijkse **BOB-campagnes** en **weekends zonder alcohol**. Tijdens de zomer en winter werden er 8.374 chauffeurs gecontroleerd op het al dan niet rijden onder invloed. Hierbij testten 36 chauffeurs positief (0,4 %).

Snelheid

In 2025 werden 381.556 voertuigen gecontroleerd op **snelheid** door bemenste camera's. 18.433 voertuigen reden te snel, wat overeenkomt met bijna 4,8 % van de gecontroleerde voertuigen (5,9 % in 2024). Met de onbemenste camera werden 556.690 voertuigen gecontroleerd, met als resultaat 1.172 pv's voor snelheid of 0,2 % overtredingen (0,1 % in 2024).

Trajectcontroles

De **trajectcontroles** in de Hoge Bokstraat, Bellestraat en Wijnveld genereerden 11.392 vaststellingen, die verwerkt werden door de politiezone (12.771 in 2024).

Gordel en afleiding achter het stuur

Tijdens **specifieke acties** op gordeldracht moest de politie 206 personen verbaliseren (197 in 2024). Het aantal chauffeurs dat zich bezondigde aan afleiding achter het stuur, daalde van 1.148 vaststellingen in 2024 naar 678 in 2025.

Verkeersleefbaarheid

Voor een populatie van meer dan 22.132 scholieren investeert Politie Sint-Niklaas dagelijks in **toezicht in de schoolomgevingen**. De grootste inzet van personeel gebeurt jaarlijks bij de start van het nieuwe schooljaar.

Tijdens de donkere maanden controleerde de politie de **verlichting** van 4.325

fietsers waarvan er 199 een waarschuwing of pv kregen.

Zwaar vervoer

De politie organiseerde 12 **controles zwaar vervoer**, vooral gericht op het rijden door zones waar 3,5 ton niet toegelaten is (tenzij met een bestemming in de zone). 170 chauffeurs waren in overtreding (181 in 2024).

Verkeersklas

361 jongeren tussen 12 en 16 jaar die een verkeersinbreuk begingen, kregen de gelegenheid om een verkeersklas te volgen (253 in 2024).

Fietslabeling

De politie organiseerde in 2025 10 **fietslabelacties** waarbij 556 fietsen gelabeld en gefotografeerd werden (620 in

2024). De politie kon 31 fietsen teruggeven aan de eigenaar.

Patsers

De verkeerspolitie organiseerde geregeld acties naar voertuigen die **onaangepast en onveilig gedrag** vertonen in het verkeer. Hiervoor werd o.a. een politievoertuig met nummerplaatherkenning gebruikt. De politie schreef 8 pv's uit.

Sociale media

De politie probeert zoveel mogelijk resultaten van verkeersacties mee te geven op de **sociale media**. In 2025 ging dit over 37 posts, of gemiddeld 3 per maand.



Seksueel geweld

In 2025 noteerde de politie 156 aangiften van seksueel geweld die plaatsvonden in Sint-Niklaas (131 in 2024).

Type seksueel geweld

59 % van de aangiften waren zwaardere misdrijven, zoals verkrachting en aantasting van de seksuele integriteit. In vergelijking met 2024 daalde het aantal verkrachtingen met 15 %. We stelden vast dat online delicten 27 % van de aangiften vertegenwoordigen. Het intrafamiliaal seksueel geweld steeg van 20 % in 2024 naar 21 % in 2025.

Verdachte en slachtoffer

De gemiddelde verdachte was in 58 % van de incidenten een man, in 42 % meerderjarig en in 85 % iemand die de feiten alleen pleegde. De verdachte was in 56 % van de feiten gekend door het slachtoffer. Het slachtoffer was bij 85 % van de feiten een vrouw. 59 % van de slachtoffers was jonger dan 20 jaar.

Locatie en tijdstip van de feiten

20 % van de feiten speelde zich af in een woning. De andere feiten vonden verspreid over het stadscentrum plaats, met een cluster in de stationsomgeving. Opvallend was de daling van het aantal aangiftes van feiten in de psychiatrie en andere medische instellingen. Daarnaast zagen we ook een stijging van feiten die zich voordoen op de openbare weg, in het kleuter- en lager onderwijs, in woonzorgcentra en op parkings.

Vergelijking met 2024

Het aantal aangiften van seksueel geweld steeg van 131 feiten naar 156. Het aantal feiten waarbij de (ex)-partner verdacht werd, daalde van 30 % naar 25 %. Ook het aantal feiten dat in een woning plaatsvond, daalde van 38 % naar 20 %.

Aangifte

67,5 % van de slachtoffers deed binnen de 7 dagen aangifte, waarvan 62,5 % onmiddellijk na de feiten. Het bijstaan en verhoren van de slachtoffers gebeurde door gespecialiseerde politieambtenaren, de inspecteurs seksueel geweld. Intussen telt de zone 13 geschoolde medewerkers. In 2025 voerden zij 40 gesprekken: 30 % van het totaal aantal aangiften werd door hen verwerkt

	2024	2025
Aantasting van de seksuele integriteit	35	57
Verkrachting	49	35
Bezitten/verspreiden beelden seksueel misbruik of seksueel getinte inhoud	23	33
Openbare zedenschennis	14	12
Voyeurisme	5	8
Grooming (volwassene die online met jongere contact opneemt met seksuele doeleinden)	2	9
Prostitutie gerelateerd	3	2
<i>Totaal</i>	<i>131</i>	<i>156</i>



Drughandel

In 2025 werden er 143 verdachten geïdentificeerd bij 81 drugsverkopten op het grondgebied. In 2024 ging dit over 60 verdachten bij 41 drugsverkopten.

Profiel

80 % van de verdachten waren mannen. 45,5 % was jonger dan 25 jaar en 11,2 % jonger dan 18 jaar.

78,3 % van de daders had de Belgische nationaliteit.

54 daders (37,7 %) hadden hun officiële woonplaats in Sint-Niklaas. De andere daders kwamen uit andere gemeenten in Oost-Vlaanderen en Antwerpen.

Andere drugsdelicten 2025

- 302 pv's voor druggebruik- en bezit (210 in 2024)
- 2 dossiers voor fabricatie drugs (1 in 2024)
- 32 dossiers distikstofmonoxide

Dadergericht project

In 2025 volgde de zone 59 gekende daders op (50 in 2024): 11 leden van overlastbendes (7 leden in 2024) en 48 veelplegers (43 in 2024).

De opvolging had tot doel een maximale informatie-inwinning te bekomen, zodat recidive beperkt wordt.

Centrumgebied

Geregistreeerde criminaliteit

In 2025 registreerde de politie 468 incidenten aan het hoofdstation (439 in 2024): dit is een stijging met 7 %. De stijging werd vooral vastgesteld binnen zeden, drughandel, (brom)fietsdiefstal, en openbare dronkenschap. 48 % van de stationscriminaliteit vond plaats aan het Stationsplein en 18 % in de Noordlaan.

Overlast

De politie stelde in 2025 388 GAS-pv's op in de ruime stationsomgeving, waarvan het vaakst voor achterlaten van zwerfvuil (100), foutief aanbieden van afval (46) en het negeren van bevelen of hinderen van tussenkomsten van politie- en andere veiligheidsdiensten (46).

Dagelijkse toezichten

De politie was in 2025 gemiddeld 191 uur per maand aanwezig in de stationsomgeving, het stadspark, skatepark, de donderdagse markt, aan scholen enz. voor toezichtstaken.



Onder het management van de medewerkers vallen onder andere de externe rekruteringsinspanningen, de aanwervingen via mobiliteit, het opleidingsbeleid, het naleven en implementeren van de verschillende statuten, het berekenen van de wedden en vergoedingen, het opvolgen van felicitaties en klachten, het intern toezicht, de preventie en veiligheid op het werk, het stroomlijnen van de korpscultuur met onze missie, visie en waarden, het aanwezigheidsbeleid en nog tal van andere aspecten op het vlak van human resources.

- **Onze medewerkers**
- **Welzijn op het werk**

Werken met mensen



Onze medewerkers

Beroepenvoorlichters en begeleiders

Politie Sint-Niklaas telt 18 **beroepenvoorlichters** die geïnteresseerde kandidaat-politieambtenaren informeren over de selectieprocedure en loopbaanmogelijkheden binnen de politie. Ze ontvangen kandidaten in het commissariaat voor een uitgebreid gesprek, nemen deel aan jobbeurzen en organiseren éénmaal per maand op zaterdagvoormiddag een gezamenlijke infosessie.

In 2025 dienden zich 145 **potentiële kandidaten** aan bij de beroepenvoorlichters en werden 9 infosessies georganiseerd. Niet-Dringende Politiehulp voerde 45 **omgevings- en antecedentenonderzoeken** uit voor kandidaat-politieambtenaren (23 in 2024).

In 2025 liepen 18 **aspirant-inspecteurs**, 6 **aspirant-hoofdinspecteurs** en 2 **aspirant-commissarissen** stage in onze zone.

We ontvingen ook 8 **stagiairs** van de richtingen gender en diversiteit, maatschappelijk werk, bachelor HR, netwerkbeheer, business support en communicatie.

Diversiteitsbeleid

Diversiteit is voor de zone niet enkel een waarde op papier, maar een permanent aandachtspunt. Bij het aantrekken van medewerkers naar onze zone streven we ernaar een verscheidenheid aan nieuwe collega's (jong/minder jong, vrouwen/mannen, hetero/lgbtq+, migratieachtergrond, ...) aan te trekken.

Bij de selectie-interviews is diversiteit een belangrijk aandachtspunt.

Vrouwen vertegenwoordigen 38,5 % van alle medewerkers (40 % in 2024). Daarnaast is 23,5 % van de leidinggevendenden in onze zone een vrouw (26,5 % in 2024).

De gemiddelde leeftijd voor het gehele korps is 40 jaar (41 in 2024), waarvan 53,5 % jonger is dan 40 jaar (45 % in 2024).

Kader	Vrouwen				Mannen
Leidinggevende politieambtenaren*	5				36
Leidinggevende burgerpersoneelsleden**	7				3
Operationeel basiskader	52				93
Niet-leidinggevende burgerpersoneelsleden	24				8
Totaal	88 (38,5 %)				140 (61,5 %)
Leeftijd	- 31	31-40	41-50	51-55	+55
Leidinggevende politieambtenaren	3	9	14	9	6
Leidinggevend burgerpersoneel	1	0	5	2	2
Operationeel basiskader	56	34	29	17	9
Niet-leidinggevend burgerpersoneel	7	12	5	5	3
Totaal	67	55	53	33	20

*Hoofdcommissaris, commissaris en hoofdinspecteurs

**Adviseurs (niveau A) en consultants (niveau B)



Klachten

De dienst intern toezicht en klachtenmanagement behandelde in 2025 332 dossiers (311 in 2024), waarvan er 182 een klacht bleken te zijn.

De redenen om klacht neer te leggen waren:

- Tekortkoming inzake attitude individu: 73
- Tekortkoming inzake uitvoering taken of aanwenden bevoegdheden: 65
- Niet akkoord gaan met vaststellingen of beslissing verbalisant: 37
- Tekortkoming van organisatorische en/of structurele aard: 6

45 van deze klachten bleken terecht te zijn (25 %) en resulteerden in 2 tuchtstraffen (2 x blaam), 6 functioneringsgesprekken en 1 ordemaatregel.

De klachten bereikten de dienst intern toezicht via 18 kanalen (waarvan sommige zelfs via meerdere kanalen tegelijk). 60 dossiers werden aangemeld bij het Vast Comité P en de Algemene Inspectie.

Voor het onderzoek heeft de dienst intern toezicht 39x camerabeelden geëxploiteerd en 31x audio-opnamen beluisterd.

De dienst intern toezicht geeft steeds feedback aan de klagers en betrokken medewerkers. Waar nodig zijn procedures bijgestuurd.

Opleidingen en ontwikkeling

Op basis van het organogram en de noden inzake competentieontwikkeling, persoonlijke ontwikkeling en inrichting van het korps, wil de korpsleiding het algemeen opleidingsplan vertalen naar individuele opleidingsplannen. Hiermee leggen we een deel van de verantwoordelijkheid voor het leren en ontwikkelen bij de medewerkers zelf. Hij of zij dient aan te geven welke individuele behoeften en interesses er zijn op het vlak van opleiding en ontwikkeling.

Er werden in 2025 in totaal **130 verschillende opleidingen** gevolgd door medewerkers (104 in 2024). Er werden daarnaast 6 sessies verplichte geweldbeheersing voorzien.

In 2025 volgden onze personeelsleden enkele externe opleidingen die een impact hadden op onze zone/inzet:

- LACRY + end user collectieve spray
- Bijscholing EHBO
- Slachtofferbejegenaar
- Inspecteur seksueel geweld
- Dronepiloot
- Opleiding over armoede met ervaringsdeskundigen (De Springplank)

Intern werden vooral opleidingen gegeven voor de interventieteams zoals de opleiding Toegekend budget PAULO: 36.788 EUR.





Absenteïsmebeleid

Binnen onze politiezone dragen we het welzijn van onze medewerkers hoog in het vaandel. Naast het zorgen voor zo optimaal mogelijke werkomstandigheden, hebben we bijzondere aandacht voor het absenteïsme en voor de mogelijke werkgerelateerde oorzaken ervan.

Het absenteïsmepercentage bleef status quo: 3,8 % in 2025 (3,7 % in 2024).

Absenteïsme	
2021	5,6 %
2022	5,9 %
2023	5,3 %
2024	3,7 %
2025	3,8 %

Personeelskader

Politiemedewerkers kunnen via mobiliteit gaan werken in een andere politiezone of bij de federale politie. In 2025 verlieten zeven operationele medewerkers de zone om elders te gaan werken, en gingen er zeven medewerkers met (vervroegd) pensioen (vijf operationele en twee CALog medewerkers).

Politie Sint-Niklaas mocht veel nieuwe collega's verwelkomen: 32 medewerkers kwamen in dienst, waarvan 27 operationele medewerkers en vijf CALogs. Vier medewerkers vatten de opleiding tot hoofdinspecteur of commissaris aan, één CALog vatte de opleiding tot inspecteur aan.

Als onderdeel van een flexibel loopbaanbeheer maakten 14 operationele en één CALog de overstap naar een andere dienst binnen het korps.

Mobiliteit in en uit		
	OPS	CALog
Mobiliteit in	27	5
Mobiliteit uit	7	0
Interne mobiliteit	14	1
Pensioen gewoon	2	2
Pensioen medisch	3	
NAPA/LBO		1
NAVAP	7	
Opleiding	3 AHINP 1 ACP	1AINP

- *NAPA: afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden*
- *LBO: loopbaanonderbreking*
- *NAVAP: non-activiteit voorafgaand aan de pensionering*

Betrekken van de medewerkers

In **februari** werden collega's die 25 jaar en 35 jaar in dienst waren in de bloemetjes gezet, net zoals de gepensioneerden en personen die een ereteken mochten ontvangen.

In het voorjaar werden alle medewerkers uitgenodigd op een **personeelsfeest**.

In de zomer startte de stafdienst een participatietraject voor alle leidinggevendenden voor het opstellen van een **sterkte-zwakke analyse** in functie van de haalbaarheidsstudie voor de toekomstige fusie met PZ Lokeren en Waasmunster.

Start kernteam fusie

Op 17 maart 2025 kwam voor het eerst een kernteam samen met als doel de haalbaarheid van een fusie te onderzoeken tussen de politiezones Sint-Niklaas en Lokeren en de gemeente Waasmunster. In dit kader werd in 2025 een cultuurmeting uitgevoerd bij de medewerkers van Sint-Niklaas en Lokeren om meer inzicht te krijgen in de huidige en gewenste organisatiecultuur.



Welzijn op het werk

Copains

In 2023 werd een vriendenkring opgericht, *de COPains*. Deze vzw wil de sociale cohesie bevorderen tussen de medewerkers door het aanbieden van activiteiten in de vrije tijd aan democratische prijzen.

In 2025 organiseerde de COPains twee activiteiten waaronder een padeltornooi en een quiz. Ze faciliteerde de deelname aan sportevents door het inschrijvingsgeld terug te betalen. 47 collega's namen in 2025 deel aan de verschillende activiteiten (80 in 2024). Vijfmaal werd het inschrijvingsgeld voor een sportevent terugbetaald.

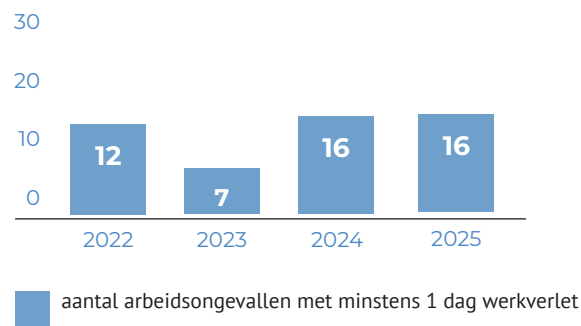
De vzw Copains en de werkgroep sport werken sinds 2025 samen. Op 16 juli 2025 ontving onze zone de titel van *sportbedrijf* van Sport Vlaanderen voor haar inspanningen om de medewerkers aan te zetten tot meer beweging.



Arbeidsongevallen

De investeringen in materialen, middelen en opleiding zorgen ervoor dat onze medewerkers hun taak op een degelijke manier kunnen uitvoeren en dat arbeidsongevallen tot een minimum beperkt blijven.

Het aantal arbeidsongevallen bleef in 2025 gelijk aan het aantal van 2024: 16 arbeidsongevallen. De meeste ongevallen werden veroorzaakt tijdens trainingen geweldbeheersing (7), gevolgd door ongevallen door agressie of weerspanning door derden (4). Het aantal dagen werkverlet steeg van 342 dagen in 2024 naar 394 dagen in 2025. Daarnaast vonden nog 4 wegwerkongevallen plaats (5 in 2024).



Basis OverlegComité voor politie (BOC)

Er vonden in 2025 **drie formele BOC's** plaats. Dankzij een transparante communicatie binnen onze zone over mogelijke initiatieven en projecten die tijdens de formele en informele interne overlegmomenten aan bod komen, krijgen de beslissingen binnen het BOC een goed draagvlak.

Welzijnsbevraging

In oktober 2025 werd een welzijnsbevraging gelanceerd in het korps. 70 % van het korps vulde de welzijnsbevraging in (151 personen). Zes aandachtspunten worden weerhouden voor projectmatige aanpak:

- Mentale/cognitieve belasting
- Werkdruk
- Emotionele belasting
- Ongunstige ergonomie
- Verantwoordelijkheden
- Communicatie over veranderingen

Met een goed doordacht aankoop- en investeringsbeleid zorgen we ervoor dat onze mensen beschikken over voldoende en kwaliteitsvolle middelen, dat er een veilige en aangename werkomgeving is en dat we ook op het vlak van ICT kunnen werken met hedendaagse technologieën.

- **Uitgaven en ontvangsten**
- **Wagenpark**
- **Informatica**
- **Infrastructuur**
- **Nieuwbouw politie**

Werken met middelen



Uitgaven en ontvangsten

Politie Sint-Niklaas had in de begroting 2025 een bedrag van 26.231.825,95 euro (24.858.988,70 euro in 2024) ingeschreven op de uitgaven van de gewone dienst. Hiervan is er 23.242.426,79 EUR (89 %) voor personeelskosten. Voor de buitengewone dienst is er 8.803.631,49 euro (1.683.925,70 euro in 2024) begroot.

Aan de ontvangstzijde werd in 2025 24.080.715,37 euro (23.273.007,65 euro in 2024) ingeschreven voor de gewone dienst en 8.803.631,49 euro (1.388.344,58 euro in 2024) voor de buitengewone dienst.

De **jaarrekeningcijfers** van 2025 zijn als volgt samengesteld:

Uitgaven	2024	2025	%
Personeel	22.097.608,78	23.225.229,14	88,92 %
Werkingskosten	2.066.769,30	2.171.549,67	8,3 %
Overdracht	178.528,29	99.158,59	0,4 %
Schulden	516.082,35	624.100,29	2,2 %
Totaal uitgaven gewone dienst	24.858.988,72	26.120.037,69	
Totaal uitgaven buitengewone dienst	1.683.925,70	1.719.339,08	

Ontvangsten gewone dienst (in euro) (2024)	
Prestaties	149.088,69 256.104,03
NAVAP	596.546,98 437.127,52
Gedetacheerden	0,00 233.627,67
Federale toelagen	7.069.408,43 7.045.738,82
Gemeentelijke toelage	13.917.829,84 13.697.829,84
Verkeersveiligheidsfonds	1.463.986,33 1.542.593,26
Andere overdrachten	3.730,64 3.186,51
Schuld	55.658,01 56.800

Ontvangsten buitengewone dienst (in euro) (2024)	
Overdrachten	409.133,49 384.344,58
Investeringen (uitgaven)	0,00 4.000
Schulden	7.000.000,00 1.000.000
Totaal gewone en buitengewone dienst	30.665.382,41 24.661.352,23

Wagenpark

- Aantal politievoertuigen (waaronder een politiemobiel en een voertuig openbare orde): 23
- Aantal anonieme voertuigen: 15
- Aantal motorfietsen: 8
- Aantal politiefietsen: 13
- Aantal anonieme fietsen: 23 gewoon, 26 elektrisch
- Aantal voertuigen voor transport personen: 3
- Aantal bodycams: 38

Infrastructuur

- De zone kocht een drone aan en leidde een state pilot op. De drone wordt gericht ingezet n.a.v. ordediensten (bijv. opsporen van vuurwerk tijdens oudejaarsnacht, vredefeesten), n.a.v. crisissituaties (bijv. vermissing, brand) of grootschalige incidenten (bijv. een groot verkeersongeval).
- De wijkpolitie nam vier elektrische wagens in gebruik met Battenburgpatroon. Het zijn volwaardige prioritaire voertuigen met lichtbalk en sirene, met een bereik van 436 km.

- Er werd een professionele zuurkast in gebruik genomen voor het bewaren van staalnames.

Informatica

- De voertuigen van interventie werden uitgerust met tablets, waardoor in de combi toepassingen zoals Focus kunnen worden geraadpleegd.
- De dienst ICT ondersteunde het ontwerp en lancering van de nieuwe website vanuit technisch oogpunt.
- In 6 voertuigen werd track and trace geïnstalleerd. Voor het fietsteam werden personentrackers aangekocht. Dit systeem kan ondersteunend zijn aan het patrouille locatie concept, waarbij patrouilles gestuurd worden op basis van nabijheid en beschikbaarheid. Bijkomend wordt het gebruikt om na ongevallen het rijgedrag van de bestuurder te evalueren.



Nieuwbouw Kroonmolenplein

Op 3 oktober 2025 werd de symbolische eerste steen van de nieuwbouw gelegd, waarmee de toekomstige politiesite zich zal uitstrekken van het Onze-Lieve-Vrouwplein tot aan het Kroonmolenplein. Het wordt een modern en duurzaam gebouw, aangepast aan de noden van morgen.

De oplevering wordt voorzien begin 2027. De blikvanger zal de innovatieve dispatching worden, met een uitgebreid cameranetwerk. Dit zal ons toelaten het openbaar domein goed te monitoren en sneller te reageren op overlast en criminaliteit. In de uitbreiding van het politiehuis zullen er vergaderzalen voorzien worden, verschillende werkplekken en een fitnessruimte. Ongeveer 40 medewerkers zullen hun werkplek hebben in het nieuwe gebouw.

Het nieuwe politiegebouw wordt een duurzaam en energiezuinig project. Het zal volledig zonder gas functioneren en gebruikmaken van geothermie. Dankzij een warmtepomp en klimaatplafonds wordt het gebouw efficiënt verwarmd en gekoeld. Bovendien wordt het een passief gebouw dat voldoet aan de hoogste duurzaamheidsnormen. Er worden zonnepanelen geplaatst, waardoor het gebouw zelf hernieuwbare energie kan opwekken. De geschatte kostprijs van het project is 8.700.000 euro.



2026 wordt een belangrijk jaar. Dankzij de **extra middelen** kan de politie in 2026 de wijkwerking en het PROA-team versterken, waardoor nog meer projectmatig en informatiegestuurd kan gewerkt worden. De versterking is meer dan welkom, want de werkdruk neemt jaar na jaar toe, zoals de indicatoren in dit jaarverslag bevestigen.

In het **zonaal veiligheidsplan 2026-2031** zal de politie projecten neerschrijven die de impact van haar werking op het terrein moeten vergroten. De projecten zijn sterk extern georiënteerd, maar focussen ook op belangrijke fenomenen zoals cybercrime. In de stationsomgeving zal een veiligheidspunt in gebruik genomen worden door veiligheids- en stadsdiensten.

Een belangrijk nieuw project is de implementatie van een **jongerenwerking**, waarbij de coördinator en jongereninspecteur actief de leefwereld van de jongeren opzoeken en trachten het vertrouwen tussen politie en de Sint-Niklase jeugd te doen groeien door rechtstreeks contact en een luisterend oor.

In 2026 wordt verdergewerkt aan de **fusie** met PZ Lokeren en Waasmunster. De gesprekken verlopen voorspoedig en moeten in de loop van het jaar uitmonden in formele beslissingen.

In 2026 wordt een belangrijke **hervorming van het lokaal politielandschap** verwacht door aanpassingen aan de Wet op de geïntegreerde politie en Exoduswet. De wet heeft een hervorming van de bestuursorganen als doel, samen met de invoering van de rechtspersoonlijkheid voor ééngemeentezones. Daarnaast worden wijzigingen verwacht m.b.t. de minimale dienstverlening: de beschikbaarheid van de politie in elke gemeente moet worden gegarandeerd en meer capaciteit moet gaan naar nabijheidspolitie (wijkwerking, onthaal, interventie).

Eind 2026 zal de **nieuwbouw** opgeleverd worden: elke medewerker zal kunnen genieten van voorzieningen zoals fitness, grote refter en binnentuintje.

En wat in 2026?



V.U. Lieven Dehandschutter, burgemeester, Grote Markt 1, 9100 Sint-Niklaas

